

Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

Gilda frá 1. janúar 2007.

Lágmarkslaunahækkun 1. jan. 2007 er 2,9%.

Afgreiðslufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	124.450	732,06	1.024,88	1.292,41	1.711,19
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	135.134	794,91	1.112,87	1.403,37	1.858,09
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	136.511	803,01	1.124,21	1.417,67	1.877,03
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	144.144	847,91	1.187,07	1.496,94	1.981,98
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	146.289	860,52	1.204,73	1.519,21	2.011,47

Sérþjálfaðir starfsmenn verslana

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	129.356	760,92	1.065,29	1.343,36	1.778,65
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	140.521	826,59	1.157,23	1.459,31	1.932,16
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	141.959	835,05	1.169,07	1.474,24	1.951,94
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	149.937	881,98	1.234,77	1.557,10	2.061,63
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	152.179	895,17	1.253,24	1.580,38	2.092,46

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

Laun ungmenna

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
17 ára	116.983	688,14	963,40	1.214,87	1.608,52
16 ára	110.761	651,54	912,16	1.150,25	1.522,96
15 ára	105.783	622,25	871,15	1.098,56	1.454,52
14 ára	93.338	549,05	768,67	969,32	1.283,40
Yngri en 14 ára	62.225	366,03	512,44	646,21	855,59

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Grundvallarlaun	140.230	876,44	1.227,02	1.456,29	1.928,16
Eftir 3 ár í starfsgrein	150.988	943,68	1.321,15	1.568,01	2.076,09

Framangreind laun skrifstofufólks eru lágmarkslaun. Launakjör skrifstofufólks sem samningur LÍV nær til ráðast að öðru leyti á markaði.

Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% ál.	45% ál.	90% ál.
Byrjunarlaun	138.389	814,05	1.437,17	1.902,85	1.082,69	1.180,37	1.546,70
Eftir 6 mán í starfsgr.	140.429	826,05	1.458,36	1.930,90	1.098,65	1.197,77	1.569,50
Eftir 1 ár í starfsgr.	143.854	846,20	1.493,92	1.977,99	1.125,45	1.226,99	1.607,78
Eftir 3 ár í starfsgr.	147.743	869,08	1.534,31	2.031,47	1.155,88	1.260,17	1.651,25
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	152.329	896,05	1.581,94	2.094,52	1.191,75	1.299,27	1.702,50

Lyfjataeknar og Defectrice

	Mán.	Dagv.	40% álag	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	145.222	854,25	1.195,95	1.508,13	1.996,80
Eftir 1 ár í starfsgr.	151.712	892,42	1.249,39	1.575,53	2.086,04
Eftir 3 ár í starfsgr.	158.525	932,50	1.305,50	1.646,28	2.179,72
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	165.680	974,59	1.364,43	1.720,59	2.278,10

Starfsþjálfunarnemar í verklegri þjálfun í tengslum við nám í ferðamálafræðum eiga rétt á launum sem nema 55% af grundvallarlaunum. Skilyrði greiðslu skv. þessu ákvæði er að fyrir liggi þríhliða samningur milli skóla, stéttarfélags og fyrirtækis.

Desemberuppbót 2007 47.400

Orlofsuppbót 2007..... 17.400

Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna

Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaforföllum:

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Uppsagnarfrestur verslunarmanna

- Á fyrstu þremur mánuðum í starfi (reynslutími), 1 vika.
- Á fjórða til sjötta mánuði í starfi, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir sex mánaða starf, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;
 - 55 ára aldur - 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
 - 60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
 - 63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fresti.**