

**Verkalýðsfélag Vestfirðinga**



**Kaupgjaldsskrá  
landverkafólks  
og  
verslunarmanna**

---

skv. kjarasamningi ASV og SA  
og samningi LÍV og SA

Gildir frá 1. júní 2011

## Efnisyfirlit

Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA: .....	2
Starfsaldurshækkunir.....	5
Röðun starfa í launaflokka: .....	5
Fatapeningar og bónus: .....	6
Laun barna og unglunga .....	7
Starfsmenn á veitinga- þjónustu- og greiðasölustöðum.....	8
Starfsmenn á veitinga- og þjónustustöðum með bensínsölu.....	9
Fæðisgreiðslur.....	10
Vaktaálag. ....	10
Löndun á frystum sjávarafurðum.....	10
Slæging á fiski.....	10
Löndun á ísfiski úr fiskiskipum .....	10
Ræsting .....	10
Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar staðinn tími (nýtt kerfi).....	11
Almennir vaktmenn .....	11
Lausráðnir vaktmenn í skipum.....	11
Stórhátíðardagar .....	12
Almennir frídagar.....	12
Uppsagnarfrestur verkafólks .....	12
Starfslok .....	12
Orlofsréttur verkafólks.....	12
Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum.....	13
Fast vikukaup .....	14
Um vaktir og ákvæðis og bónusvinnu .....	14
Fæðispeningar verkamanna .....	14
Bifreiðagjald ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda .....	14
Lágmarkshvöld .....	14
Fyrirvaralaus uppsögn - viðbrögð.....	14
Athugið! .....	15
Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki .....	15
Bifreiðastjórar .....	15
Hóperðabílstjórar .....	15
Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?.....	16
Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks.....	17
Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna .....	18
Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaforföllum: .....	18
Uppsagnarfrestur verslunarmanna .....	18

# Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA:

Gildir frá 1. júní 2011. Hækkun frá síðustu kaupgjaldsskrá: kr. 12.000.

<b><u>1. launaflokkur</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	169.752	979,36	1.762,87	2.334,09
Eftir 1 ár	171.317	988,39	1.779,13	2.355,61
Eftir 3 ár	172.905	997,55	1.795,62	2.377,44
Eftir 5 ár	174.517	1.006,85	1.812,36	2.399,61
Eftir 7 ár	176.153	1.016,29	1.829,35	2.422,10
<b><u>2. launaflokkur</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	171.317	988,39	1.779,13	2.355,61
Eftir 1 ár	172.905	997,55	1.795,62	2.377,44
Eftir 3 ár	174.517	1.006,85	1.812,36	2.399,61
Eftir 5 ár	176.153	1.016,29	1.829,35	2.422,10
Eftir 7 ár	177.814	1.025,87	1.846,60	2.444,94
<b><u>3. lfl.</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	172.905	997,55	1.795,62	2.377,44
Eftir 1 ár	174.517	1.006,85	1.812,36	2.399,61
Eftir 3 ár	176.153	1.016,29	1.829,35	2.422,10
Eftir 5 ár	177.814	1.025,87	1.846,60	2.444,94
Eftir 7 ár	179.500	1.035,60	1.864,11	2.468,13
<b><u>4. lfl.</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	174.517	1.006,85	1.812,36	2.399,61
Eftir 1 ár	176.153	1.016,29	1.829,35	2.422,10
Eftir 3 ár	177.814	1.025,87	1.846,60	2.444,94
Eftir 5 ár	179.500	1.035,60	1.864,11	2.468,13
Eftir 7 ár	181.211	1.045,47	1.881,88	2.491,65
<b><u>5. lfl. - Alm. fiskv.</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	176.153	1.016,29	1.829,35	2.422,10
Eftir 1 ár	177.814	1.025,87	1.846,60	2.444,94
Eftir 3 ár	179.500	1.035,60	1.864,11	2.468,13
Eftir 5 ár	181.211	1.045,47	1.881,88	2.491,65
Eftir 7 ár	182.948	1.055,49	1.899,91	2.515,54
<b><u>6. lfl.</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	177.814	1.025,87	1.846,60	2.444,94
Eftir 1 ár	179.500	1.035,60	1.864,11	2.468,13
Eftir 3 ár	181.211	1.045,47	1.881,88	2.491,65
Eftir 5 ár	182.948	1.055,49	1.899,91	2.515,54
Eftir 7 ár	184.711	1.065,66	1.918,22	2.539,78
<b><u>7. lfl. - Sérh fiskv.</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	179.500	1.035,60	1.864,11	2.468,13
Eftir 1 ár	181.211	1.045,47	1.881,88	2.491,65
Eftir 3 ár	182.948	1.055,49	1.899,91	2.515,54
Eftir 5 ár	184.711	1.065,66	1.918,22	2.539,78
Eftir 7 ár	186.500	1.075,98	1.936,80	2.564,38

