

# Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

## Afgreiðslufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	174.450	1.026,18	1.436,60	1.811,66	2.398,69
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	185.134	1.089,02	1.524,58	1.922,62	2.545,59
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	186.511	1.097,12	1.535,92	1.936,92	2.564,53
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	194.144	1.142,02	1.598,78	2.016,19	2.669,48
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	198.289	1.166,41	1.632,91	2.059,23	2.726,47

## Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	179.356	1.055,04	1.477,00	1.862,61	2.466,15
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	190.521	1.120,71	1.568,94	1.978,56	2.619,66
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	191.959	1.129,17	1.580,78	1.993,49	2.639,44
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	199.937	1.176,10	1.646,48	2.076,35	2.749,13
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	204.179	1.201,05	1.681,41	2.120,40	2.807,46

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

## Laun ungmenna

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
17 ára	163.983	964,61	1.350,40	1.702,96	2.254,77
16 ára	155.261	913,3	1.278,57	1.612,39	2.134,84
15 ára	132.582	779,89	1.091,81	1.376,86	1.823,00
14 ára	116.882	687,54	962,52	1.213,82	1.607,13

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

## Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Grundvallarlaun	201.230	1.257,69	1.760,76	2.089,77	2.766,91
Eftir 3 ár í starfsgr. ein	211.988	1.324,93	1.854,90	2.201,50	2.914,84

## Lyfjateknar

	Mán.	Dagv.	40% álag	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	195.222	1.148,36	1.607,65	2.027,38	2.684,30
Eftir 1 ár í starfsgr.	201.712	1.186,54	1.661,10	2.094,78	2.773,54
Eftir 3 ár í starfsgr.	208.525	1.226,62	1.717,20	2.165,53	2.867,22
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	215.680	1.268,71	1.776,12	2.239,84	2.965,60

## Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% ál.	45% ál.	90% ál.
Byrjunarlaun	188.389	1.108,17	1.956,42	2.590,35	1.473,87	1.606,85	2.105,52
Eftir 6 mán í starfsgr.	190.429	1.120,17	1.977,61	2.618,40	1.489,83	1.624,25	2.128,32
Eftir 1 ár í starfsgr.	193.854	1.140,32	2.013,17	2.665,49	1.516,63	1.653,46	2.166,61
Eftir 3 ár í starfsgr.	197.743	1.163,19	2.053,56	2.718,97	1.547,04	1.686,63	2.210,06

Framangreind laun skrifstofufólks eru lágmarkslaun. Launakjör skrifstofufólks sem samningur LÍV nær til ráðast að öðru leyti á markaði.

**Orlofsuppbót 2011:** \_\_\_\_\_ **20.300**

**Des.uppbót 2011:** \_\_\_\_\_ **55.400**

*Á orlofsuppbót greiðist 10.000 kr. álag 2011 og á desemberuppbót 15.000 kr. nema ASÍ hafi ákveðið að samningar gildi til loka janúar 2012.*

### **Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna**

#### Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

#### Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

### **Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaförföllum:**

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

### **Uppsagnarfrestur verslunarmanna**

- Á fyrstu þremur mánuðum í starfi (reynslutími), 1 vika.
- Á fjórða til sjötta mánuði í starfi, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir sex mánaða starf, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;  
55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.  
60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.  
63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fresti.**