

# Verkalýðsfélag Vestfirðinga



## Kaupgjaldsskrá

---

skv. samningum félagsins við SA og einstök  
fyrirtæki innan SA, LÍÚ,  
Landssamband smábátæigenda  
og Bændasamtökin



## STARFSENDURHÆFINGARSJÓÐUR

Fanney Pálsdóttir, sjúkrahjálfari er ráðgjafi Virk starfsendurhæfingarsjóðs á Vestfjörðum.

Ráðgjafinn er fulltrúi sjúkrasjóða stéttarféлага á Vestfjörðum og hefur aðsetur í húsi Verkalýðsfélags Vestfirðinga að Pólgötu 2 á Ísafirði.

- Viðtalstími: Alla virka daga frá kl. 08:00 – 16:00
- Sími: 4565190 – 4563190
- Netfang: [virik@verkvest.is](mailto:virik@verkvest.is)

## Efnisyfirlit

Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA: .....	3
Starfsaldurshækkunar.....	6
Röðun starfa í launaflokka: .....	6
Fatapeningar og bónus: .....	7
Laun barna og unglunga .....	8
Starfsmenn á veitinga- þjónustu- og greiðasölustöðum.....	9
Starfsmenn á veitinga- og þjónustustöðum með bensínsölu.....	10
Fæðisgreiðslur.....	11
Vaktaálag. ....	11
Löndun á frystum sjávarafurðum.....	11
Slæging á fiski.....	11
Löndun á ísfiski úr fiskiskipum .....	11
Ræsting .....	11
Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími (nýtt kerfi) .....	12
Almennir vaktmenn .....	12
Lausráðnir vaktmenn í skipum.....	12
Stórhátíðardagar .....	13
Almennir frídagar.....	13
Uppsagnarfrestur verkafólks.....	13
Starfslok .....	13
Orlofsréttur verkafólks.....	13
Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum.....	14
Fast vikukaup .....	15
Um vaktir og ákvæðis og bónusvinnu .....	15
Fæðispeningar verkamanna .....	15
Bifreiðagjald ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda .....	15
Lágmarkshvöld .....	15
<b>FYRIRVARALOUS UPPSÖGN – VIÐBRÖGÐ.....</b>	<b>15</b>
Athugið! .....	16
Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki.....	16
Hópfreiðabílstjórar .....	16
Kaupgjaldsskrá starfsmanna smábátaútgerða .....	17
Launataxtar iðnaðarmanna.....	19
Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks.....	20
Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna .....	21
Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaforföllum: .....	21
Uppsagnarfrestur verslunarmanna .....	21
Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?.....	21
Þörungaverksmiðjan - launataxtar frá 1. feb. 2012.....	22
Kaupgjaldsskrá sjómanna .....	23
Launataxtar á bændabýlum .....	25
Kalkþörungaverksmiðjan á Bíldudal .....	26

# Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA:

Gildir frá 1. feb. 2012. Hækkun frá síðustu kaupgjaldsskrá: kr. 11.000.