<b>8. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	181.211	1.045,47	1.881,88	2.491,65
Eftir 1 ár	182.948	1.055,49	1.899,91	2.515,54
Eftir 3 ár	184.711	1.065,66	1.918,22	2.539,78
Eftir 5 ár	186.500	1.075,98	1.936,80	2.564,38
Eftir 7 ár	188.316	1.086,46	1.955,66	2.589,35
<b>9. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	182.948	1.055,49	1.899,91	2.515,54
Eftir 1 ár	184.711	1.065,66	1.918,22	2.539,78
Eftir 3 ár	186.500	1.075,98	1.936,80	2.564,38
Eftir 5 ár	188.316	1.086,46	1.955,66	2.589,35
Eftir 7 ár	190.159	1.097,09	1.974,80	2.614,69
<b>10. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	184.711	1.065,66	1.918,22	2.539,78
Eftir 1 ár	186.500	1.075,98	1.936,80	2.564,38
Eftir 3 ár	188.316	1.086,46	1.955,66	2.589,35
Eftir 5 ár	190.159	1.097,09	1.974,80	2.614,69
Eftir 7 ár	192.030	1.107,89	1.994,23	2.640,41
<b>11. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	186.500	1.075,98	1.936,80	2.564,38
Eftir 1 ár	188.316	1.086,46	1.955,66	2.589,35
Eftir 3 ár	190.159	1.097,09	1.974,80	2.614,69
Eftir 5 ár	192.030	1.107,89	1.994,23	2.640,41
Eftir 7 ár	193.928	1.118,84	2.013,94	2.666,51
<b>12. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	188.316	1.086,46	1.955,66	2.589,35
Eftir 1 ár	190.159	1.097,09	1.974,80	2.614,69
Eftir 3 ár	192.030	1.107,89	1.994,23	2.640,41
Eftir 5 ár	193.928	1.118,84	2.013,94	2.666,51
Eftir 7 ár	195.856	1.129,96	2.033,96	2.693,02
<b>13. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	190.159	1.097,09	1.974,80	2.614,69
Eftir 1 ár	192.030	1.107,89	1.994,23	2.640,41
Eftir 3 ár	193.928	1.118,84	2.013,94	2.666,51
Eftir 5 ár	195.856	1.129,96	2.033,96	2.693,02
Eftir 7 ár	197.812	1.141,25	2.054,28	2.719,92
<b>14. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	192.030	1.107,89	1.994,23	2.640,41
Eftir 1 ár	193.928	1.118,84	2.013,94	2.666,51
Eftir 3 ár	195.856	1.129,96	2.033,96	2.693,02
Eftir 5 ár	197.812	1.141,25	2.054,28	2.719,92
Eftir 7 ár	199.798	1.152,70	2.074,90	2.747,22

<b>15. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	193.928	1.118,84	2.013,94	2.666,51
Eftir 1 ár	195.856	1.129,96	2.033,96	2.693,02
Eftir 3 ár	197.812	1.141,25	2.054,28	2.719,92
Eftir 5 ár	199.798	1.152,70	2.074,90	2.747,22
Eftir 7 ár	201.814	1.164,33	2.095,84	2.774,94
<b>16. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	195.856	1.129,96	2.033,96	2.693,02
Eftir 1 ár	197.812	1.141,25	2.054,28	2.719,92
Eftir 3 ár	199.798	1.152,70	2.074,90	2.747,22
Eftir 5 ár	201.814	1.164,33	2.095,84	2.774,94
Eftir 7 ár	203.859	1.176,13	2.117,08	2.803,06
<b>17. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	197.812	1.141,25	2.054,28	2.719,92
Eftir 1 ár	199.798	1.152,70	2.074,90	2.747,22
Eftir 3 ár	201.814	1.164,33	2.095,84	2.774,94
Eftir 5 ár	203.859	1.176,13	2.117,08	2.803,06
Eftir 7 ár	205.936	1.188,12	2.138,65	2.831,62
<b>18. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	199.798	1.152,70	2.074,90	2.747,22
Eftir 1 ár	201.814	1.164,33	2.095,84	2.774,94
Eftir 3 ár	203.859	1.176,13	2.117,08	2.803,06
Eftir 5 ár	205.936	1.188,12	2.138,65	2.831,62
Eftir 7 ár	208.043	1.200,27	2.160,53	2.860,59
<b>19. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	201.814	1.164,33	2.095,84	2.774,94
Eftir 1 ár	203.859	1.176,13	2.117,08	2.803,06
Eftir 3 ár	205.936	1.188,12	2.138,65	2.831,62
Eftir 5 ár	208.043	1.200,27	2.160,53	2.860,59
Eftir 7 ár	210.182	1.212,61	2.182,74	2.890,00
<b>20. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	203.859	1.176,13	2.117,08	2.803,06
Eftir 1 ár	205.936	1.188,12	2.138,65	2.831,62
Eftir 3 ár	208.043	1.200,27	2.160,53	2.860,59
Eftir 5 ár	210.182	1.212,61	2.182,74	2.890,00
Eftir 7 ár	212.354	1.225,14	2.205,30	2.919,87
<b>21. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	205.936	1.188,12	2.138,65	2.831,62
Eftir 1 ár	208.043	1.200,27	2.160,53	2.860,59
Eftir 3 ár	210.182	1.212,61	2.182,74	2.890,00
Eftir 5 ár	212.354	1.225,14	2.205,30	2.919,87
Eftir 7 ár	214.558	1.237,86	2.228,18	2.950,17

<b>22. Ifl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	208.043	1.200,27	2.160,53	2.860,59
Eftir 1 ár	210.182	1.212,61	2.182,74	2.890,00
Eftir 3 ár	212.354	1.225,14	2.205,30	2.919,87
Eftir 5 ár	214.558	1.237,86	2.228,18	2.950,17
Eftir 7 ár	216.795	1.250,76	2.251,42	2.980,93
<b>23. Ifl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	210.182	1.212,61	2.182,74	2.890,00
Eftir 1 ár	212.354	1.225,14	2.205,30	2.919,87
Eftir 3 ár	214.558	1.237,86	2.228,18	2.950,17
Eftir 5 ár	216.795	1.250,76	2.251,42	2.980,93
Eftir 7 ár	219.065	1.263,86	2.274,99	3.012,14
<b>24. Ifl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	212.354	1.225,14	2.205,30	2.919,87
Eftir 1 ár	214.558	1.237,86	2.228,18	2.950,17
Eftir 3 ár	216.795	1.250,76	2.251,42	2.980,93
Eftir 5 ár	219.065	1.263,86	2.274,99	3.012,14
Eftir 7 ár	221.370	1.277,16	2.298,93	3.043,84
<b>25. Ifl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	214.558	1.237,86	2.228,18	2.950,17
Eftir 1 ár	216.795	1.250,76	2.251,42	2.980,93
Eftir 3 ár	219.065	1.263,86	2.274,99	3.012,14
Eftir 5 ár	221.370	1.277,16	2.298,93	3.043,84
Eftir 7 ár	223.709	1.290,65	2.323,22	3.076,00

### Starfsaldurshækkunir

Starfsaldursþrepinn frá 1 – 5 ára miðast við starf í sömu starfsgrein, en 7 ára þrep hjá sama fyrirtæki.

