

Þörungaverksmiðjan á Reykhólum

Launataxtar frá 1.apríl 2019

Vaktmenn

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30,00%	37,60%	Kallvakt
Byrjunarlaun	299.441	1.727,58	3.109,69	4.117,31	518,27	649,57	518,27
Eftir 6 mán	302.145	1.743,18	3.137,78	4.154,49	522,95	655,44	522,95
Eftir 3 ár	306.824	1.770,17	3.186,37	4.218,83	531,05	665,58	531,05
Eftir 5 ár	314.482	1.814,35	3.265,90	4.324,13	544,31	682,20	544,31

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30,00%	37,60%	Kallvakt
12F Byrj.	1.727,58	3.109,69	4.117,31	518,27	649,57	518,27
12FA Byrj.	1.986,72	3.576,14	4.734,91	596,02	747,01	596,02
12F1	1.727,58	3.109,69	4.117,31	518,27	649,57	518,27
12F1A	1.986,72	3.576,14	4.734,91	596,02	747,01	596,02
12F3	1.743,18	3.137,78	4.154,49	522,95	655,44	522,95
12F3A	2.004,66	3.608,45	4.777,66	601,40	753,75	601,40
12F5	1.770,17	3.186,37	4.218,83	531,05	665,58	531,05
12F5A	2.035,70	3.664,33	4.851,65	610,71	765,42	610,71
12F7	1.814,35	3.265,90	4.324,13	544,31	682,20	544,31
12F7A	2.086,50	3.755,79	4.972,75	625,95	784,52	625,95

Dagvinnufólk

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	318.046	1.834,92	3.302,91	4.373,13
Eftir 6 mán	320.726	1.850,38	3.330,74	4.409,98
Eftir 3 ár	325.413	1.877,42	3.379,41	4.474,43
Eftir 5 ár	332.926	1.920,76	3.457,44	4.577,73

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
12F Byrj.	1.834,92	3.302,91	4.373,13
12FA Byrj.	2.110,16	3.798,34	5.029,10
12F1	1.834,92	3.302,91	4.373,13
12F1A	2.110,16	3.798,35	5.029,10
12F3	1.850,38	3.330,74	4.409,98
12F3A	2.127,94	3.830,35	5.071,48
12F5	1.877,42	3.379,41	4.474,43
12F5A	2.159,03	3.886,32	5.145,59
12F7	1.920,76	3.457,44	4.577,73
12F7A	2.208,87	3.976,06	5.264,39

Orlofsuppbót 2019	122.497	
Sérstakt álag á orlofsuppbót 2019	26.000	
Desemberuppbót 2019	134.835	
Öryggis- og umgengnishvati	217.544	Pr. ár
Öryggis- og umgengnishvati	5.982	pr. mán
Löndunarálag 2019	15.075	Pr. mán (miðast við að lágmarki 9 landanir)
Mætingabónus 2019 (ekki vaktmenn)	20.523	Pr. mán

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði skulu vera sem hér segir fyrir þá starfsmenn sem eftir að 18 ára aldri er náð hafa starfað a.m.k. Sex mánuði hjá sama fyrirtæki (þó að lágmarki 900 stundir)
Frá 1.apríl 2019 kr. 317.000 á mánuði.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreidnum tekjum, en til tekna í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar bónus-, álags- og aukagreiðslur, sem falla til innan ofangreinds vinnutíma. Launauppbót vegna lágmarkstekjutryggingar skerðist ekki vegna samningsbundinnar launahækkunar vegna aukinnar menntunar sem samningsaðilar standa sameiginlega að.