Verkalýðsfélag Vestfirðinga

Kaupgjaldsskrá landverkafólks

skv. kjarasamningi ASV og SA

Gildir frá 1. júní 2010

Efnisyfirlit

Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA: 2
Starfsaldurshækkanir 5
Röðun starfa í launaflokka: 5
Fatapeningar og bónus: 6
Laun barna og unglinga 7
Starfsmenn á veitinga- þjónustu- og greiðasölustöðum 8
Starfsmenn á veitinga- og þjónustustöðum með bensínsölu 8
Vaktaálag. 9
Löndun á frystum sjávarafurðum 9
Slæging á fiski 10
Löndun á ísfiski úr fiskiskipum 10
Ræsting 10
Stórhátíðardagar 10
Almennir frídagar 10
Uppsagnarfrestur verkafólks 11
Starfslok 11
Orlofsréttur verkafólks 11
Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum 12
Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki 13
Fast vikukaup 13
Um vaktir og ákvæðis og bónusvinnu 13
Fæðispeningar verkamanna 13
Bifreiðagjald ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda 13
Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað? 13
Lágmarkshvíld 14
Athugið! 14
Fyrirvaralaus uppsögn - viðbrögð 14
Þörungaverksmiðjan á Reykhólum 15
Veikinda og slysaréttur 15
Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks 16
Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna 17
Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaforföllum: 17
Uppsagnarfrestur verslunarmanna 17

Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA:

Gildir frá 1. jún. 2010. Hækkun frá síðustu kaupgjaldsskrá: kr. 6.500.

1. launaflokkur	**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**	**Stórh.**
Byrjunarlaun	157.752	910,13	1.638,25	2.169,09
Eftir 1 ár	159.317	919,15	1.654,51	2.190,61
Eftir 3 ár	160.905	928,32	1.671,00	2.212,44
Eftir 5 ár	162.517	937,62	1.687,74	2.234,61
Eftir 7 ár	164.153	947,05	1.704,73	2.257,10

2. launaflokkur	**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**	**Stórh.**
Byrjunarlaun	159.317	919,15	1.654,51	2.190,61
Eftir 1 ár	160.905	928,32	1.671,00	2.212,44
Eftir 3 ár	162.517	937,62	1.687,74	2.234,61
Eftir 5 ár	164.153	947,05	1.704,73	2.257,10
Eftir 7 ár	165.814	956,64	1.721,98	2.279,94

3. lfl.	**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**	**Stórh.**
Byrjunarlaun	160.905	928,32	1.671,00	2.212,44
Eftir 1 ár	162.517	937,62	1.687,74	2.234,61
Eftir 3 ár	164.153	947,05	1.704,73	2.257,10
Eftir 5 ár	165.814	956,64	1.721,98	2.279,94
Eftir 7 ár	167.500	966,36	1.739,49	2.303,13

4. lfl.	**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**	**Stórh.**
Byrjunarlaun	162.517	937,62	1.687,74	2.234,61
Eftir 1 ár	164.153	947,05	1.704,73	2.257,10
Eftir 3 ár	165.814	956,64	1.721,98	2.279,94
Eftir 5 ár	167.500	966,36	1.739,49	2.303,13
Eftir 7 ár	169.211	976,24	1.757,26	2.326,65

5. lfl. - Alm. fiskv.	**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**	**Stórh.**
Byrjunarlaun	164.153	947,05	1.704,73	2.257,10
Eftir 1 ár	165.814	956,64	1.721,98	2.279,94
Eftir 3 ár	167.500	966,36	1.739,49	2.303,13
Eftir 5 ár	169.211	976,24	1.757,26	2.326,65
Eftir 7 ár	170.948	986,26	1.775,29	2.350,54

6. lfl.	**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**	**Stórh.**
Byrjunarlaun	165.814	956,64	1.721,98	2.279,94
Eftir 1 ár	167.500	966,36	1.739,49	2.303,13
Eftir 3 ár	169.211	976,24	1.757,26	2.326,65
Eftir 5 ár	170.948	986,26	1.775,29	2.350,54
Eftir 7 ár	172.711	996,43	1.793,60	2.374,78

7. lfl. - Sérh fiskv.	**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**	**Stórh.**
Byrjunarlaun	167.500	966,36	1.739,49	2.303,13
Eftir 1 ár	169.211	976,24	1.757,26	2.326,65
Eftir 3 ár	170.948	986,26	1.775,29	2.350,54
Eftir 5 ár	172.711	996,43	1.793,60	2.374,78
Eftir 7 ár	174.500	1.006,75	1.812,18	2.399,38

8. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	169.211	976,24	1.757,26	2.326,65
Eftir 1 ár	170.948	986,26	1.775,29	2.350,54
Eftir 3 ár	172.711	996,43	1.793,60	2.374,78
Eftir 5 ár	174.500	1.006,75	1.812,18	2.399,38
Eftir 7 ár	176.316	1.017,23	1.831,04	2.424,35

9. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	170.948	986,26	1.775,29	2.350,54
Eftir 1 ár	172.711	996,43	1.793,60	2.374,78
Eftir 3 ár	174.500	1.006,75	1.812,18	2.399,38
Eftir 5 ár	176.316	1.017,23	1.831,04	2.424,35
Eftir 7 ár	178.159	1.027,86	1.850,18	2.449,69

10. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	172.711	996,43	1.793,60	2.374,78
Eftir 1 ár	174.500	1.006,75	1.812,18	2.399,38
Eftir 3 ár	176.316	1.017,23	1.831,04	2.424,35
Eftir 5 ár	178.159	1.027,86	1.850,18	2.449,69
Eftir 7 ár	180.030	1.038,65	1.869,61	2.475,41

11. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	174.500	1.006,75	1.812,18	2.399,38
Eftir 1 ár	176.316	1.017,23	1.831,04	2.424,35
Eftir 3 ár	178.159	1.027,86	1.850,18	2.449,69
Eftir 5 ár	180.030	1.038,65	1.869,61	2.475,41
Eftir 7 ár	181.928	1.049,60	1.889,32	2.501,51

12. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	176.316	1.017,23	1.831,04	2.424,35
Eftir 1 ár	178.159	1.027,86	1.850,18	2.449,69
Eftir 3 ár	180.030	1.038,65	1.869,61	2.475,41
Eftir 5 ár	181.928	1.049,60	1.889,32	2.501,51
Eftir 7 ár	183.856	1.060,73	1.909,34	2.528,02

13. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	178.159	1.027,86	1.850,18	2.449,69
Eftir 1 ár	180.030	1.038,65	1.869,61	2.475,41
Eftir 3 ár	181.928	1.049,60	1.889,32	2.501,51
Eftir 5 ár	183.856	1.060,73	1.909,34	2.528,02
Eftir 7 ár	185.812	1.072,01	1.929,66	2.554,92

14. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	180.030	1.038,65	1.869,61	2.475,41
Eftir 1 ár	181.928	1.049,60	1.889,32	2.501,51
Eftir 3 ár	183.856	1.060,73	1.909,34	2.528,02
Eftir 5 ár	185.812	1.072,01	1.929,66	2.554,92
Eftir 7 ár	187.798	1.083,47	1.950,28	2.582,22

15. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	181.928	1.049,60	1.889,32	2.501,51
Eftir 1 ár	183.856	1.060,73	1.909,34	2.528,02
Eftir 3 ár	185.812	1.072,01	1.929,66	2.554,92
Eftir 5 ár	187.798	1.083,47	1.950,28	2.582,22
Eftir 7 ár	189.814	1.095,10	1.971,22	2.609,94

16. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	183.856	1.060,73	1.909,34	2.528,02
Eftir 1 ár	185.812	1.072,01	1.929,66	2.554,92
Eftir 3 ár	187.798	1.083,47	1.950,28	2.582,22
Eftir 5 ár	189.814	1.095,10	1.971,22	2.609,94
Eftir 7 ár	191.859	1.106,90	1.992,46	2.638,06

17. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	185.812	1.072,01	1.929,66	2.554,92
Eftir 1 ár	187.798	1.083,47	1.950,28	2.582,22
Eftir 3 ár	189.814	1.095,10	1.971,22	2.609,94
Eftir 5 ár	191.859	1.106,90	1.992,46	2.638,06
Eftir 7 ár	193.936	1.118,88	2.014,03	2.666,62

18. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	187.798	1.083,47	1.950,28	2.582,22
Eftir 1 ár	189.814	1.095,10	1.971,22	2.609,94
Eftir 3 ár	191.859	1.106,90	1.992,46	2.638,06
Eftir 5 ár	193.936	1.118,88	2.014,03	2.666,62
Eftir 7 ár	196.043	1.131,04	2.035,91	2.695,59

19. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	189.814	1.095,10	1.971,22	2.609,94
Eftir 1 ár	191.859	1.106,90	1.992,46	2.638,06
Eftir 3 ár	193.936	1.118,88	2.014,03	2.666,62
Eftir 5 ár	196.043	1.131,04	2.035,91	2.695,59
Eftir 7 ár	198.182	1.143,38	2.058,12	2.725,00

20. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	191.859	1.106,90	1.992,46	2.638,06
Eftir 1 ár	193.936	1.118,88	2.014,03	2.666,62
Eftir 3 ár	196.043	1.131,04	2.035,91	2.695,59
Eftir 5 ár	198.182	1.143,38	2.058,12	2.725,00
Eftir 7 ár	200.354	1.155,91	2.080,68	2.754,87

21. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	193.936	1.118,88	2.014,03	2.666,62
Eftir 1 ár	196.043	1.131,04	2.035,91	2.695,59
Eftir 3 ár	198.182	1.143,38	2.058,12	2.725,00
Eftir 5 ár	200.354	1.155,91	2.080,68	2.754,87
Eftir 7 ár	202.558	1.168,63	2.103,56	2.785,17

22. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	196.043	1.131,04	2.035,91	2.695,59
Eftir 1 ár	198.182	1.143,38	2.058,12	2.725,00
Eftir 3 ár	200.354	1.155,91	2.080,68	2.754,87
Eftir 5 ár	202.558	1.168,63	2.103,56	2.785,17
Eftir 7 ár	204.795	1.181,53	2.126,80	2.815,93

23. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	198.182	1.143,38	2.058,12	2.725,00
Eftir 1 ár	200.354	1.155,91	2.080,68	2.754,87
Eftir 3 ár	202.558	1.168,63	2.103,56	2.785,17
Eftir 5 ár	204.795	1.181,53	2.126,80	2.815,93
Eftir 7 ár	207.065	1.194,63	2.150,37	2.847,14

24. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	200.354	1.155,91	2.080,68	2.754,87
Eftir 1 ár	202.558	1.168,63	2.103,56	2.785,17
Eftir 3 ár	204.795	1.181,53	2.126,80	2.815,93
Eftir 5 ár	207.065	1.194,63	2.150,37	2.847,14
Eftir 7 ár	209.370	1.207,93	2.174,31	2.878,84

25. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	202.558	1.168,63	2.103,56	2.785,17
Eftir 1 ár	204.795	1.181,53	2.126,80	2.815,93
Eftir 3 ár	207.065	1.194,63	2.150,37	2.847,14
Eftir 5 ár	209.370	1.207,93	2.174,31	2.878,84
Eftir 7 ár	211.709	1.221,42	2.198,60	2.911,00

Starfsaldurshækkanir

Starfsaldursþrepin frá 1 – 5 ára miðast við starf í sömu starfsgrein, en 7 ára þrep hjá sama fyrirtæki.
Við mat á starfsaldri til launa telst 21 árs aldur jafngilda 1 árs starfi í starfsgrein.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf 165.000
Desemberuppbót 2009 .... 46.800
Orlofsuppbót 2010 .... 25.800

Röðun starfa í launaflokka:

<u>Launaflokkur 1</u>

Störf verkafólks ótalin annars staðar. Sauðfjárslátrun S1 (Almennir starfsmenn í sláturhúsum).

<u>Launaflokkur 2</u>

Ræsting. Vaktmenn.

<u>Launaflokkur 3</u>

Aðstoðarfólk í mötuneytum. Almennt iðnverkafólk. Sauðfjárslátrun S2 (Vinna slátrara (skotmanna, skurðarborðsmanna, fyrirristumanna, fláningsmanna, innanúrtökumanna) og vinna við gortæmingu á vömbum, matráðskona, vinna í frystiklefum og við flutning á kjöti úr eða í frystiklefa).

Launaflokkur 4
Sauðfjárslátrun S3 (Starfsmenn með mikla starfsreynslu við slátrun, sem lokið hafa sérstöku 6 vikna námskeiði, þar af að hluta bóklegu námi í iðnskóla og verklegri þjálfun í svína- og nautgripaslátrun í Hróarskeldu eða sambærulegu námi innanlands að mati samningsaðila).
Launaflokkur 5
Almennt fiskvinnslufólk. Almennt starfsfólk við fiskeldi. Almennt starfsfólk veitinga- og gistihúsa.

Launaflokkur 6
Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun. Matráðar. Sérþjálfaðir starfsmenn hótela og veitingahúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón. Almennir byggingastarfsmenn. Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum. Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum og dekkjaverkstæðum.

Launaflokkur 7
Sérhæft fiskvinnslufólk. Sérhæft starfsfólk við fiskeldi. Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðvum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hverrar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

Launaflokkur 8
Sérþjálfaðir byggingastarfsmenn.

Launaflokkur 9
Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu. Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum. Almennir starfsmenn afurðastöðva.

Launaflokkur 10
Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum. Tækjastjórnandi I (Stjórnendur lyftara með allt að 25 tonna lyftigetu, m.v. 0,6 m hlassmiðju, sem lokið hafa áskildu grunnnámskeiði skv. reglum nr. 198/1983 um réttindi til að stjórna vinnuvélum. Stjórnendur vörubifreiða með meirapróf allt að 10 tonnum).

Launaflokkur 11
Mjólkurbílstjórar.

Launaflokkur 13
Tækjastjórnandi II (Stjórnendur vinnuvéla með fyllstu réttindi, mikla starfsreynslu hjá viðkomandi fyrirtæki, við vinnu á stærstu tækjum og/eða hlutdeild í stjórnun. Stjórnendur dráttarbíla. Bifreiðastjórar sem annast fermingu og affermingu bifreiða, sem flytja sekkjavöru s.s. fóður, sement og áburð. Bifreiðastjórar með tengivagna sem annast fermingu og affermingu bifreiðar og tengivagns). Olíubílstjórar.

Launaflokkur 17
Hópbifreiðastjórar. Fiskeldisfræðingar frá Hólaskóla.

Fatapeningar og bónus:

Fatapeningar í fiskvinnslu	8,99	Reiknitala í hlutaskiptakerfi	157,51
Fatapeningar í saltfiski og skreið	10,50	Hámarksnýtingarstuðull	1,25
Fastur bónus í rækjuvinnslu	173,55	Reiknitala í bónuskerfi	113,58

Laun barna og unglinga

Aldursþrep unglinga undir 18 ára aldri miðast við fæðingarár.

Unglingar sem vinna skv. bónuskerfi, eða í fiskvinnslu þar sem þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla, taka ekki lægri laun en skv. 18 ára taxta.