Við mat á starfsaldri til launa telst 21 árs aldur jafngilda 1 árs starfi í starfsgrein.

**Lágmarkstekjur fyrir fullt starf ..... 182.000**

**Desemberuppbót 2011 \* ..... 48.800**

**Orlofsuppbót 2011 \* ..... 26.900**

*Við orlofsuppbót bætist 10.000 kr. álag og við desemberuppbót kr. 15.000, nema ASÍ hafi ákveðið að samningar gildi til loka janúar 2012.*

### Röðun starfa í launaflokka:

#### Launaflokkur 1

Störf verkafólks ótalin annars staðar. Sauðfjárslátrun S1 (Almennir starfsmenn í sláturhúsum).

#### Launaflokkur 2

Ræsting. Vaktmenn.

#### Launaflokkur 3

Aðstoðarfólk í mótuneytum. Almennit iðnverkfólk. Sauðfjárslátrun S2 (Vinna slátrara (skotmanna, skurðarborðsmanna, fyrirristumanna, fláningsmanna, innanúrtökumanna) og vinna við gortæmingu á vömbum, matráðskona, vinna í frystiklefum og við flutning á kjöti úr eða í frystiklefa). Starfsfólk við alifuglaslétrun.

#### **Launaflokkur 4**

Sauðfjárslátrun S3 (Starfsmenn með mikla starfsreynslu við slátrun, sem lokið hafa sérstöku 6 vikna námskeiði, þar af að hluta bóklegu námi í iðnskóla og verklegri þjálfun í svína- og nautgripaslátrun í Hróarskeldu eða sambærulegu námi innanlands að mati samningsaðila). Starfsfólk í stórgripaslátrun.

#### **Launaflokkur 5**

Almennt fiskvinnslufólk. Almennt starfsfólk við fiskeldi. Almennt starfsfólk veitinga- og gistihúsa.

#### **Launaflokkur 6**

Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun. Matráðar. Sérþjálfaðir starfsmenn hótela og veitingahúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón. Almennir byggingastarfsmenn. Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum. Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum, dekkja-, bifreiða-, járn- og vélaverkstæðum. Almennir sorphirðumenn. Sérhæft starfsfólk í kjötvinnslum með námskeið.

#### **Launaflokkur 7**

Sérhæft fiskvinnslufólk. Sérhæft starfsfólk við fiskeldi. Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðvum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hverrar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

#### **Launaflokkur 8**

Sérþjálfaðir byggingastarfsmenn. Sérhæfðir sorphirðumenn.

#### **Launaflokkur 9**

Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu, þ.m.t. á járn- og vélaverkstæðum. Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum. Almennir starfsmenn afurðastöðva.

#### **Launaflokkur 10**

Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum. Tækjastjórnandi I (Stjórnendur lyftara með allt að 25 tonna lyftigetu, m.v. 0,6 m hlasmíðju, sem lokið hafa áskildu grunnnámskeiði skv. reglum nr. 198/1983 um réttindi til að stjórna vinnuvélum. Stjórnendur vörubifreiða með meirapróf allt að 10 tonnum). Tamningamenn með reynslu.

#### **Launaflokkur 11**

Mjólkurbílstjórar.

#### **Launaflokkur 13**

Tækjastjórnandi II (Stjórnendur vinnuvéla með fyllstu réttindi, mikla starfsreynslu hjá viðkomandi fyrirtæki, við vinnu á stærstu tækjum og/eða hlutdeild í stjórnun. Stjórnendur dráttarbíla. Bifreiðastjórar sem annast fermingu og affermingu bifreiða, sem flytja sekkjavöru s.s. fóður, sement og áburð. Bifreiðastjórar með tengivagna sem annast fermingu og affermingu bifreiðar og tengivagns). Olíubílstjórar.

#### **Launaflokkur 17**

Hópibifreiðastjórar. Fiskeldisfræðingar frá Hólaskóla. Tamningamaður með 2ja ára nám frá Hólaskóla.

#### **Fatapeningar og bónus:**

Fatapeningar í fiskvinnslu.....	10,50	Reiknitala í hlutaskiptakerfi .....	181,33
Fatapeningar í saltfiski og skreið ...	12,00	Hámarksnýtingarstuðull .....	1,25
Fastur bónus í rækjuvinnslu .....	212,55	Reiknitala í bónuskerfi .....	132,04

## Laun barna og unglina

Aldursþrep unglina undir 18 ára aldri miðast við fæðingarár.

Unglingar sem vinna skv. bónuskerfi, eða í fiskvinnslu þar sem þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla, taka ekki lægri laun en skv. 18 ára taxta.

