

Verkalýðsfélag Vestfirðinga



Kaupgjaldsskrá landverkafólks

skv. kjarasamningi ASV og SA

Gildir frá 1. nóv. 2009

Efnisyfirlit

Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA:	3
Starfsaldurshækkunir.....	6
Röðun starfa í launaflokka:	6
Fatapeningar og bónus:	7
Laun barna og unglunga	8
Löndun á frystum sjávarafurðum.....	9
Slæging á fiski pr. smálest.....	9
Löndun á ísfiski úr fiskiskipum	9
Ræsting	9
Stórhátíðardagar	10
Almennir frídagar.....	10
Uppsagnarfrestur verkafólks.....	10
Starfslok	10
Orlofsréttur verkafólks.....	10
Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum.....	11
Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki	12
Fast vikukaup	12
Um vaktir og ákvæðis og bónusvinnu	12
Fæðispeningar verkamanna	12
Bifreiðagjald ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda	12
er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?.....	12
Lágmarkshvöld	13
Athugið!	13
Fyrirvaralaus uppsögn - viðbrögð	13

Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA:

Gildir frá 1. nóv. 2009. Hækkun frá síðustu kaupgjaldsskrá: kr. 6.750.

1. launaflokkur	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	151.252	872,62	1.570,75	2.079,72
Eftir 1 ár	152.817	881,65	1.587,00	2.101,23
Eftir 3 ár	154.405	890,82	1.603,50	2.123,07
Eftir 5 ár	156.017	900,12	1.620,24	2.145,23
Eftir 7 ár	157.653	909,55	1.637,23	2.167,73
2. launaflokkur	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	152.817	881,65	1.587,00	2.101,23
Eftir 1 ár	154.405	890,82	1.603,50	2.123,07
Eftir 3 ár	156.017	900,12	1.620,24	2.145,23
Eftir 5 ár	157.653	909,55	1.637,23	2.167,73
Eftir 7 ár	159.314	919,14	1.654,48	2.190,57
3. fl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	154.405	890,82	1.603,50	2.123,07
Eftir 1 ár	156.017	900,12	1.620,24	2.145,23
Eftir 3 ár	157.653	909,55	1.637,23	2.167,73
Eftir 5 ár	159.314	919,14	1.654,48	2.190,57
Eftir 7 ár	161.000	928,86	1.671,99	2.213,75
4. fl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	156.017	900,12	1.620,24	2.145,23
Eftir 1 ár	157.653	909,55	1.637,23	2.167,73
Eftir 3 ár	159.314	919,14	1.654,48	2.190,57
Eftir 5 ár	161.000	928,86	1.671,99	2.213,75
Eftir 7 ár	162.711	938,74	1.689,75	2.237,28
<u>5. fl. - Alm. fiskv.</u>	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	157.653	909,55	1.637,23	2.167,73
Eftir 1 ár	159.314	919,14	1.654,48	2.190,57
Eftir 3 ár	161.000	928,86	1.671,99	2.213,75
Eftir 5 ár	162.711	938,74	1.689,75	2.237,28
Eftir 7 ár	164.448	948,76	1.707,79	2.261,16
6. fl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	159.314	919,14	1.654,48	2.190,57
Eftir 1 ár	161.000	928,86	1.671,99	2.213,75
Eftir 3 ár	162.711	938,74	1.689,75	2.237,28
Eftir 5 ár	164.448	948,76	1.707,79	2.261,16
Eftir 7 ár	166.211	958,93	1.726,10	2.285,40
<u>7. fl. - Sérh fiskv.</u>	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	161.000	928,86	1.671,99	2.213,75
Eftir 1 ár	162.711	938,74	1.689,75	2.237,28
Eftir 3 ár	164.448	948,76	1.707,79	2.261,16
Eftir 5 ár	166.211	958,93	1.726,10	2.285,40
Eftir 7 ár	168.000	969,25	1.744,68	2.310,00

8. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	162.711	938,74	1.689,75	2.237,28
Eftir 1 ár	164.448	948,76	1.707,79	2.261,16
Eftir 3 ár	166.211	958,93	1.726,10	2.285,40
Eftir 5 ár	168.000	969,25	1.744,68	2.310,00
Eftir 7 ár	169.816	979,73	1.763,54	2.334,97
9. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	164.448	948,76	1.707,79	2.261,16
Eftir 1 ár	166.211	958,93	1.726,10	2.285,40
Eftir 3 ár	168.000	969,25	1.744,68	2.310,00
Eftir 5 ár	169.816	979,73	1.763,54	2.334,97
Eftir 7 ár	171.659	990,36	1.782,68	2.360,31
10. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	166.211	958,93	1.726,10	2.285,40
Eftir 1 ár	168.000	969,25	1.744,68	2.310,00
Eftir 3 ár	169.816	979,73	1.763,54	2.334,97
Eftir 5 ár	171.659	990,36	1.782,68	2.360,31
Eftir 7 ár	173.530	1.001,15	1.802,11	2.386,04
11. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	168.000	969,25	1.744,68	2.310,00
Eftir 1 ár	169.816	979,73	1.763,54	2.334,97
Eftir 3 ár	171.659	990,36	1.782,68	2.360,31
Eftir 5 ár	173.530	1.001,15	1.802,11	2.386,04
Eftir 7 ár	175.428	1.012,10	1.821,82	2.412,14
12. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	169.816	979,73	1.763,54	2.334,97
Eftir 1 ár	171.659	990,36	1.782,68	2.360,31
Eftir 3 ár	173.530	1.001,15	1.802,11	2.386,04
Eftir 5 ár	175.428	1.012,10	1.821,82	2.412,14
Eftir 7 ár	177.356	1.023,23	1.841,84	2.438,65
13. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	171.659	990,36	1.782,68	2.360,31
Eftir 1 ár	173.530	1.001,15	1.802,11	2.386,04
Eftir 3 ár	175.428	1.012,10	1.821,82	2.412,14
Eftir 5 ár	177.356	1.023,23	1.841,84	2.438,65
Eftir 7 ár	179.312	1.034,51	1.862,16	2.465,54
14. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	173.530	1.001,15	1.802,11	2.386,04
Eftir 1 ár	175.428	1.012,10	1.821,82	2.412,14
Eftir 3 ár	177.356	1.023,23	1.841,84	2.438,65
Eftir 5 ár	179.312	1.034,51	1.862,16	2.465,54

15. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	175.428	1.012,10	1.821,82	2.412,14
Eftir 1 ár	177.356	1.023,23	1.841,84	2.438,65
Eftir 3 ár	179.312	1.034,51	1.862,16	2.465,54
Eftir 5 ár	181.298	1.045,97	1.882,78	2.492,85
Eftir 7 ár	183.314	1.057,60	1.903,72	2.520,57
16. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	177.356	1.023,23	1.841,84	2.438,65
Eftir 1 ár	179.312	1.034,51	1.862,16	2.465,54
Eftir 3 ár	181.298	1.045,97	1.882,78	2.492,85
Eftir 5 ár	183.314	1.057,60	1.903,72	2.520,57
Eftir 7 ár	185.359	1.069,40	1.924,95	2.548,69
17. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	179.312	1.034,51	1.862,16	2.465,54
Eftir 1 ár	181.298	1.045,97	1.882,78	2.492,85
Eftir 3 ár	183.314	1.057,60	1.903,72	2.520,57
Eftir 5 ár	185.359	1.069,40	1.924,95	2.548,69
Eftir 7 ár	187.436	1.081,38	1.946,52	2.577,25
18. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	181.298	1.045,97	1.882,78	2.492,85
Eftir 1 ár	183.314	1.057,60	1.903,72	2.520,57
Eftir 3 ár	185.359	1.069,40	1.924,95	2.548,69
Eftir 5 ár	187.436	1.081,38	1.946,52	2.577,25
Eftir 7 ár	189.543	1.093,54	1.968,40	2.606,22
19. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	183.314	1.057,60	1.903,72	2.520,57
Eftir 1 ár	185.359	1.069,40	1.924,95	2.548,69
Eftir 3 ár	187.436	1.081,38	1.946,52	2.577,25
Eftir 5 ár	189.543	1.093,54	1.968,40	2.606,22
Eftir 7 ár	191.682	1.105,88	1.990,62	2.635,63
20. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	185.359	1.069,40	1.924,95	2.548,69
Eftir 1 ár	187.436	1.081,38	1.946,52	2.577,25
Eftir 3 ár	189.543	1.093,54	1.968,40	2.606,22
Eftir 5 ár	191.682	1.105,88	1.990,62	2.635,63
Eftir 7 ár	193.854	1.118,41	2.013,17	2.665,49
21. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	187.436	1.081,38	1.946,52	2.577,25
Eftir 1 ár	189.543	1.093,54	1.968,40	2.606,22
Eftir 3 ár	191.682	1.105,88	1.990,62	2.635,63
Eftir 5 ár	193.854	1.118,41	2.013,17	2.665,49
Eftir 7 ár	196.058	1.131,13	2.036,06	2.695,80

22. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	
Byrjunarlaun	189.543	1.093,54	1.968,40	2.606,22
Eftir 1 ár	191.682	1.105,88	1.990,62	2.635,63
Eftir 3 ár	193.854	1.118,41	2.013,17	2.665,49
Eftir 5 ár	196.058	1.131,13	2.036,06	2.695,80
Eftir 7 ár	198.295	1.144,03	2.059,29	2.726,56
23. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	191.682	1.105,88	1.990,62	2.635,63
Eftir 1 ár	193.854	1.118,41	2.013,17	2.665,49
Eftir 3 ár	196.058	1.131,13	2.036,06	2.695,80
Eftir 5 ár	198.295	1.144,03	2.059,29	2.726,56
Eftir 7 ár	200.565	1.157,13	2.082,87	2.757,77
24. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	193.854	1.118,41	2.013,17	2.665,49
Eftir 1 ár	196.058	1.131,13	2.036,06	2.695,80
Eftir 3 ár	198.295	1.144,03	2.059,29	2.726,56
Eftir 5 ár	200.565	1.157,13	2.082,87	2.757,77
Eftir 7 ár	202.870	1.170,43	2.106,80	2.789,46
25. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	196.058	1.131,13	2.036,06	2.695,80
Eftir 1 ár	198.295	1.144,03	2.059,29	2.726,56
Eftir 3 ár	200.565	1.157,13	2.082,87	2.757,77
Eftir 5 ár	202.870	1.170,43	2.106,80	2.789,46

Starfsaldurshækkunir

Starfsaldursþrepinn frá 1 – 5 ára miðast við starf í sömu starfsgrein, en 7 ára þrep hjá sama fyrirtæki.

Við mat á starfsaldri til launa telst 21 árs aldur jafngilda 1 árs starfi í starfsgrein.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf 157.000

Desemberuppbót 2009 45.600

Orlofsuppbót 2010 25.800

Röðun starfa í launaflokka:

Launaflokkur 1

Störf verkafólks ótalin annars staðar. Sauðfjárslátrun S1 (Almennir starfsmenn í sláturhúsum).

Launaflokkur 2

Ræsting. Vaktmenn.

Launaflokkur 3

Aðstoðarfólk í mótuneytum. Almenn t iðnverkfólk. Sauðfjárslátrun S2 (Vinna slátrara (skotmanna, skurðarborðsmanna, fyrirristumanna, fláningsmanna, innanúrtökumanna) og vinna við gortæmingu á vömbum, matráðskona, vinna í frystiklefum og við flutning á kjöti úr eða í frystiklefa).

Launaflokkur 4

Sauðfjárslátrun S3 (Starfsmenn með mikla starfsreynslu við slátrun, sem lokið hafa sérstöku 6 vikna námskeiði, þar af að hluta bóklegu námi í iðnskóla og verklegri þjálfun í svína- og nautgripaslátrun í Hróarskeldu eða sambærulegu námi innanlands að mati samningsaðila).

Launaflokkur 5

Almennt fiskvinnslufólk. Almennt starfsfólk við fiskeldi. Almennt starfsfólk veitinga- og gistihúsa.