<b><u>1. launaflokkur</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	180.752	1.042,82	1.877,11	2.485,34
Eftir 1 ár	182.317	1.051,85	1.893,36	2.506,86
Eftir 3 ár	183.905	1.061,01	1.909,85	2.528,69
Eftir 5 ár	185.517	1.070,31	1.926,59	2.550,86
Eftir 7 ár	187.153	1.079,75	1.943,58	2.573,35
<b><u>2. launaflokkur</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	182.317	1.051,85	1.893,36	2.506,86
Eftir 1 ár	183.905	1.061,01	1.909,85	2.528,69
Eftir 3 ár	185.517	1.070,31	1.926,59	2.550,86
Eftir 5 ár	187.153	1.079,75	1.943,58	2.573,35
Eftir 7 ár	188.814	1.089,33	1.960,83	2.596,19
<b><u>3. lfl.</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	183.905	1.061,01	1.909,85	2.528,69
Eftir 1 ár	185.517	1.070,31	1.926,59	2.550,86
Eftir 3 ár	187.153	1.079,75	1.943,58	2.573,35
Eftir 5 ár	188.814	1.089,33	1.960,83	2.596,19
Eftir 7 ár	190.500	1.099,06	1.978,34	2.619,38
<b><u>4. lfl.</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	185.517	1.070,31	1.926,59	2.550,86
Eftir 1 ár	187.153	1.079,75	1.943,58	2.573,35
Eftir 3 ár	188.814	1.089,33	1.960,83	2.596,19
Eftir 5 ár	190.500	1.099,06	1.978,34	2.619,38
Eftir 7 ár	192.211	1.108,93	1.996,11	2.642,90
<b><u>5. lfl. - Alm. fiskv.</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	187.153	1.079,75	1.943,58	2.573,35
Eftir 1 ár	188.814	1.089,33	1.960,83	2.596,19
Eftir 3 ár	190.500	1.099,06	1.978,34	2.619,38
Eftir 5 ár	192.211	1.108,93	1.996,11	2.642,90
Eftir 7 ár	193.948	1.118,95	2.014,15	2.666,79
<b><u>6. lfl.</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	188.814	1.089,33	1.960,83	2.596,19
Eftir 1 ár	190.500	1.099,06	1.978,34	2.619,38
Eftir 3 ár	192.211	1.108,93	1.996,11	2.642,90
Eftir 5 ár	193.948	1.118,95	2.014,15	2.666,79
Eftir 7 ár	195.711	1.129,12	2.032,46	2.691,03
<b><u>7. lfl. - Sérh fiskv.</u></b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	190.500	1.099,06	1.978,34	2.619,38
Eftir 1 ár	192.211	1.108,93	1.996,11	2.642,90
Eftir 3 ár	193.948	1.118,95	2.014,15	2.666,79
Eftir 5 ár	195.711	1.129,12	2.032,46	2.691,03
Eftir 7 ár	197.500	1.139,44	2.051,04	2.715,63

<b>8. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	192.211	1.108,93	1.996,11	2.642,90
Eftir 1 ár	193.948	1.118,95	2.014,15	2.666,79
Eftir 3 ár	195.711	1.129,12	2.032,46	2.691,03
Eftir 5 ár	197.500	1.139,44	2.051,04	2.715,63
Eftir 7 ár	199.316	1.149,92	2.069,90	2.740,60
<b>9. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	193.948	1.118,95	2.014,15	2.666,79
Eftir 1 ár	195.711	1.129,12	2.032,46	2.691,03
Eftir 3 ár	197.500	1.139,44	2.051,04	2.715,63
Eftir 5 ár	199.316	1.149,92	2.069,90	2.740,60
Eftir 7 ár	201.159	1.160,56	2.089,04	2.765,94
<b>10. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	195.711	1.129,12	2.032,46	2.691,03
Eftir 1 ár	197.500	1.139,44	2.051,04	2.715,63
Eftir 3 ár	199.316	1.149,92	2.069,90	2.740,60
Eftir 5 ár	201.159	1.160,56	2.089,04	2.765,94
Eftir 7 ár	203.030	1.171,35	2.108,47	2.791,66
<b>11. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	197.500	1.139,44	2.051,04	2.715,63
Eftir 1 ár	199.316	1.149,92	2.069,90	2.740,60
Eftir 3 ár	201.159	1.160,56	2.089,04	2.765,94
Eftir 5 ár	203.030	1.171,35	2.108,47	2.791,66
Eftir 7 ár	204.928	1.182,30	2.128,18	2.817,76
<b>12. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	199.316	1.149,92	2.069,90	2.740,60
Eftir 1 ár	201.159	1.160,56	2.089,04	2.765,94
Eftir 3 ár	203.030	1.171,35	2.108,47	2.791,66
Eftir 5 ár	204.928	1.182,30	2.128,18	2.817,76
Eftir 7 ár	206.856	1.193,42	2.148,20	2.844,27
<b>13. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	201.159	1.160,56	2.089,04	2.765,94
Eftir 1 ár	203.030	1.171,35	2.108,47	2.791,66
Eftir 3 ár	204.928	1.182,30	2.128,18	2.817,76
Eftir 5 ár	206.856	1.193,42	2.148,20	2.844,27
Eftir 7 ár	208.812	1.204,71	2.168,51	2.871,17
<b>14. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	203.030	1.171,35	2.108,47	2.791,66
Eftir 1 ár	204.928	1.182,30	2.128,18	2.817,76
Eftir 3 ár	206.856	1.193,42	2.148,20	2.844,27
Eftir 5 ár	208.812	1.204,71	2.168,51	2.871,17
Eftir 7 ár	210.798	1.216,17	2.189,14	2.898,47