<b>1. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	161.264	930,39	1.674,73
16 ára	90% af byrjunarlaunum	152.777	881,42	1.586,59
15 ára	75% af byrjunarlaunum	127.314	734,52	1.322,16
14 ára	65% af byrjunarlaunum	110.339	636,58	1.145,87
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	84.876	489,68	881,44
<b>2. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	162.751	938,97	1.690,17
16 ára	90% af byrjunarlaunum	154.185	889,55	1.601,21
15 ára	75% af byrjunarlaunum	128.488	741,29	1.334,35
14 ára	65% af byrjunarlaunum	111.356	642,45	1.156,43
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	85.659	494,20	889,57
<b>3. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	164.260	947,67	1.705,84
16 ára	90% af byrjunarlaunum	155.615	897,80	1.616,06
15 ára	75% af byrjunarlaunum	129.679	748,16	1.346,72
14 ára	65% af byrjunarlaunum	112.388	648,40	1.167,15
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	86.453	498,78	897,81
<b>4. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	165.791	956,50	1.721,74
16 ára	90% af byrjunarlaunum	157.065	906,16	1.631,12
15 ára	75% af byrjunarlaunum	130.888	755,14	1.359,27
14 ára	65% af byrjunarlaunum	113.436	654,45	1.178,03
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	87.259	503,43	906,18
<b>5. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	167.345	965,47	1.737,88
16 ára	90% af byrjunarlaunum	158.538	914,66	1.646,42
15 ára	75% af byrjunarlaunum	132.115	762,22	1.372,01
14 ára	65% af byrjunarlaunum	114.499	660,58	1.189,07
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	88.077	508,15	914,68
<b>6. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	168.923	974,58	1.754,27
16 ára	90% af byrjunarlaunum	161.550	932,04	1.677,70
15 ára	75% af byrjunarlaunum	135.908	784,10	1.411,41
14 ára	65% af byrjunarlaunum	118.916	686,07	1.234,94
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	92.356	532,83	959,11
<b>7. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	170.525	983,82	1.770,90
16 ára	90% af byrjunarlaunum	163.090	940,92	1.693,69
15 ára	75% af byrjunarlaunum	137.211	791,62	1.424,94
14 ára	65% af byrjunarlaunum	120.062	692,68	1.246,85
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	93.250	537,99	968,40



# Starfsmenn á veitinga- þjónustu- og greiðasölustöðum

Deilitala dagvinnukaups 172 tímar í mánuði.

## 1. launaflokkur

### Tímakaupsfólk (ekki í vaktavinnu)

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
16 ára unglingur	152.777	888,24	1.586,59	2.100,68
17 ára unglingur	161.264	937,59	1.674,73	2.217,38
Byrjunarlaun	169.752	986,94	1.762,87	2.334,09
Eftir 1 ár	171.317	996,03	1.779,13	2.355,61
Eftir 3 ár	172.905	1005,27	1.795,62	2.377,44
Eftir 5 ár	174.517	1014,64	1.812,36	2.399,61
Eftir 7 ár	176.153	1024,15	1.829,35	2.422,10

## 3.launaflokkur

### Aðstoðarfólk án reynslu við tamningar

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	155.615	904,74	1.616,06	2.139,71	298,56	407,13	814,27
17 ára unglingur	164.260	955,00	1.705,84	2.258,58	315,15	429,75	859,50
Byrjunarlaun	172.905	1.005,26	1.795,62	2.377,44	331,74	452,37	904,73
Eftir 1 ár	174.517	1.014,63	1.812,36	2.399,61	334,83	456,58	913,17
Eftir 3 ár	176.153	1.024,15	1.829,35	2.422,10	337,97	460,87	921,74
Eftir 5 ár	177.814	1.033,80	1.846,60	2.444,94	341,15	465,21	930,42
Eftir 7 ár	179.500	1.043,60	1.864,11	2.468,13	344,39	469,62	939,24

## 5.launaflokkur

### Almenn vinna

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	158.538	921,73	1.646,42	2.179,90	304,17	414,78	829,56
17 ára unglingur	167.345	972,94	1.737,88	2.300,99	321,07	437,82	875,64
Byrjunarlaun	176.153	1.024,15	1.829,35	2.422,10	337,97	460,87	921,73
Eftir 1 ár	177.814	1.033,80	1.846,60	2.444,94	341,15	465,21	930,42
Eftir 3 ár	179.500	1.043,60	1.864,11	2.468,13	344,39	469,62	939,24
Eftir 5 ár	181.211	1.053,55	1.881,88	2.491,65	347,67	474,10	948,20
Eftir 7 ár	182.948	1.063,65	1.899,91	2.515,54	351,00	478,64	957,29

## 6. launaflokkur

### Sérþjálfaðir starfsmenn

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	160.033	930,43	1.661,94	2.200,45	307,04	418,69	837,39
17 ára unglingur	168.923	982,12	1.754,27	2.322,69	324,10	441,95	883,91
Byrjunarlaun	177.814	1.033,81	1.846,60	2.444,94	341,16	465,21	930,43
Eftir 1 ár	179.500	1.043,61	1.864,11	2.468,13	344,39	469,62	939,25
Eftir 3 ár	181.211	1.053,56	1.881,88	2.491,65	347,67	474,10	948,20
Eftir 5 ár	182.948	1.063,66	1.899,91	2.515,54	351,01	478,65	957,29
Eftir 7 ár	184.711	1.073,91	1.918,22	2.539,78	354,39	483,26	966,52

**10. launaflokkur****Tamningamenn með reynslu**

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
Byrjunarlaun	184.711	1.073,90	1.918,22	2.539,78	354,39	483,26	966,51
Eftir 1 ár	186.500	1.084,30	1.936,80	2.564,38	357,82	487,94	975,87
Eftir 3 ár	188.316	1.094,86	1.955,66	2.589,35	361,30	492,69	985,37
Eftir 5 ár	190.159	1.105,58	1.974,80	2.614,69	364,84	497,51	995,02
Eftir 7 ár	192.030	1.116,45	1.994,23	2.640,41	368,43	502,40	1.004,81