Launaflokkur 6

Sérhæft iðnverkfólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun. Matráðar. Sérþjálfaðir starfsmenn hótela og veitingahúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón. Almennir byggingastarfsmenn. Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum. Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum og dekkjaverkstæðum.

Launaflokkur 7

Sérhæft fiskvinnslufólk. Sérhæft starfsfólk við fiskeldi. Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðvum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hverrar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

Launaflokkur 8

Sérþjálfaðir byggingastarfsmenn.

Launaflokkur 9

Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu. Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum. Almennir starfsmenn afurðastöðva.

Launaflokkur 10

Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum. Tækjastjórnandi I (Stjórnendur lyftara með allt að 25 tonna lyftigetu, m.v. 0,6 m hlassmiðju, sem lokið hafa áskildu grunnnámskeiði skv. reglum nr. 198/1983 um réttindi til að stjórna vinnuvélum. Stjórnendur vörubifreiða með meirapróf allt að 10 tonnum).

Launaflokkur 11

Mjólkurbílstjórar.

Launaflokkur 13

Tækjastjórnandi II (Stjórnendur vinnuvéla með fyllstu réttindi, mikla starfsreynslu hjá viðkomandi fyrirtæki, við vinnu á stærstu tækjum og/eða hlutdeild í stjórnun. Stjórnendur dráttarbíla. Bifreiðastjórar sem annast fermingu og affermingu bifreiða, sem flytja sekkjavöru s.s. fóður, sement og áburð. Bifreiðastjórar með tengivagna sem annast fermingu og affermingu bifreiðar og tengivagns). Olíubílstjórar.

Launaflokkur 17

Hópibifreiðastjórar. Fiskeldisfræðingar frá Hólaskóla.

Fatapeningar og bónus:

Fatapeningar í fiskvinnslu.....	8,77	Reiknitala í hlutaskiptakerfi	153,67
Fatapeningar í saltfiski og skreið ...	10,24	Hámarksnýtingarstuðull	1,25
Fastur bónus í rækjuvinnslu	169,32	Reiknitala í bónuskerfi	110,81

Laun barna og unglina

Aldursþrep unglina undir 18 ára aldri miðast við fæðingarár.

Unglingar sem vinna skv. bónuskerfi, eða í fiskvinnslu þar sem þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla, taka ekki lægri laun en skv. 18 ára taxta.

1. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	143.689	828,99	1.492,21
16 ára	90% af byrjunarlaunum	136.127	785,36	1.413,68
15 ára	75% af byrjunarlaunum	113.439	654,47	1.178,06
14 ára	65% af byrjunarlaunum	98.314	567,21	1.020,99
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	75.626	436,31	785,38
2. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	145.176	837,57	1.507,65
16 ára	90% af byrjunarlaunum	137.535	793,49	1.428,30
15 ára	75% af byrjunarlaunum	114.613	661,24	1.190,26
14 ára	65% af byrjunarlaunum	99.331	573,07	1.031,55
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	76.409	440,83	793,51
3. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	146.685	846,28	1.523,32
16 ára	90% af byrjunarlaunum	138.965	801,74	1.443,15
15 ára	75% af byrjunarlaunum	115.804	668,11	1.202,62
14 ára	65% af byrjunarlaunum	100.363	579,03	1.042,27
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	77.203	445,41	801,75
4. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	148.216	855,11	1.539,22
16 ára	90% af byrjunarlaunum	140.415	810,10	1.458,21
15 ára	75% af byrjunarlaunum	117.013	675,09	1.215,18
14 ára	65% af byrjunarlaunum	101.411	585,07	1.053,15
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	78.009	450,06	810,12
5. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	149.770	864,07	1.555,36
16 ára	90% af byrjunarlaunum	141.888	818,60	1.473,51
15 ára	75% af byrjunarlaunum	118.240	682,17	1.227,92
14 ára	65% af byrjunarlaunum	102.474	591,21	1.064,19
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	78.827	454,78	818,62
6. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	151.348	873,18	1.571,75
16 ára	90% af byrjunarlaunum	144.900	835,98	1.504,79
15 ára	75% af byrjunarlaunum	122.033	704,05	1.267,32
14 ára	65% af byrjunarlaunum	106.891	616,69	1.110,07
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	83.106	479,46	863,05
7. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
17 ára	95% af byrjunarlaunum	152.950	882,42	1.588,39
16 ára	90% af byrjunarlaunum	146.440	844,86	1.520,78
15 ára	75% af byrjunarlaunum	123.336	711,57	1.280,84
14 ára	65% af byrjunarlaunum	108.037	623,30	1.121,97
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	84.000	484,62	872,34