<b>15. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	204.928	1.182,30	2.128,18	2.817,76
Eftir 1 ár	206.856	1.193,42	2.148,20	2.844,27
Eftir 3 ár	208.812	1.204,71	2.168,51	2.871,17
Eftir 5 ár	210.798	1.216,17	2.189,14	2.898,47
Eftir 7 ár	212.814	1.227,80	2.210,07	2.926,19
<b>16. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	206.856	1.193,42	2.148,20	2.844,27
Eftir 1 ár	208.812	1.204,71	2.168,51	2.871,17
Eftir 3 ár	210.798	1.216,17	2.189,14	2.898,47
Eftir 5 ár	212.814	1.227,80	2.210,07	2.926,19
Eftir 7 ár	214.859	1.239,59	2.231,31	2.954,31
<b>17. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	208.812	1.204,71	2.168,51	2.871,17
Eftir 1 ár	210.798	1.216,17	2.189,14	2.898,47
Eftir 3 ár	212.814	1.227,80	2.210,07	2.926,19
Eftir 5 ár	214.859	1.239,59	2.231,31	2.954,31
Eftir 7 ár	216.936	1.251,58	2.252,88	2.982,87
<b>18. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	210.798	1.216,17	2.189,14	2.898,47
Eftir 1 ár	212.814	1.227,80	2.210,07	2.926,19
Eftir 3 ár	214.859	1.239,59	2.231,31	2.954,31
Eftir 5 ár	216.936	1.251,58	2.252,88	2.982,87
Eftir 7 ár	219.043	1.263,73	2.274,76	3.011,84
<b>19. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	212.814	1.227,80	2.210,07	2.926,19
Eftir 1 ár	214.859	1.239,59	2.231,31	2.954,31
Eftir 3 ár	216.936	1.251,58	2.252,88	2.982,87
Eftir 5 ár	219.043	1.263,73	2.274,76	3.011,84
Eftir 7 ár	221.182	1.276,07	2.296,98	3.041,25
<b>20. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	214.859	1.239,59	2.231,31	2.954,31
Eftir 1 ár	216.936	1.251,58	2.252,88	2.982,87
Eftir 3 ár	219.043	1.263,73	2.274,76	3.011,84
Eftir 5 ár	221.182	1.276,07	2.296,98	3.041,25
Eftir 7 ár	223.354	1.288,61	2.319,53	3.071,12
<b>21. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	216.936	1.251,58	2.252,88	2.982,87
Eftir 1 ár	219.043	1.263,73	2.274,76	3.011,84
Eftir 3 ár	221.182	1.276,07	2.296,98	3.041,25
Eftir 5 ár	223.354	1.288,61	2.319,53	3.071,12
Eftir 7 ár	225.558	1.301,32	2.342,42	3.101,42