		Mán.	Dagv.	Yfirv.
1. launaflokkur		**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**
17 ára	95% af byrjunarlaunum	149.864	864,62	1.556,34
16 ára	90% af byrjunarlaunum	141.977	819,11	1.474,43
15 ára	75% af byrjunarlaunum	118.314	682,59	1.228,69
14 ára	65% af byrjunarlaunum	102.539	591,58	1.064,87
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	78.876	455,06	819,13
2. launaflokkur		**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**
17 ára	95% af byrjunarlaunum	151.351	873,20	1.571,78
16 ára	90% af byrjunarlaunum	143.385	827,24	1.489,05
15 ára	75% af byrjunarlaunum	119.488	689,37	1.240,88
14 ára	65% af byrjunarlaunum	103.556	597,45	1.075,43
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	79.659	459,58	827,26
3. launaflokkur		**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**
17 ára	95% af byrjunarlaunum	152.860	881,90	1.587,45
16 ára	90% af byrjunarlaunum	144.815	835,49	1.503,90
15 ára	75% af byrjunarlaunum	120.679	696,24	1.253,25
14 ára	65% af byrjunarlaunum	104.588	603,40	1.086,15
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	80.453	464,16	835,50
4. launaflokkur		**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**
17 ára	95% af byrjunarlaunum	154.391	890,73	1.603,35
16 ára	90% af byrjunarlaunum	146.265	843,85	1.518,96
15 ára	75% af byrjunarlaunum	121.888	703,21	1.265,81
14 ára	65% af byrjunarlaunum	105.636	609,45	1.097,03
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	81.259	468,81	843,87
5. launaflokkur		**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**
17 ára	95% af byrjunarlaunum	155.945	899,70	1.619,49
16 ára	90% af byrjunarlaunum	147.738	852,35	1.534,26
15 ára	75% af byrjunarlaunum	123.115	710,29	1.278,55
14 ára	65% af byrjunarlaunum	106.699	615,58	1.108,07
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	82.077	473,53	852,37
6. launaflokkur		**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**
17 ára	95% af byrjunarlaunum	157.523	908,81	1.635,88
16 ára	90% af byrjunarlaunum	150.750	869,73	1.565,54
15 ára	75% af byrjunarlaunum	126.908	732,18	1.317,94
14 ára	65% af byrjunarlaunum	111.116	641,07	1.153,94
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	86.356	498,21	896,80
7. launaflokkur		**Mán.**	**Dagv.**	**Yfirv.**
17 ára	95% af byrjunarlaunum	159.125	918,05	1.652,51
16 ára	90% af byrjunarlaunum	152.290	878,61	1.581,53
15 ára	75% af byrjunarlaunum	128.211	739,69	1.331,47
14 ára	65% af byrjunarlaunum	112.262	647,68	1.165,84
Undir 14 ára	50% af byrjunarlaunum	87.250	503,38	906,09

Starfsmenn á veitinga- þjónustu- og greiðasölustöðum

Deilitala dagvinnukaups 172 tímar í mánuði.

1. launaflokkur **Tímakaupsfólk (ekki í vaktavinnu)**

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
16 ára unglingur	141.977	825,45	1.474,43	1.952,18
17 ára unglingur	149.864	871,31	1.556,34	2.060,63
Byrjunarlaun	157.752	917,17	1.638,25	2.169,09
Eftir 1 ár	159.317	926,27	1.654,51	2.190,61
Eftir 3 ár	160.905	935,50	1.671,00	2.212,44
Eftir 5 ár	162.517	944,87	1.687,74	2.234,61
Eftir 7 ár	164.153	954,38	1.704,73	2.257,10

5.launaflokkur **Almenn vinna**

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	147.738	858,94	1.534,26	2.031,40	283,45	386,52	773,05
17 ára unglingur	155.945	906,66	1.619,49	2.144,24	299,20	408,00	815,99
Byrjunarlaun	164.153	954,38	1.704,73	2.257,10	314,94	429,47	858,94
Eftir 1 ár	165.814	964,03	1.721,98	2.279,94	318,13	433,81	867,63
Eftir 3 ár	167.500	973,84	1.739,49	2.303,13	321,37	438,23	876,46
Eftir 5 ár	169.211	983,78	1.757,26	2.326,65	324,65	442,70	885,40
Eftir 7 ár	170.948	993,88	1.775,29	2.350,54	327,98	447,25	894,49

6. launaflokkur **Sérþjálfaðir starfsmenn**

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	149.233	867,64	1.549,78	2.051,95	286,32	390,44	780,88
17 ára unglingur	157.523	915,84	1.635,88	2.165,94	302,23	412,13	824,26
Byrjunarlaun	165.814	964,04	1.721,98	2.279,94	318,13	433,82	867,64
Eftir 1 ár	167.500	973,84	1.739,49	2.303,13	321,37	438,23	876,46
Eftir 3 ár	169.211	983,79	1.757,26	2.326,65	324,65	442,71	885,41
Eftir 5 ár	170.948	993,89	1.775,29	2.350,54	327,98	447,25	894,50
Eftir 7 ár	172.711	1.004,14	1.793,60	2.374,78	331,37	451,86	903,73

Starfsmenn á veitinga- og þjónustustöðum með bensínsölu

6. launaflokkur Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	149.233	867,63	1.549,78	2.051,95	286,32	390,44	780,87
17 ára unglingur	157.523	915,83	1.635,88	2.165,94	302,22	412,12	824,25
Byrjunarlaun	165.814	964,03	1.721,98	2.279,94	318,13	433,82	867,63
Eftir 1 ár	167.500	973,84	1.739,49	2.303,13	321,37	438,23	876,46
Eftir 3 ár	169.211	983,78	1.757,26	2.326,65	324,65	442,70	885,40
Eftir 5 ár	170.948	993,88	1.775,29	2.350,54	327,98	447,25	894,49
Eftir 7 ár	172.711	1.004,13	1.793,60	2.374,78	331,36	451,86	903,72