**17. launaflokkur****Tamningamaður með tveggja ára nám frá Háskólanum á Hólum eða eftir sambærilegt nám**

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
Byrjunarlaun	197.812	1.150,07	2.054,28	2.719,92	379,52	517,53	1.035,06
Eftir 1 ár	199.798	1.161,62	2.074,90	2.747,22	383,33	522,73	1.045,46
Eftir 3 ár	201.814	1.173,34	2.095,84	2.774,94	387,20	528,00	1.056,01
Eftir 5 ár	203.859	1.185,23	2.117,08	2.803,06	391,13	533,35	1.066,71
Eftir 7 ár	205.936	1.197,30	2.138,65	2.831,62	395,11	538,79	1.077,57

**Starfsmenn á veitinga- og þjónustustöðum með bensínsölu****6.launaflokkur**

Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	160.033	930,42	1.661,94	2.200,45	307,04	418,69	837,38
17 ára unglingur	168.923	982,11	1.754,27	2.322,69	324,10	441,95	883,90
Byrjunarlaun	177.814	1.033,80	1.846,60	2.444,94	341,15	465,21	930,42
Eftir 1 ár	179.500	1.043,60	1.864,11	2.468,13	344,39	469,62	939,24
Eftir 3 ár	181.211	1.053,55	1.881,88	2.491,65	347,67	474,1	948,20
Eftir 5 ár	182.948	1.063,65	1.899,91	2.515,54	351,00	478,64	957,29
Eftir 7 ár	184.711	1.073,90	1.918,22	2.539,78	354,39	483,26	966,51

**7. launaflokkur**

Starfsmenn sem sinna afgreiðslustörfum á bensínafgreiðslustöðum ásamt öðrum störfum.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	161.550	939,25	1.677,70	2.221,31	309,95	422,66	845,33
17 ára unglingur	170.525	991,43	1.770,90	2.344,72	327,17	446,14	892,29
Byrjunarlaun	179.500	1.043,61	1.864,11	2.468,13	344,39	469,62	939,25
Eftir 1 ár	181.211	1.053,56	1.881,88	2.491,65	347,67	474,10	948,20
Eftir 3 ár	182.948	1.063,66	1.899,91	2.515,54	351,01	478,65	957,29
Eftir 5 ár	184.711	1.073,91	1.918,22	2.539,78	354,39	483,26	966,52
Eftir 7 ár	186.500	1.084,31	1.936,80	2.564,38	357,82	487,94	975,88

**9. launaflokkur**

Starfsmenn sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna störfum skv. taxa 2.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
Byrjunarlaun	182.948	1.063,65	1.899,92	2.515,54	351,00	478,64	957,29
Eftir 1 ár	184.711	1.073,90	1.918,23	2.539,78	354,39	483,26	966,51
Eftir 3 ár	186.500	1.084,30	1.936,81	2.564,38	357,82	487,94	975,87
Eftir 5 ár	188.316	1.094,86	1.955,67	2.589,35	361,30	492,69	985,37
Eftir 7 ár	190.159	1.105,58	1.974,81	2.614,69	364,84	497,51	995,02

## Fæðisgreiðslur

Starfsmenn sem ekki eiga kost á mat á vinnustað skv. skilgreiningu gr. 4.5. í Í aðalsamningi og standa samfelldar vaktir í a.m.k. 8 klst. samfelld, eiga rétt á greiðslu sem nemur kr. 10.450 á mánuði, sem er hlutur vinnuveitenda í fæðiskostnaði.

## Vaktaálag.

33% álag greiðist á tímabilinu frá kl. 17:00 til 24:00 mánudaga til föstudaga.

45% álag greiðist á tímabilinu frá kl. 24:00 til 08:00 alla daga svo og um helgar og á almennum frídögum. Á stórhátíðardögum greiðist 90% álag.

Vaktir skulu skipulagðar fyrir 4 vikur í senn og vaktskrá kynnt að minnsta kosti viku áður en hún á að taka gildi.

## Löndun á frystum sjávarafurðum

Fyrir hvert landað tonn brúttó:

	Dagv.	Yfirv.
Á brettum yfir 50 tonn undir 20 teg. ....	1.467,93	2.055,10
Á brettum yfir 50 tonn yfir 20 teg. ....	1.542,10	2.158,94
Á brettum undir 50 tonn undir 20 teg. ....	1.542,10	2.158,94
Á brettum undir 50 tonn yfir 20 teg. ....	1.614,54	2.260,35
Laust í gáma yfir 50 tonn undir 20 teg. ....	1.776,69	2.487,36
Laust í gáma yfir 50 tonn yfir 20 teg. ....	1.885,34	2.639,49
Laust í gáma undir 50 tonn undir 20 teg. ....	1.885,34	2.639,49
Laust í gáma undir 50 tonn yfir 20 teg. ....	1.923,31	2.692,65
Pakkningar sem eru 5 kg. eða minna nettó ....	1.614,54	2.260,35

## Slæging á fiski

pr. smálest

Þorskur .....	1.776,05
Aðrar tegundir, þ.m.t. undirmálsfiskur .....	2.486,75
Greiðsla fyrir vinnuboðun (mán. greiðsla).....	12.398,59

## Löndun á ísfiski úr fiskiskipum

(pr. tonn)

	Stór kör	Lítill kör
a) Ný kör sett um borð .....	862,57	898,79
b) Kör ekki sett um borð .....	797,01	833,22
c) Nýir kassar settir um borð.....	1.186,87	
d) Kassar ekki settir um borð .....	1.097,18	
e) Fyrir hvert tonn af lausum fiski .....	1.456,00	
Aukagreiðsla á klst. fyrir löndun á helgum og virka daga frá kl. 18:00:	<b>Pr. klst.</b> 820,73	

## Ræsting

### A) Tímamæld ákvæðisvinna (IKO)

Vinna á tímabilinu 08:00 - 20:00 mánud. til föstud. kr. á klst: ..... 1.093,16

Vinna á tímabilinu 20:00 - 00:00 mánud. til föstud.  
og 8:00 - 24:00 um helgar kr. á klst: ..... 1.318,78

Ræsting á tímabilinu 00:00 - 08:00 alla daga og laugar- og sunnudaga greiðist með yfirvinnukaupi taxta 2.