<b>22. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	219.043	1.263,73	2.274,76	3.011,84
Eftir 1 ár	221.182	1.276,07	2.296,98	3.041,25
Eftir 3 ár	223.354	1.288,61	2.319,53	3.071,12
Eftir 5 ár	225.558	1.301,32	2.342,42	3.101,42
Eftir 7 ár	227.795	1.314,23	2.365,65	3.132,18
<b>23. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	221.182	1.276,07	2.296,98	3.041,25
Eftir 1 ár	223.354	1.288,61	2.319,53	3.071,12
Eftir 3 ár	225.558	1.301,32	2.342,42	3.101,42
Eftir 5 ár	227.795	1.314,23	2.365,65	3.132,18
Eftir 7 ár	230.065	1.327,32	2.389,23	3.163,39
<b>24. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	223.354	1.288,61	2.319,53	3.071,12
Eftir 1 ár	225.558	1.301,32	2.342,42	3.101,42
Eftir 3 ár	227.795	1.314,23	2.365,65	3.132,18
Eftir 5 ár	230.065	1.327,32	2.389,23	3.163,39
Eftir 7 ár	232.370	1.340,62	2.413,16	3.195,09
<b>25. lfl.</b>	<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	225.558	1.301,32	2.342,42	3.101,42
Eftir 1 ár	227.795	1.314,23	2.365,65	3.132,18
Eftir 3 ár	230.065	1.327,32	2.389,23	3.163,39
Eftir 5 ár	232.370	1.340,62	2.413,16	3.195,09
Eftir 7 ár	234.709	1.354,12	2.437,45	3.227,25

### **Starfsaldurshækkunir**

Starfsaldursþrepinn frá 1 – 5 ára miðast við starf í sömu starfsgrein, en 7 ára þrep hjá sama fyrirtæki.

Við mat á starfsaldri til launa telst 21 árs aldur jafngilda 1 árs starfi í starfsgrein.

<b>Lágmarkstekjur fyrir fullt starf .....</b>	<b>193.000</b>
<b>Desemberuppbót 2012 .....</b>	<b>50.500</b>
<b>Orlofsuppbót 2012 .....</b>	<b>27.800</b>

### **Röðun starfa í launaflokka:**

#### **Launaflokkur 1**

Störf verkafólks ótalin annars staðar. Sauðfjárslátrun S1 (Almennir starfsmenn í sláturhúsum).

#### **Launaflokkur 2**

Ræsting. Vaktmenn.

#### **Launaflokkur 3**

Aðstoðarfólk í mótuneytum. Almennit iðnverkafólk. Sauðfjárslátrun S2 (Vinna slátrara (skotmanna, skurðarborðsmanna, fyrirristumanna, fláningsmanna, innanúrtökumanna) og vinna við gortæmingu á vömbum, matráðskona, vinna í frystiklefum og við flutning á kjöti úr eða í frystiklefa). Starfsfólk við alifuglaslétrun.

#### **Launaflokkur 4**

Sauðfjárslátrun S3 (Starfsmenn með mikla starfsreynslu við slátrun, sem lokið hafa sérstöku 6 vikna námskeiði, þar af að hluta bóklegu námi í iðnskóla og verklegri þjálfun í svína- og nautgripaslátrun í Hróarskeldu eða sambærulegu námi innanlands að mati samningsaðila). Starfsfólk í stórgripaslátrun.

#### **Launaflokkur 5**

Almennt fiskvinnslufólk. Almennt starfsfólk við fiskeldi. Almennt starfsfólk veitinga- og gistihúsa.

#### **Launaflokkur 6**

Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun. Matráðar. Sérþjálfaðir starfsmenn hótela og veitingahúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón. Almennir byggingastarfsmenn. Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum. Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum, dekkja-, bifreiða-, járn- og vélaverkstæðum. Almennir sorphirðumenn. Sérhæft starfsfólk í kjötvinnslum með námskeið.

#### **Launaflokkur 7**

Sérhæft fiskvinnslufólk. Sérhæft starfsfólk við fiskeldi. Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðvum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hverrar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

#### **Launaflokkur 8**

Sérþjálfaðir byggingastarfsmenn. Sérhæfðir sorphirðumenn.

#### **Launaflokkur 9**

Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu, þ.m.t. á járn- og vélaverkstæðum. Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum. Almennir starfsmenn afurðastöðva.

#### **Launaflokkur 10**

Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum. Tækjastjórnandi I (Stjórnendur lyftara með allt að 25 tonna lyftigetu, m.v. 0,6 m hlasmíðju, sem lokið hafa áskildu grunnnámskeiði skv. reglum nr. 198/1983 um réttindi til að stjórna vinnuvélum. Stjórnendur vörubifreiða með meirapróf allt að 10 tonnum). Tamningamenn með reynslu.

#### **Launaflokkur 11**

Mjólkurbílstjórar.