7. launaflokkur Starfsmenn sem sinna afgreiðslustörfum á bensínafgreiðslustöðum ásamt öðrum störfum.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	150.750	876,46	1.565,54	2.072,81	289,23	394,41	788,81
17 ára unglingur	159.125	925,15	1.652,51	2.187,97	305,30	416,32	832,64
Byrjunarlaun	167.500	973,84	1.739,49	2.303,13	321,37	438,23	876,46
Eftir 1 ár	169.211	983,79	1.757,26	2.326,65	324,65	442,71	885,41
Eftir 3 ár	170.948	993,89	1.775,29	2.350,54	327,98	447,25	894,50
Eftir 5 ár	172.711	1.004,14	1.793,60	2.374,78	331,37	451,86	903,73
Eftir 7 ár	174.500	1.014,54	1.812,18	2.399,38	334,80	456,54	913,09

9. launaflokkur Starfsmenn sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna störfum skv. taxta 2.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
Byrjunarlaun	170.948	993,88	1.775,30	2.350,54	327,98	447,25	894,5
Eftir 1 ár	172.711	1.004,13	1.793,61	2.374,78	331,36	451,86	903,72
Eftir 3 ár	174.500	1.014,53	1.812,19	2.399,38	334,80	456,54	913,08
Eftir 5 ár	176.316	1.025,09	1.831,05	2.424,35	338,28	461,29	922,58
Eftir 7 ár	178.159	1.035,81	1.850,19	2.449,69	341,82	466,11	932,23

Fæðisgreiðslur

Starfsmenn sem ekki eiga kost á mat á vinnustað skv. skilgreiningu gr. 4.5. í Í aðalsamningi og standa samfelldar vaktir í a.m.k. 8 klst. samfellt, eiga rétt á greiðslu sem nemur kr. 10.000 á mánuði, sem er hlutur vinnuveitenda í fæðiskostnaði.

Vaktaálag.

33% álag greiðist á tímabilinu frá kl. 17:00 til 24:00 mánudaga til föstudaga.

45% álag greiðist á tímabilinu frá kl. 24:00 til 08:00 alla daga svo og um helgar og á almennum frídögum. Á stórhátíðardögum greiðist 90% álag.

Löndun á frystum sjávarafurðum

Fyrir hvert landað tonn brúttó:

	Dagv.	Yfirv.
Á brettum yfir 50 tonn undir 20 teg.	1.408,09	1.971,32
Á brettum yfir 50 tonn yfir 20 teg.	1.479,23	2.070,93
Á brettum undir 50 tonn undir 20 teg.	1.479,23	2.070,93
Á brettum undir 50 tonn yfir 20 teg.	1.548,72	2.168,21
Laust í gáma yfir 50 tonn undir 20 teg.	1.704,26	2.385,96
Laust í gáma yfir 50 tonn yfir 20 teg.	1.808,48	2.531,88
Laust í gáma undir 50 tonn undir 20 teg.	1.808,48	2.531,88
Laust í gáma undir 50 tonn yfir 20 teg.	1.844,90	2.582,88
Pakkningar sem eru 5 kg. eða minna nettó	1.548,72	2.168,21

Slæging á fiski

	pr. smálest
Þorskur	1.703,65
Aðrar tegundir, þ.m.t. undirmálsfiskur	2.385,38
Greiðsla fyrir vinnuboðun (mán. greiðsla)	11.893,13

Löndun á ísfiski úr fiskiskipum

		(pr. tonn) Stór kör	Lítil kör
a)	Ný kör sett um borð	813,17	862,15
b)	Kör ekki sett um borð	764,52	799,25
c)	Nýir kassar settir um borð	1.138,48	
d)	Kassar ekki settir um borð	1.052,45	
e)	Fyrir hvert tonn af lausum fiski	1.396,64	

	Pr. klst.
Aukagreiðsla á klst. fyrir löndun á helgum og virka daga frá kl. 18:00:	759,03

Ræsting

A) Tímamæld ákvæðisvinna (IKO)

Vinna á tímabilinu 08:00 - 20:00 mánud. til föstud.	kr. á klst:	1.016,59
Vinna á tímabilinu 20:00 - 00:00 mánud. til föstud.	kr. á klst:	1.226,40

Ræsting á tímabilinu 00:00 - 08:00 alla daga og laugar- og sunnudaga greiðist með yfirvinnukaupi taxta 2.
Ræsting á stórhátíðardögum greiðist með stórhátíðarkaupi taxta 2.

Vinna við hreingerningar / aðalhreingerningar í dagvinnu, greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

B) Uppmælt vinnupláss pr. m^2 á mán.

Gólfræsting	291,51
Salerni	328,66

Miðað er við að ræst sé 5 daga í viku. Ræstingarvinna sem framkvæmd er á laugardögum og sunnudögum og öðrum samningsbundnum frídögum skal greidd með nætur- og helgidagavinnukaupi.
Vinna við hreingerningar/aðalhreingerningar í dagvinnu greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

Stórhátíðardagar

Nýársdagur.
Páskadagur.
17. júní.
Jóladagur.
Föstudagurinn langi.
Hvítasunnudagur.
Aðfangadagur eftir kl. 12:00.
Gamlársdagur eftir kl. 12:00.