Löndun á frystum sjávarafurðum

Fyrir hvert landað tonn brúttó:

	Dagv.	Yfirv.
Á brettum yfir 50 tonn undir 20 teg.	1.373,74	1.923,24
Á brettum yfir 50 tonn yfir 20 teg.	1.443,16	2.020,42
Á brettum undir 50 tonn undir 20 teg.	1.443,16	2.020,42
Á brettum undir 50 tonn yfir 20 teg.	1.510,95	2.115,32
Laust í gáma yfir 50 tonn undir 20 teg.	1.662,69	2.327,76
Laust í gáma yfir 50 tonn yfir 20 teg.	1.764,37	2.470,13
Laust í gáma undir 50 tonn undir 20 teg.	1.764,37	2.470,13
Laust í gáma undir 50 tonn yfir 20 teg.	1.799,91	2.519,88
Pakkningar sem eru 5 kg. eða minna nettó	1.510,95	2.115,32

Slæging á fiski

pr. smálest

Porskur	1.662,10
Aðrar tegundir, þ.m.t. undirmálsfiskur	2.327,20
Greiðsla fyrir vinnuboðun (mán. greiðsla).....	11.603,06

Löndun á ísfiski úr fiskiskipum

(pr. tonn)

	Stór kör	Lítill kör
a) Ný kör sett um borð	793,34	841,12
b) Kör ekki sett um borð	745,87	779,76
c) Nýir kassar settir um borð.....	1.110,71	
d) Kassar ekki settir um borð	1.026,78	
e) Fyrir hvert tonn af lausum fiski	1.362,58	
Aukagreiðsla á klst. fyrir löndun á helgum og virka daga frá kl. 18:00:	Pr. klst. 759,03	

Ræsting

A) Tímamæld ákvæðisvinna (IKO)

Vinna á tímabilinu 08:00 - 20:00 mánud. til föstud. kr. á klst: 959,05

Vinna á tímabilinu 20:00 - 00:00 mánud. til föstud. kr. á klst: 1.156,99

Ræsting á tímabilinu 00:00 - 08:00 alla daga og laugar- og sunnudaga greiðist með yfirvinnukaupi taxta 2.

Ræsting á stórhátíðardögum greiðist með stórhátíðarkaupi taxta 2.

Vinna við hreingerningar / aðalhreingerningar í dagvinnu, greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

B) Uppmælt vinnupláss pr. m² á mán.

Gólfæsting

Salerni

Miðað er við að ræst sé 5 daga í viku. Ræstingarvinna sem framkvæmd er á laugardögum og sunnudögum og öðrum samningsbundnum frídögum skal greidd með nætur- og helgidagavinnukaupi.

Vinna við hreingerningar/aðalhreingerningar í dagvinnu greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

Stórhátíðardagar

Nýársdagur.	Föstudagurinn langi.
Páskadagur.	Hvítasunnudagur.
17. júní.	Aðfangadagur eftir kl. 12:00.
Jóladagur.	Gamlársdagur eftir kl. 12:00.

Almennir frídagar

Skírdagur.	Annar í páskum.
Uppstigningardagur.	Sumardagurinn fyrsti.
1. maí.	Annar í jólum.
Annar í hvítasunnu.	Fyrsti mánudagur í ágúst.

Uppsagnarfrestur verkafólks

Starfstími	Uppsagnarfrestur	Hvar unnið
Fyrstu 2 vikurnar.....	enginn	
Eftir 2 vikur.....	12 almanaksdagur.....	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 mánuði	1 mánuður	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 ár	3 mánuðir	hjá sama atvinnurekanda

Mánaðarkaupsmenn eiga ávallt minnst eins mánaðar uppsagnarfrest.

