

Vinnuréttur – Lok ráðningarsambands Hótel Reykjanesi 26. – 27. október 2012

Föstudagur

14:30

Koma og Kaffi

15:00 – 17:30

Lok ráðningarsambands - Uppsagnir

Réttarheimildir, formkröfur, tilkynning og rökstuðningur. Ástæður uppsagnar. Uppsagnarfrestur, tilgangur uppsagnarfrests. Uppsagnarfrestur ýmissa hópa / kjarasamningar. Vinna í uppsagnarfresti. Ekki óskað eftir vinnuframlagi á uppsagnarfresti. Uppsögn við tímabundna ráðningu og áður en starf er hafið. ? Dómar og verkefnavinna.

17:30 – 18:00

**Lok ráðningarsambands frá sjónarhóli stéttarfélags
Finnbogi Sveinbjörnsson – Umræður frá hópnum**

Hvaða mál koma oftast upp í tengslum við uppsagnir? Hvernig eru þau leyst? Hlutverk trúnaðarmanna og starfsmanna stéttarfélags. Hvernig er best að vinna mál? Ferill mála innan stéttarfélagsins, m.a. m.t.t. þess að málið gæti endað fyrir dómi. Tími og kostnaður við málaundirbúnað. Hver er munurinn á HRD og Félagsdómi?

18:00 – 18:30

Starfslok vegna aldurs – Breytingar á ráðningu

Breytingar á verksviði, ábyrgð eða breyting á starfshlutfalli starfsmanns - uppsögn á hluta ráðningarsamnings.

18:30 – 19:30

Lok ráðningarsambands vegna vanefnda og brotum í starfi

Vanefndir atvinnurekanda. Hvað teljast vanefndir af hálfu atvinnurekanda? Hvaða úrræði hefur starfsmaður ef atvinnurekandi vanefnir ráðningarsamning? Hvað með bótarétt? Hvernig er rétt að bregðast við ef atvinnurekandi greiðir ekki laun? Hvað teljast vanefndir af hálfu starfsmanns og til hvaða úrræða getur atvinnurekandi gripið? Á hann rétt til bóta frá starfsmanni? Dómar og verkefnavinna.

20:00

Kvöldmatur

Laugardagur

07:30

Morgunmatur

08:30 – 10:00

Takmarkanir á uppsagnarheimildum atvinnurekanda

Eru einhverjar takmarkanir á uppsagnarheimildum atvinnurekanda? Má atvinnurekandi alltaf segja starfsmanni upp? Uppsagnir á meðgöngu, í fæðingarorlofi, veikindum, launalausum leyfi og orlofi. Hópu-upsagnir. Aðilaskipti

10:00 – 10:30

Ólögmaetar uppsagnir

Hvenær er uppsögn ólögmaet? Hvernig bregðumst við við ólögmaetri uppsögn? Bætur vegna ólögmaetar uppsagnar. Aðrar ástæður starfsloka.

10:30 – 12:30

Uppsagnir á opinberum vinnumarkaði

Sérstaða opinbera markaðarins. Lög og reglur sem gilda um uppsagnir opinberra starfsmanna, áminningar, rökstuðning, sérstaka uppsagnarvernd ákveðinna hópa, fyrirvaralaus brottvikningu starfsmanns.

12:30 – 13:30

Hádegismatur og brottför