Ræsting á stórhátíðardögum greiðist með stórhátíðarkaupi taxta 2.

Vinna við hreingerningar / aðalhreingerningar í dagvinnu, greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

**B) Uppmælt vinnupláss pr. m<sup>2</sup> á mán.**

Gólfræsting .....	313,46
Salerni .....	353,41

Miðað er við að ræst sé 5 daga í viku. Ræstingarvinna sem framkvæmd er á laugardögum og sunnudögum og öðrum samningsbundnum frídögum skal greidd með nætur- og helgidagavinnukaupi.

Vinna við hreingerningar/aðalhreingerningar í dagvinnu greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

**Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími (nýtt kerfi)**

Greitt fyrir áætlaðan tímafjölda þar sem vinnutaktur er ákveðinn 130 stig (hámark).

Fyrir staðinn tíma greiðist tímakaup skv. launafl. 2 með 20% ákvæðisvinnuálagi.

Greiðsla fyrir neyslulé er innifalin í álagi.

Byrjunarlaun. ....	kr/klst	1.186,06
E. 1 ár.....	kr/klst	1.197,06
E. 3 ár.....	kr/klst	1.208,22
E. 5 ár.....	kr/klst	1.219,55
E. 7 ár í sama fyrirtæki.....	kr/klst	1.231,04

Álag eftir kl. 18 virka daga og um helgar:

Frá kl. 18:00 – 24:00 mánud.-föstud.....33%

frá kl. 00:00 – 07:00 alla daga, svo og laugard. og sunnud. ....45%

Fyrir vinnu umfram 40 klst. á viku greiðist yfirvinnuálag sbr. gr. 1.7.1.

**Almennir vaktmenn**

	Mán.laun	Mán.laun með 33%	Mán.laun með 42%	Dagvinna	Yfirvinna
Byrjunarl.					
18 ára	171.317	227.852	243.270	988	1.779
Eftir 1 ár	172.905	229.964	245.525	998	1.796
Eftir 3 ár	174.517	232.108	247.814	1.007	1.812
Eftir 5 ár	176.153	234.283	250.137	1.016	1.829
Eftir 7 ár	177.814	236.493	252.496	1.026	1.847

**Lausráðnir vaktmenn í skipum**

	12 klst vaka	7. nóttin	Stórhátíð
Byrjunarlaun			
18 ára	16.803	26.885	30.245
Eftir 1 ár	16.959	27.134	30.525
Eftir 3 ár	17.116	27.387	30.810
Eftir 5 ár	17.277	27.643	31.098
Eftir 7 ár	17.440	27.904	31.392

## Stórhátíðardagar

*Nýársdagur.*

*Páskadagur.*

*17. júní.*

*Jóladagur.*

*Föstudagurinn langi.*

*Hvítasunnudagur.*

*Aðfangadagur eftir kl. 12:00.*

*Gamlársdagur eftir kl. 12:00.*

## Almennir frídagar

*Skírdagur.*

*Uppstigningardagur.*

*1. maí.*

*Annar í hvítasunnu.*

*Annar í páskum.*

*Sumardagurinn fyrsti.*

*Annar í jólum.*

*Fyrsti mánudagur í ágúst.*

## Uppsagnarfrestur verkafólks

Starfstími	Uppsagnarfrestur	Hvar unnið
Fyrstu 2 vikurnar.....	enginn	
Eftir 2 vikur.....	12 almanaksdagur.....	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 mánuði .....	1 mánuður .....	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 ár .....	3 mánuðir .....	hjá sama atvinnurekanda

Mánaðarkaupsmenn eiga ávallt minnst eins mánaðar uppsagnarfrest.

Með ári er hér átt við 12 mánaða tímabil og samfelld vinna telst ef unnið er á 12

mánaða tímabili a.m.k. 1550 stundir. Þar af a.m.k. 130 stundir síðasta mánuðinn.

Fjarvistir vegna veikinda, slysa, orlofs, fæðingarorlofs, verkfalla og verkþanna teljast jafngilda unnum stundum og skal miða við 8 stundir fyrir hvern fjarvistadag.

Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við vikulok eða mánaðamót.

Uppsagnarfrestur er gagnkvæmur.

## Starfslok

Sé starfsmanni sem er orðinn 55 ára sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

## Orlofsréttur verkafólks

Verkafólk sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%.

Með sama hætti öðlast verkafólk sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki 29 daga orlofsrétt og 12,55% orlofslaun. Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð. 1. maí 2010 lengist rétturinn eftir 10 ára starf í sama fyrirtæki í 30 daga og orlofslaun verða 13,04%.

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

***Tilkynna skal starfsfólki í síðasta lagi í aprilmánuði hvernig almennu fyrirkomulagi orlofs verður háttað í viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki og hvort komi til samræmdrar orlofstöku starfsfólks og á hvaða tímabili.***

## Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum

Heildarréttur á hverju 12 mánaða tímabili án tillits til tegundar sjúkdóms.