Með ári er hér átt við 12 mánaða tímabil og samfelld vinna telst ef unnið er á 12 mánaða tímabili a.m.k. 1550 stundir. Þar af a.m.k. 130 stundir síðasta mánuðinn. Fjarvistir vegna veikinda, slysa, orlofs, fæðingarorlofs, verkfalla og verkþanna teljast jafngilda unnum stundum og skal miða við 8 stundir fyrir hvern fjarvistadag.

Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við vikulok eða mánaðamót.

Uppsagnarfrestur er gagnkvæmur.

Starfslok

Sé starfsmanni sem er orðinn 55 ára sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

Orlofsréttur verkafólks

Verkafólk sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%.

Með sama hætti öðlast verkafólk sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki 29 daga orlofsrétt og 12,55% orlofslaun. Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð. 1. maí 2010 lengist rétturinn eftir 10 ára starf í sama fyrirtæki í 30 daga og orlofslaun verða 13,04%.

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

Tilkynna skal starfsfólki í síðasta lagi í aprílmánuði hvernig almennu fyrirkomulagi orlofs verður háttað í viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki og hvort komi til samræmdrar orlofstöku starfsfólks og á hvaða tímabili.

Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum

Heildarréttur á hverju 12 mánaða tímabili án tillits til tegundar sjúkdóms.

Starfstími	Vinnuslys, atvinnusjúkdómar	Önnur slys og sjúkdómar
Á 1. mánuði	3 mán. dagvinna	
Á 2. mánuði (unnir 1x130 t.)	2 dagar staðgengilslaun	2 dagar staðgengilslaun
Á 3. mánuði (unnir 2x130 t.)	4 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	4 dagar staðgengilslaun
Á 4. mánuði (unnir 3x130 t.)	6 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	6 dagar staðgengilslaun
Á 5. mánuði (unnir 4x130 t.)	8 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	8 dagar staðgengilslaun
Á 6 mánuði (unnir 5x130 t.)	10 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	10 dagar staðgengilslaun
Á 7. mánuði (unnir 6x130 t.)	12 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	12 dagar staðgengilslaun
Á 8 mánuði (unnir 7x130 t.)	14 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	14 dagar staðgengilslaun
Á 9. mánuði (unnir 8x130 t.)	16 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	16 dagar staðgengilslaun
Á 10. mánuði (unnir 9x130 t.)	18 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	18 dagar staðgengilslaun
Á 11. mánuði (unnir 10x130 t.)	20 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	20 dagar staðgengilslaun
Á 12 mánuði (unnir 11x130 t.)	22 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	22 dagar staðgengilslaun
Eftir 1 ár	Einn mánuður staðgengilslaun + 3 mán dagvinna 4 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun
Eftir 2 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun + 3 mán dagvinna 5 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun 2 mánuðir samtals
Eftir 3 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 6 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna 3 mánuðir samtals
Eftir 5 ár	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 7 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna 4 mánuðir samtals

Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki

Sammingsaðilar eru sammála um það að eigendaskipti að fyrirtækjum eða samruni fyrirtækja geti ekki breytt ráðningarkjörum, þar með talið orlofs- og veikindarétti, starfsmanna, nema undan hafi farið uppsögn ráðningarsamnings. Gagnkvæmur uppsagnarfrestur aðila breytist ekki við eigendaskipti að fyrirtæki.

Aðilar eru sammála um það að fyrri eigandi kynni fyrirhugaðar breytingar á rekstri eða sölu fyrirtækis, með eins miklum fyrirvara og kostur sé.

Við eigendaskipti að fyrirtæki gengur hinn nýi eigandi inn í réttindi og skyldur fyrri eiganda gagnvart starfsfólki, nema starfsfólk sé í kaupsamningi sérstaklega undanskilið. Telji hinn nýi eigandi sig þannig óbundinn af ráðningarsamningum fyrri eiganda ber honum að tilkynna starfsmanni það strax og hann tekur við rekstri fyrirtækisins. Ef sú er raunin, er fyrri eigandi skuldbundinn til að greiða starfsfólki uppsagnarfrest skv. ráðningarsamningi eða kjarasamningi.

