

Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

Gildir frá 1. júní 2010.

Afgreiðslufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	162.450	955,59	1.337,83	1.687,04	2.233,69
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	173.134	1.018,44	1.425,82	1.798,00	2.380,59
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	174.511	1.026,54	1.437,16	1.812,30	2.399,53
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	182.144	1.071,44	1.500,02	1.891,57	2.504,48
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	186.289	1.095,82	1.534,15	1.934,61	2.561,47

Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	167.356	984,45	1.378,23	1.737,99	2.301,15
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	178.521	1.050,12	1.470,17	1.853,94	2.454,66
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	179.959	1.058,58	1.482,01	1.868,87	2.474,44
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	187.937	1.105,51	1.547,71	1.951,73	2.584,13
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	192.179	1.130,46	1.582,64	1.995,78	2.642,46

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

Laun ungmenna

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
17 ára	152.703	898,25	1.257,55	1.585,82	2.099,67
16 ára	144.581	850,48	1.190,67	1.501,47	1.987,99
15 ára	122.894	722,91	1.012,07	1.276,25	1.689,79
14 ára	108.436	637,86	893,00	1.126,11	1.491,00

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Grundvallarlaun	189.230	1.182,69	1.655,77	1.965,15	2.601,91
Eftir 3 ár í starfsgrein	199.988	1.249,93	1.749,90	2.076,88	2.749,84

Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% ál.	45% ál.	90% ál.
Byrjunarlaun	176.389	1.037,58	1.831,80	2.425,35	1.379,98	1.504,49	1.971,40
Eftir 6 mán í starfsgr.	178.429	1.049,58	1.852,99	2.453,40	1.395,94	1.521,89	1.994,20
Eftir 1 ár í starfsgr.	181.854	1.069,73	1.888,55	2.500,49	1.422,74	1.551,11	2.032,49
Eftir 3 ár í starfsgr.	185.743	1.092,61	1.928,94	2.553,97	1.453,17	1.584,28	2.075,96
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	190.329	1.119,58	1.976,57	2.617,02	1.489,04	1.623,39	2.127,20

Lyfjatæknar

	Mán.	Dagv.	40% álag	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	183.222	1.077,78	1.508,89	1.902,76	2.519,30
Eftir 1 ár í starfsgr.	189.712	1.115,95	1.562,33	1.970,16	2.608,54
Eftir 3 ár í starfsgr.	196.525	1.156,03	1.618,44	2.040,91	2.702,22
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	203.680	1.198,12	1.677,37	2.115,22	2.800,60

Framangreind laun skrifstofufólks eru lágmarkslaun. Launakjör skrifstofufólks sem samningur LÍV nær til ráðast að öðru leyti á markaði.

Orlofsuppbót 2010: _____ **19.500**

Des.uppbót 2010: _____ **53.100**

Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna

Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaforföllum:

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Uppsagnarfrestur verslunarmanna

- **Á fyrstu þremur mánuðum í starfi** (reynslutími), 1 vika.
- **Á fjórða til sjötta mánuði í starfi**, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir sex mánaða starf**, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;**
55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fresti.**