

Þörungaverksmiðjan á Reykhólum



Launataxtar frá 1.apríl 2022

Vaktmenn

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30,00%	37,60%	Kallvakt
Byrjunarlaun	382.941	2.209,32	3.976,84	5.265,44	662,80	830,70	662,80
Eftir 6 mán	385.645	2.224,92	4.004,92	5.302,62	667,48	836,57	667,48
Eftir 3 ár	390.324	2.251,91	4.053,51	5.366,96	675,57	846,72	675,57
Eftir 5 ár	397.982	2.296,09	4.133,04	5.472,25	688,83	863,33	688,83

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30,00%	37,60%	Kallvakt
12F Byrj.	2.209,32	3.976,84	5.265,44	662,80	830,70	662,80
12FA Byrj.	2.540,72	4.573,37	6.055,26	762,22	955,31	762,22
12F1	2.209,32	3.976,84	5.265,44	662,80	830,70	662,80
12F1A	2.540,72	4.573,37	6.055,26	762,22	955,31	762,22
12F3	2.224,92	4.004,92	5.302,62	667,48	836,57	667,48
12F3A	2.558,66	4.605,66	6.098,01	767,60	962,06	767,60
12F5	2.251,91	4.053,51	5.366,96	675,57	846,72	675,57
12F5A	2.589,70	4.661,54	6.172,00	776,91	973,73	776,91
12F7	2.296,09	4.133,04	5.472,25	688,83	863,33	688,83
12F7A	2.640,50	4.753,00	6.293,09	792,15	992,83	792,15

Dagvinnufólk

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	401.546	2.316,66	4.170,06	5.521,26
Eftir 6 mán	404.226	2.332,12	4.197,89	5.558,11
Eftir 3 ár	408.913	2.359,16	4.246,56	5.622,55
Eftir 5 ár	416.426	2.402,50	4.324,58	5.725,86

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
12F Byrj.	2.316,66	4.170,06	5.521,26
12FA Byrj.	2.664,16	4.795,56	6.349,45
12F1	2.316,66	4.170,06	5.521,26
12F1A	2.664,16	4.795,57	6.349,45
12F3	2.332,12	4.197,89	5.558,11
12F3A	2.681,94	4.827,57	6.391,83
12F5	2.359,16	4.246,56	5.622,55
12F5A	2.713,03	4.883,54	6.465,93
12F7	2.402,50	4.324,58	5.725,86
12F7A	2.762,88	4.973,27	6.584,74

Aðrir launaliðir:

Orlofsuppbót	131.915	
Desemberuppbót	145.203	
Öryggis- og umgengnishvati	185.110	Árleg greiðsla (greitt í febrúar)
Öryggis- og umgengnishvati	7.713	pr. mán
Löndunarálag	16.234	Pr. mán (miðast við að lágmarki 9 landanir)
Mætingabónus	(ekki vaktmenn)	22.101 Pr. mán

Lágmarkslaun:

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði skulu vera sem hér segir fyrir þá starfsmenn sem eftir að 18 ára aldri er náð hafa starfað a.m.k. Sex mánuði hjá sama fyrirtæki (þó að lágmarki 900 stundir)

Frá 1.janúar 2022 kr. 368.000 á mánuði.

Launauppbót:

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreiddum tekjum, en til tekna í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar bónus-, álags- og aukagreiðslur, sem falla til innan ofangreinds vinnutíma. Launauppbót vegna lágmarkstekjutryggingar skerðist ekki vegna samningsbundinnar launahækkunar vegna aukinnar menntunar sem samningsaðilar standa sameiginlega að.