Starfstími	Vinnuslys, atvinnusjúkdómar	Önnur slys og sjúkdómar
Á 1. mánuði	3 mán. dagvinna	
Á 2. mánuði (unnir 1x130 t.)	2 dagar staðgengilslaun	2 dagar staðgengilslaun
Á 3. mánuði (unnir 2x130 t.)	4 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	4 dagar staðgengilslaun
Á 4. mánuði (unnir 3x130 t.)	6 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	6 dagar staðgengilslaun
Á 5. mánuði (unnir 4x130 t.)	8 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	8 dagar staðgengilslaun
Á 6 mánuði (unnir 5x130 t.)	10 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	10 dagar staðgengilslaun
Á 7. mánuði (unnir 6x130 t.)	12 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	12 dagar staðgengilslaun
Á 8 mánuði (unnir 7x130 t.)	14 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	14 dagar staðgengilslaun
Á 9. mánuði (unnir 8x130 t.)	16 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	16 dagar staðgengilslaun
Á 10. mánuði (unnir 9x130 t.)	18 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	18 dagar staðgengilslaun
Á 11. mánuði (unnir 10x130 t.)	20 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	20 dagar staðgengilslaun
Á 12 mánuði (unnir 11x130 t.)	22 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	22 dagar staðgengilslaun
Eftir 1 ár	Einn mánuður staðgengilslaun + 3 mán dagvinna 4 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun
Eftir 2 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun + 3 mán dagvinna 5 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun 2 mánuðir samtals
Eftir 3 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 6 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna 3 mánuðir samtals
Eftir 5 ár	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 7 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna 4 mánuðir samtals

## Fast vikukaup

Þeir sem hafa unnið samfellt í einn mánuð í sömu starfsgrein fá óskert vikukaup, þannig að samningsbundnir frídagar sem falla á mánudaga til og með föstudaga eru greiddir.

## Um vaktir og ákvæðis og bónusvinnu

Þar sem það á við að dómi viðkomandi félags og vinnuveitanda, er ákvæðisvinna heimil eftir nánara samkomulagi aðila.

Atvinnurekandi skal hafa samráð við hlutaðeigandi verkalýðsfélag við upptöku vakta, ákvæðis- eða bónusvinnu og þann lágmarkstíma, sem slík tilhögun skuli standa.

Þar sem um þessi atriði eru gildandi samningar skulu ákvæði þeirra haldast.

## Fæðispeningar verkamanna

1 máltíð .....	1.395,03
2 máltíðir .....	2.916,26
3 máltíðir .....	4.057,40

## Bifreiðagjald ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda

	<i>kr/km</i>
Fyrstu 10.000 km. ....	104,00
Frá 10.000 til 20.000 km. ....	94,00
Umfram 20.000 km. ....	83,50
Sérstakt gjald.....	119,60
Torfærugjald .....	150,80

## Lágmarkshvöld

Vinnutíma skal haga þannig að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klukkustundir.

Við sérstakar aðstæður, þegar þjarga þarf verðmætum, má lengja vinnulotu í allt að 16 klst. og skal þá veita 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra daglauna.

Séu starfsmenn sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1½ klst. (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum óski starfsmaður þess. Í öllum tilfellum er óheimilt að skerða átta klst. samfellda hvíld.

Vinni starfsmaður það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags, skal fara með það á sama hátt. Komi starfsmaður til vinnu á frídegi eða helgi, greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari aukagreiðslna af þessum sökum.

## FYRIRVARALAUÐ UPPSÖGN – VIÐBRÖGÐ

Áríðandi er að starfsmaður sem sagt er upp fyrirvaralaust án þess að uppsagnarfrestur sé virtur mótmæli strax og krefjist skriflegrar uppsagnar miðað við réttan uppsagnarfrest. Leitið tafarlaust til verkalýðsfélags ef þörf krefur.

## Athugið!

Orlof reiknast ofan á öll laun. Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum. Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta athuga hvort rétt er reiknað.

Allir launþegar eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur. Samningar um annað eru ógildir. Lágmarksveikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

Geymið launaseðla! Þeir gilda sem kvittun fyrir lífeyrisiðgjöldum og félagsgjöldum. Fylgist með hvort dregið er félagsgjald af launum ykkar. Ef vanskil verða á stéttarfélagsgjöldum er réttur til aðstoðar félagsins og styrkja úr sjóðum þess því aðeins fyrir hendi að hægt sé að sýna fram á með reglulega útgefnum launaseðlum að félagsgjald hafi verið dregið af laununum.

## Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki

Samningsaðilar eru sammála um það að eigendaskipti að fyrirtækjum eða samruni fyrirtækja geti ekki breytt ráðningarkjörum, þar með talið orlofs- og veikindarétti, starfsmanna, nema undan hafi farið uppsögn ráðningarsamnings. Gagnkvæmur uppsagnarfrestur aðila breytist ekki við eigendaskipti að fyrirtæki.

Aðilar eru sammála um það að fyrri eigandi kynni fyrirhugaðar breytingar á rekstri eða sölu fyrirtækis, með eins miklum fyrirvara og kostur sé.

Við eigendaskipti að fyrirtæki gengur hinn nýi eigandi inn í réttindi og skyldur fyrri eiganda gagnvart starfsfólki, nema starfsfólk sé í kaupsamningi sérstaklega undanskilið. Telji hinn nýi eigandi sig þannig óbundinn af ráðningarsamningum fyrri eiganda ber honum að tilkynna starfsmanni það strax og hann tekur við rekstri fyrirtækisins. Ef sú er raunin, er fyrri eigandi skuldbundinn til að greiða starfsfólki uppsagnarfrest skv. ráðningarsamningi eða kjarasamningi.

