



Starfsgreinasamband Íslands og Bændasamtök Íslands

ALMENNIR KAUP TAXTAR STARFSMANNA Á BÆNDABÝLUM FRÁ 1. JÚNÍ 2010

KAUPTAXTAR

Mánaðarlaun miðast við 40 stunda vinnuviku = 173,33 stundir á mánuði.

Til viðbótar neðangreindum upphæðum reiknast að lágmarki 10,17% orlof.

	Byrjunarlaun	Eftir 1 ár	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár
18 ára og eldri	172.711	174.500	176.316	178.159	180.030
Dagvinna	996,43	1006,75	1017,23	1027,86	1038,65
Yfirvinna	1793,60	1812,18	1831,04	1850,18	1869,61
Stórhátíðarkaup	2374,78	2399,38	2424,35	2449,69	2475,41

Við mat á starfsaldri til launa telst 22 ára aldur jafngilda eins árs starfi í starfsgrein.

Við röðun í launatöflu skal starfsaldur í greininni jafnframt metin til hækkunar í launatöflu.

Unglingataxtar

	Launataxti	Dagvinna	Yfirvinna	Vikukaup	Stórhátíðarkaup
17 ára - 95%	164.075	946,61	1.703,92	37.864,29	2.256,04
16 ára - 90%	155.440	896,79	1.614,24	35.871,44	2.137,30
15 ára - 75%	129.533	747,32	1.345,20	29.892,86	1.781,08
14 ára - 65%	112.262	647,68	1.165,84	25.907,15	1.543,60

ORLOFSUPPBÓT

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2010 kr. 25.800.

DESEMBERUPPBÓT

Á árinu 2010 kr. 46.800.

Heimilt er þó að greiða desember- og orlofsuppbót jafnharðan óski starfsmaður eftir því, enda sé gengið frá því í ráðningarsamningi. Ofan á mánaðarlaun kemur þá hlutfall af desember- og orlofsuppbót miðað við full starf 173,33 klst. á mánuði.

Á árinu 2010 kr. 40,33 á klukkustund.

FRÁDRÁTTUR

**Hámarksfrádráttur fyrir fæði og húsnæði á samningstímabilinu:**

Sé samið um að frádráttur komi fyrir fæði og húsnæði skal þess getið í ráðningarsamningi.

Semja skal um endurgjald sem þó skal aldrei vera hærra en sem hér segir:

18 ára og eldri	1.739 kr./dag
16 – 17 ára	1.348 kr./dag
15 ára	1.145 kr./dag
14 ára	1.077 kr./dag

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0 – 13 ára:

Eitt barn	607 kr./dag
Tvö börn	995 kr./dag
Þrjú börn	1.372 kr./dag

Stéttarfélagsgjald er 1% af heildarlaunum. Getur þó verið mismunandi eftir félögum.

Iðgjald launamanns til lífeyrissjóðs er 4% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til lífeyrissjóðs er 8% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til sjúkrasjóðs er 1% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til orlofsheimilasjóðs er 0,25% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til starfsmenntasjóðs (Landsmenntar/Starfsafl) er 0,2% af heildarlaunum

Iðgjald launagreiðanda til Endurhæfingarsjóðs er 0,13% af heildarlaunum frá 1. júní 2008.