Almennir frídagar

Skírdagur.
Uppstigningardagur.
1. maí. Annar í jólum.
Annar í hvítasunnu.
Annar í páskum.
Sumardagurinn fyrsti.
Fyrsti mánudagur í ágúst.

Uppsagnarfrestur verkafólks

Starfstími	Uppsagnarfrestur	Hvar unnið
Fyrstu 2 vikurnar..................	enginn	
Eftir 2 vikur..........................	12 almanaksdagar.................	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 mánuði	1 mánuður	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 ár	3 mánuðir	hjá sama atvinnurekanda

Mánaðarkaupsmenn eiga ávallt minnst eins mánaðar uppsagnarfrest.

Með ári er hér átt við 12 mánaða tímabil og samfelld vinna telst ef unnið er á 12 mánaða tímabili a.m.k. 1550 stundir. Þar af a.m.k. 130 stundir síðasta mánuðinn. Fjarvistir vegna veikinda, slysa, orlofs, fæðingarorlofs, verkfalla og verkbanna teljast jafngilda unnum stundum og skal miða við 8 stundir fyrir hvern fjarvistadag.

Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við vikulok eða mánaðamót.

Uppsagnarfrestur er gagnkvæmur.

Starfslok

Sé starfsmanni sem er orðinn 55 ára sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfellt starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

Orlofsréttur verkafólks

Verkafólk sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%.

Með sama hætti öðlast verkafólk sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki 29 daga orlofsrétt og 12,55% orlofslaun. Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð. 1. maí 2010 lengist rétturinn eftir 10 ára starf í sama fyrirtæki í 30 daga og orlofslaun verða 13,04%.

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

Tilkynna skal starfsfólki í síðasta lagi í aprílmánuði hvernig almennu fyrirkomulagi orlofs verður háttað í viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki og hvort komi til samræmdrar orlofstöku starfsfólks og á hvaða tímbili.

GEYMIÐ LAUNASEÐLA!

Á launaseðlum skal sundurliða greiðslur, m.a. í dagvinnu, yfirvinnu og stórhátíðarvinnu. Einnig skal allur frádráttur sundurliðaður. Launaseðlar gilda sem kvittun fyrir félagsgjöldum, lífeyrisiðgjöldum og staðgreiðslu skatta.
Launaseðlar eru þannig nauðsynlegir til að færa sönnur á réttindi launþega við gjaldþrot og einnig í sjóðum verkalýðsfélagsins, t.d. sjúkrasjóði og fræðslusjóðum.

Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum

Heildarréttur á hverju 12 mánaða tímabili án tillits til tegundar sjúkdóms.

Starfstími	**Vinnuslys, atvinnusjúkdómar**	**Önnur slys og sjúkdómar**
Á 1. mánuði	3 mán. dagvinna	
Á 2. mánuði (unnir 1x130 t.)	2 dagar staðgengilslaun	2 dagar staðgengilslaun
Á 3. mánuði (unnir 2x130 t.)	4 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	4 dagar staðgengilslaun
Á 4. mánuði (unnir 3x130 t.)	6 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	6 dagar staðgengilslaun
Á 5. mánuði (unnir 4x130 t.)	8 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	8 dagar staðgengilslaun
Á 6 mánuði (unnir 5x130 t.)	10 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	10 dagar staðgengilslaun
Á 7. mánuði (unnir 6x130 t.)	12 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	12 dagar staðgengilslaun
Á 8 mánuði (unnir 7x130 t.)	14 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	14 dagar staðgengilslaun
Á 9. mánuði (unnir 8x130 t.)	16 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	16 dagar staðgengilslaun
Á 10. mánuði (unnir 9x130 t.)	18 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	18 dagar staðgengilslaun
Á 11. mánuði (unnir 10x130 t.)	20 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	20 dagar staðgengilslaun
Á 12 mánuði (unnir 11x130 t.)	22 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	22 dagar staðgengilslaun
Eftir 1 ár	Einn mánuður staðgengilslaun + 3 mán dagvinna 4 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun
Eftir 2 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun + 3 mán dagvinna 5 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun 2 mánuðir samtals
Eftir 3 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 6 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna 3 mánuðir samtals
Eftir 5 ár	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 7 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna 4 mánuðir samtals

Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki

Samningsaðilar eru sammála um það að eigendaskipti að fyrirtækjum eða samruni fyrirtækja geti ekki breytt ráðningarkjörum, þar með talið orlofs- og veikindarétti, starfsmanna, nema undan hafi farið uppsögn ráðningarsamnings. Gagnkvæmur uppsagnarfrestur aðila breytist ekki við eigendaskipti að fyrirtæki.

Aðilar eru sammála um það að fyrri eigandi kynni fyrirhugaðar breytingar á rekstri eða sölu fyrirtækis, með eins miklum fyrirvara og kostur sé.

Við eigendaskipti að fyrirtæki gengur hinn nýi eigandi inn í réttindi og skyldur fyrri eiganda gagnvart starfsfólki, nema starfsfólk sé í kaupsamningi sérstaklega undanskilið. Telji hinn nýi eigandi sig þannig óbundinn af ráðningarsamningum fyrri eiganda ber honum að tilkynna starfsmanni það strax og hann tekur við rekstri fyrirtækisins. Ef sú er raunin, er fyrri eigandi skuldbundinn til að greiða starfsfólki uppsagnarfrest skv. ráðningarsamningi eða kjarasamningi.