Fast vikukaup

Þeir sem hafa unnið samfellt í einn mánuð í sömu starfsgrein fá óskert vikukaup, þannig að samningsbundnir frídagar sem falla á mánudaga til og með föstudaga eru greiddir.

Um vaktir og ákvæðis og bónusvinnu

Þar sem það á við að dómi viðkomandi félags og vinnuveitanda, er ákvæðisvinna heimil eftir nánara samkomulagi aðila.

Atvinnurekandi skal hafa samráð við hlutaðeigandi verkalýðsfélag við upptöku vakta, ákvæðis- eða bónusvinnu og þann lágmarkstíma, sem slík tilhögun skuli standa.

Þar sem um þessi atriði eru gildandi samningar skulu ákvæði þeirra haldast.

Fæðispeningar verkamanna

1 máltíð	1.305
2 máltíðir	2.727
3 máltíðir	3.795

Bifreiðagjald ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda

	<i>kr/km</i>
Fyrstu 10.000 km.	92,00
Frá 10.000 til 20.000 km.	82,50
Umfram 20.000 km.	73,50
Sérstakt gjald.....	105,80
Torfærugjald	133,40

ER TRÚNAÐARMADUR Á ÞÍNUM VINNUSTAD?

Trúnaðarmenn verkalýðsfélaga á vinnustöðum eru burðarásar í starfi verkalýðshreyfingarinnar og mikilvægir tengiliðir milli verkalýðsfélagsins og vinnustaðarins. Tilnefna þarf trúnaðarmann á hverjum vinnustað sem hefur 5 starfsmenn eða fleiri. Trúnaðarmaður er verndaður fyrir því með lögum að atvinnurekandi láti störf hans í þágu félagsins og fólksins bitna á honum, t.d. með uppsögn.

Lágmarkshvöld

Vinnutíma skal haga þannig að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klukkustundir.

Við sérstakar aðstæður, þegar þjarga þarf verðmætum, má lengja vinnulotu í allt að 16 klst. og skal þá veita 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra daglauna.

Séu starfsmenn sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1½ klst. (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum óski starfsmaður þess. Í öllum tilfellum er óheimilt að skerða átta klst. samfellda hvíld.

Vinni starfsmaður það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags, skal fara með það á sama hátt. Komi starfsmaður til vinnu á frídegi eða helgi, greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari aukagreiðslna af þessum sökum.

Athugið!

Orlof reiknast ofan á öll laun. Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum. Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta athuga hvort rétt er reiknað.

Allir launþegar eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur. Samningar um annað eru ógildir. Lágmarksveikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

Geymið launaseðla! Þeir gilda sem kvittun fyrir lífeyrisiðgjöldum og félagsgjöldum. Fylgist með hvort dregið er félagsgjald af launum ykkar. Ef vanskil verða á stéttarfélagsgjöldum er réttur til aðstoðar félagsins og styrkja úr sjóðum þess því aðeins fyrir hendi að hægt sé að sýna fram á með reglulega útgefnum launaseðlum að félagsgjald hafi verið dregið af laununum.

Kauptrygging fiskvinnslufólks

Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki öðlast starfsmaður kauptryggingarrétt.

Á næstu 10 mánuðum eftir gerð kauptryggingarsamnings skulu starfsmenn sækja starfsfræðslunámskeið fiskvinnslunnar. Að loknum námskeiðum og starfsþjálfun telst starfsmaður sérhæfður fiskvinnslumaður og tekur laun samkvæmt 7. launaflokki.

FYRIRVARALOUS UPPSÖGN – VIÐBRÖGD

Áríðandi er að starfsmaður sem sagt er upp fyrirvaralaust án þess að uppsagnarfrestur sé virtur mótmæli strax og krefjist skriflegrar uppsagnar miðað við réttan uppsagnarfrest. Leitið tafarlaust til verkalýðsfélags ef þörf krefur.