## Bifreiðastjórar

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.k.
Byrjunarlaun	182.948	1.055,49	1.899,91	2.515,54
Eftir 1 ár	184.711	1.065,66	1.918,22	2.539,78
Eftir 3 ár	186.500	1.075,98	1.936,80	2.564,38
Eftir 5 ár	188.316	1.086,46	1.955,66	2.589,35
Eftir 7 ár	190.159	1.097,09	1.974,80	2.614,69

**Ábati á hverja klst kr. 99,39**

## Hópfærðabílstjórar

### Launaflokkur 17

	Mán.l.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33 % álag	45% álag
Byrjunarlaun	197.812	1141,25	2.054,28	2.719,92	380,03	513,55
Eftir 1 ár	199.798	1152,70	2.074,90	2.747,22	383,85	518,72
Eftir 3 ár	201.814	1164,33	2.095,84	2.774,94	387,72	523,95
Eftir 5 ár	203.859	1176,13	2.117,08	2.803,06	391,65	529,26
Eftir 7 ár	205.936	1188,12	2.138,65	2.831,62	395,64	534,65

**Fatapeningar á mánuði kr. 3.381 (ef fatnaður er ekki lagður til) vísitala maí 2011.**



## **Kauptrygging fiskvinnslufólks**

Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki öðlast starfsmaður kauptryggingarrétt.

Á næstu 10 mánuðum eftir gerð kauptryggingarsamnings skulu starfsmenn sækja starfsfræðslunámskeið fiskvinnslunnar. Að loknum námskeiðum og starfsþjálfun telst starfsmaður sérhæfður fiskvinnslumaður og tekur laun samkvæmt 7. launaflokki.

## **Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?**

*Trúnaðarmenn verkalýðsfélaga á vinnustöðum eru burðarásar í starfi verkalýðshreyfingarinnar og mikilvægir tengiliðir milli verkalýðsfélagsins og vinnustaðarins. Tilnefna þarf trúnaðarmann á hverjum vinnustað sem hefur 5 starfsmenn eða fleiri. Trúnaðarmaður er verndaður fyrir því með lögum að atvinnurekandi láti störf hans í þágu félagsins og fólksins bitna á honum, t.d. með uppsögn.*

## **GEYMIÐ LAUNASEÐLA!**

Á launaseðlum skal sundurliða greiðslur, m.a. í dagvinnu, yfirvinnu og stórhátíðarvinnu. Einnig skal allur frádráttur sundurliðaður.

Launaseðlar gilda sem kvittun fyrir félagsgjöldum, lífeyrisiðgjöldum og staðgreiðslu skatta.

Launaseðlar eru þannig nauðsynlegir til að færa sönnur á réttindi launþega við gjaldþrot og einnig í sjóðum verkalýðsfélagsins, t.d. sjúkrasjóði og fræðslusjóðum.

## Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

### Afgreiðslufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	174.450	1.026,18	1.436,60	1.811,66	2.398,69
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	185.134	1.089,02	1.524,58	1.922,62	2.545,59
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	186.511	1.097,12	1.535,92	1.936,92	2.564,53
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	194.144	1.142,02	1.598,78	2.016,19	2.669,48
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	198.289	1.166,41	1.632,91	2.059,23	2.726,47

### Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	179.356	1.055,04	1.477,00	1.862,61	2.466,15
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	190.521	1.120,71	1.568,94	1.978,56	2.619,66
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	191.959	1.129,17	1.580,78	1.993,49	2.639,44
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	199.937	1.176,10	1.646,48	2.076,35	2.749,13
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	204.179	1.201,05	1.681,41	2.120,40	2.807,46

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

### Laun ungmenna

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
17 ára	163.983	964,61	1.350,40	1.702,96	2.254,77
16 ára	155.261	913,3	1.278,57	1.612,39	2.134,84
15 ára	132.582	779,89	1.091,81	1.376,86	1.823,00
14 ára	116.882	687,54	962,52	1.213,82	1.607,13

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

### Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Grundvallarlaun	201.230	1.257,69	1.760,76	2.089,77	2.766,91
Eftir 3 ár í starfsgr.	211.988	1.324,93	1.854,90	2.201,50	2.914,84

### Lyfjateknar

	Mán.	Dagv.	40% álag	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	195.222	1.148,36	1.607,65	2.027,38	2.684,30
Eftir 1 ár í starfsgr.	201.712	1.186,54	1.661,10	2.094,78	2.773,54
Eftir 3 ár í starfsgr.	208.525	1.226,62	1.717,20	2.165,53	2.867,22
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	215.680	1.268,71	1.776,12	2.239,84	2.965,60

### Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% ál.	45% ál.	90% ál.
Byrjunarlaun	188.389	1.108,17	1.956,42	2.590,35	1.473,87	1.606,85	2.105,52
Eftir 6 mán í starfsgr.	190.429	1.120,17	1.977,61	2.618,40	1.489,83	1.624,25	2.128,32
Eftir 1 ár í starfsgr.	193.854	1.140,32	2.013,17	2.665,49	1.516,63	1.653,46	2.166,61
Eftir 3 ár í starfsgr.	197.743	1.163,19	2.053,56	2.718,97	1.547,04	1.686,63	2.210,06

Framangreind laun skrifstofufólks eru lágmarkslaun. Launakjör skrifstofufólks sem samningur LÍV nær til ráðast að öðru leyti á markaði.

**Orlofsuppbót 2011:** \_\_\_\_\_ **20.300**

**Des.uppbót 2011:** \_\_\_\_\_ **55.400**

*Á orlofsuppbót greiðist 10.000 kr. álag 2011 og á desemberuppbót 15.000 kr. nema ASÍ hafi ákveðið að samningar gildi til loka janúar 2012.*

### **Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna**

#### Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

#### Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

### **Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaforföllum:**

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

### **Uppsagnarfrestur verslunarmanna**

- Á fyrstu þremur mánuðum í starfi (reynslutími), 1 vika.
- Á fjórða til sjötta mánuði í starfi, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir sex mánaða starf, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;  
55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.  
60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.  
63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fresti.**

*Til minnis:*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Skrifstofa verkalyðsfélaganna Pólgötu 2, 400 Ísafirði



Skrifstofan er opin frá kl. 8 – 16 alla virka daga.

Sími 456 3190 – Fax 456 3113.

Veffang: <http://www.verkvest.is/>

Netfang: [postur@verkvest.is](mailto:postur@verkvest.is)