Fast vikukaup

Þeir sem hafa unnið samfellt í einn mánuð í sömu starfsgrein fá óskert vikukaup, þannig að samningsbundnir frídagar sem falla á mánudaga til og með föstudaga eru greiddir.

Um vaktir og ákvæðis og bónusvinnu

Þar sem það á við að dómi viðkomandi félags og vinnuveitanda, er ákvæðisvinna heimil eftir nánara samkomulagi aðila.

Atvinnurekandi skal hafa samráð við hlutaðeigandi verkalýðsfélag við upptöku vakta, ákvæðis- eða bónusvinnu og þann lágmarkstíma, sem slík tilhögun skuli standa.

Þar sem um þessi atriði eru gildandi samningar skulu ákvæði þeirra haldast.

Fæðispeningar verkamanna

1 máltíð	1.337,76
2 máltíðir	2.795,41
3 máltíðir	3.890,23

Bifreiðagjald ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda

	kr/km
Fyrstu 10.000 km.	99,00
Frá 10.000 til 20.000 km.	89,10
Umfram 20.000 km.	79,20
Sérstakt gjald	113,85
Torfærugjald	143,55

Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

Trúnaðarmenn verkalýðsfélaga á vinnustöðum eru burðarásar í starfi erkalýðshreyfingarinnar og mikilvægir tengiliðir milli verkalýðsfélagsins og vinnustaðarins. Tilnefna þarf trúnaðarmann á hverjum vinnustað sem hefur 5 starfsmenn eða fleiri. Trúnaðarmaður er verndaður fyrir því með lögum að atvinnurekandi láti störf hans í þágu félagsins og fólksins bitna á honum, t.d. með uppsögn.

Lágmarkshvíld

Vinnutíma skal haga þannig að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klukkustundir.

Við sérstakar aðstæður, þegar bjarga þarf verðmætum, má lengja vinnulotu í allt að 16 klst. og skal þá veita 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra daglauna.

Séu starfsmenn sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1½ klst. (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum óski starfsmaður þess. Í öllum tilfellum er óheimilt að skerða átta klst. samfellda hvíld.

Vinni starfsmaður það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags, skal fara með það á sama hátt. Komi starfsmaður til vinnu á frídegi eða helgi, greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari aukagreiðslna af þessum sökum.

Athugið!

Orlof reiknast ofan á öll laun. Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum. Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta athuga hvort rétt er reiknað.

Allir launþegar eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur. Samningar um annað eru ógildir. Lágmarksveikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

Geymið launaseðla! Þeir gilda sem kvittun fyrir lífeyrisiðgjöldum og félagsgjöldum. Fylgist með hvort dregið er félagsgjald af launum ykkar. Ef vanskil verða á stéttarfélagsgjöldum er réttur til aðstoðar félagsins og styrkja úr sjóðum þess því aðeins fyrir hendi að hægt sé að sýna fram á með reglulega útgefnum launaseðlum að félagsgjald hafi verið dregið af laununum.

Kauptrygging fiskvinnslufólks

Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki öðlast starfsmaður kauptryggingarrétt.
Á næstu 10 mánuðum eftir gerð kauptryggingarsamnings skulu starfsmenn sækja starfsfræðslunámskeið fiskvinnslunnar. Að loknum námskeiðum og starfsþjálfun telst starfsmaður sérhæfður fiskvinnslumaður og tekur laun samkvæmt 7. launaflokki.

FYRIRVARALAUS UPPSÖGN – VIÐBRÖGÐ

Áríðandi er að starfsmaður sem sagt er upp fyrirvaralaust án þess að uppsagnarfrestur sé virtur mótmæli strax og krefjist skriflegrar uppsagnar miðað við réttan uppsagnarfrest. Leitið tafarlaust til verkalýðsfélags ef þörf krefur.

Þörungaverksmiðjan á Reykhólum

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30%	37,60%	Kallvakt
Byrjunarlaun	168.916	974,53	1.754,19	2.322,60	292,36	366,42	292,36
Eftir 1 ár	175.141	1.010,45	1.818,84	2.408,19	303,14	379,93	303,14
Eftir 3 ár	180.437	1.041,00	1.873,84	2.481,01	312,30	391,42	312,30
Eftir 5 ár	184.469	1.064,26	1.915,71	2.536,45	319,28	400,16	319,28
Eftir 7 ár	191.041	1.102,18	1.983,96	2.626,81	330,65	414,42	330,65

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30%	37,60%	Kallvakt
12F Byrj.	974,53	1.754,19	2.322,60	292,36	366,42	292,36
12FA Byrj.	1.120,71	2.017,32	2.670,99	336,21	421,39	336,21
12F1	1.010,45	1.818,84	2.408,19	303,14	379,93	303,14
12F1A	1.162,02	2.091,67	2.769,42	348,61	436,92	348,61
12F3	1.041,00	1.873,84	2.481,01	312,30	391,42	312,30
12F3A	1.197,15	2.154,92	2.853,16	359,15	450,13	359,15
12F5	1.064,26	1.915,71	2.536,45	319,28	400,16	319,28
12F5A	1.223,90	2.203,07	2.916,92	367,17	460,19	367,17
12F7	1.102,18	1.983,96	2.626,81	330,65	414,42	330,65
12F7A	1.267,51	2.281,55	3.020,83	380,25	476,58	380,25

Dagvinnuuppbót fyrir þá sem ekki ganga vaktir **Á mán:** **13.325**

Orlofsuppbót 2010: ______________________ **77.962**

Orlofsuppbót 2010: ______________________ **77.963**

Orlofsréttur:

Fastráðnir starfsmenn:

	Að sumri	**Að vetri** Eftir 1 ár	Eftir 3 ár
Orlof:	24 dagar	3 dagar	6 dagar

Sumarorlof starfsmanna sem vinna á þrískiptum vöktum alla daga er 18 vaktir.
Starfsmenn skulu auk þess fá orlofsfé af yfirvinnu sem hér segir:

Á fyrsta starfsári	10,17%,
næstu tvö ár	11,59%
og síðan	13,04%

Veikinda og slysaréttur

Veikindi:

- á fyrsta starfsári	óskert laun	2 daga fyrir hvern unninn mánuð
- eftir fyrsta starfsár	óskert laun	84 almanaksdaga á hverjum 12 mánuðum
- eftir 3 ára starf	óskert laun	120 almanaksdaga á hverjum 12 mánuðum
- eftir 5 ára starf	óskert laun	170 almanaksdaga á hverjum 12 mánuðum

Vinnuslys og atvinnusjúkdómar:
Starfsmenn skulu halda óskertum launum í allt að 6 mánuði.
Auk þess greiði verksmiðjan starfsmönnum dagpeninga í allt að tíu mánuði til viðbótar, þannig að heildardagpeninga greiðsla frá Tryggingastofnun ríkisins og verksmiðjunni geti numið 80% af grunnlaunum að viðbættu, vaktaálagi og fastri yfirvinnu.

Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

Afgreiðslufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	162.450	955,59	1.337,83	1.687,04	2.233,69
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	173.134	1.018,44	1.425,82	1.798,00	2.380,59
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	174.511	1.026,54	1.437,16	1.812,30	2.399,53
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	182.144	1.071,44	1.500,02	1.891,57	2.504,48
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	186.289	1.095,82	1.534,15	1.934,61	2.561,47

Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	167.356	984,45	1.378,23	1.737,99	2.301,15
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	178.521	1.050,12	1.470,17	1.853,94	2.454,66
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	179.959	1.058,58	1.482,01	1.868,87	2.474,44
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	187.937	1.105,51	1.547,71	1.951,73	2.584,13
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	192.179	1.130,46	1.582,64	1.995,78	2.642,46

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

Laun ungmenna

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
17 ára	152.703	898,25	1.257,55	1.585,82	2.099,67
16 ára	144.581	850,48	1.190,67	1.501,47	1.987,99
15 ára	122.894	722,91	1.012,07	1.276,25	1.689,79
14 ára	108.436	637,86	893,00	1.126,11	1.491,00

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Grundvallarlaun	189.230	1.182,69	1.655,77	1.965,15	2.601,91
Eftir 3 ár í starfsgrein	199.988	1.249,93	1.749,90	2.076,88	2.749,84

Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% ál.	45% ál.	90% ál.
Byrjunarlaun	176.389	1.037,58	1.831,80	2.425,35	1.379,98	1.504,49	1.971,40
Eftir 6 mán í starfsgr.	178.429	1.049,58	1.852,99	2.453,40	1.395,94	1.521,89	1.994,20
Eftir 1 ár í starfsgr.	181.854	1.069,73	1.888,55	2.500,49	1.422,74	1.551,11	2.032,49
Eftir 3 ár í starfsgr.	185.743	1.092,61	1.928,94	2.553,97	1.453,17	1.584,28	2.075,96
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	190.329	1.119,58	1.976,57	2.617,02	1.489,04	1.623,39	2.127,20

Lyfjatæknar

	Mán.	Dagv.	40% álag	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	183.222	1.077,78	1.508,89	1.902,76	2.519,30
Eftir 1 ár í starfsgr.	189.712	1.115,95	1.562,33	1.970,16	2.608,54
Eftir 3 ár í starfsgr.	196.525	1.156,03	1.618,44	2.040,91	2.702,22
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	203.680	1.198,12	1.677,37	2.115,22	2.800,60

Framangreind laun skrifstofufólks eru lágmarkslaun. Launakjör skrifstofufólks sem samningur LÍV nær til ráðast að öðru leyti á markaði.

Orlofsuppbót 2010:	**19.500**
Des.uppbót 2010:	**53.100**

Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna

Afgreiðslufólk:
Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Skrifstofufólk:
Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaforföllum:

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:
- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Uppsagnarfrestur verslunarmanna

- Á fyrstu þremur mánuðum í starfi (reynslutími), 1 vika.
- Á fjórða til sjötta mánuði í starfi, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir sex mánaða starf, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við**;**
  55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
  60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
  63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fresti.**

Til minnis:

Skrifstofa verkalýðsfélaganna
Pólgötu 2, 400 Ísafirði

Skrifstofan er opin frá kl. 8 – 16 alla virka daga.

Sími 456 3190 – Fax 456 3113.

Veffang: http//www.verkvest.is/

Netfang: postur@verkvest.is