#### **Launaflokkur 13**

Tækjastjórnandi II (Stjórnendur vinnuvéla með fyllstu réttindi, mikla starfsreynslu hjá viðkomandi fyrirtæki, við vinnu á stærstu tækjum og/eða hlutdeild í stjórnun. Stjórnendur dráttarbíla. Bifreiðastjórar sem annast fermingu og affermingu bifreiða, sem flytja sekkjavöru s.s. fóður, sement og áburð. Bifreiðastjórar með tengivagna sem annast fermingu og affermingu bifreiðar og tengivagns). Olíubílstjórar.

#### **Launaflokkur 17**

Hópibifreiðastjórar. Fiskeldisfræðingar frá Hólaskóla. Tamningamaður með 2ja ára nám frá Hólaskóla.

#### **Fatapeningar og bónus:**

Fatapeningar í fiskvinnslu.....	10,87	Reiknitala í hlutaskiptakerfi .....	186,01
Fatapeningar í saltfiski og skreið ...	12,42	Hámarksnýtingarstuðull .....	1,25
Fastur bónus í rækjuvinnslu .....	222,55	Reiknitala í bónuskerfi .....	136,66



## Laun barna og unglina

Aldursþrep unglina undir 18 ára aldri miðast við fæðingarár.

Unglingar sem vinna skv. bónuskerfi, eða í fiskvinnslu þar sem þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla, taka ekki lægri laun en skv. 18 ára taxta.

<b>1. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	171.714	990,68	1.783,25
16 ára	90% af byrjunarlaunum	162.677	938,54	1.689,40
15 ára	75% af byrjunarlaunum	135.564	782,12	1.407,83
14 ára	65% af byrjunarlaunum	117.489	677,83	1.220,12
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	90.376	521,41	938,55
<b>2. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	173.201	999,26	1.798,69
16 ára	90% af byrjunarlaunum	164.085	946,66	1.704,02
15 ára	75% af byrjunarlaunum	136.738	788,89	1.420,02
14 ára	65% af byrjunarlaunum	118.506	683,70	1.230,68
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	91.159	525,93	946,69
<b>3. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	174.710	1.007,96	1.814,36
16 ára	90% af byrjunarlaunum	165.515	954,91	1.718,87
15 ára	75% af byrjunarlaunum	137.929	795,76	1.432,39
14 ára	65% af byrjunarlaunum	119.538	689,66	1.241,40
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	91.953	530,51	954,93
<b>4. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	176.241	1.016,79	1.830,26
16 ára	90% af byrjunarlaunum	166.965	963,28	1.733,93
15 ára	75% af byrjunarlaunum	139.138	802,73	1.444,95
14 ára	65% af byrjunarlaunum	120.586	695,70	1.252,29
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	92.759	535,16	963,30
<b>5. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	177.795	1.025,76	1.846,40
16 ára	90% af byrjunarlaunum	168.438	971,78	1.749,23
15 ára	75% af byrjunarlaunum	140.365	809,81	1.457,69
14 ára	65% af byrjunarlaunum	121.649	701,83	1.263,32
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	93.577	539,88	971,80
<b>6. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	179.373	1.034,87	1.862,79
16 ára	90% af byrjunarlaunum	171.450	989,15	1.780,51
15 ára	75% af byrjunarlaunum	144.158	831,70	1.497,08
14 ára	65% af byrjunarlaunum	126.066	727,32	1.309,20
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	97.856	564,56	1.016,23
<b>7. launaflokkur</b>		<b>Mán.</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
17 ára	95% af byrjunarlaunum	180.975	1.044,11	1.879,43
16 ára	90% af byrjunarlaunum	172.990	998,04	1.796,50
15 ára	75% af byrjunarlaunum	145.461	839,21	1.510,61
14 ára	65% af byrjunarlaunum	127.212	733,93	1.321,10
<b>Undir 14 ára</b>	50% af byrjunarlaunum	98.750	569,72	1.025,52

# Starfsmenn á veitinga- þjónustu- og greiðasölustöðum

Deilitala dagvinnukaups 172 tímar í mánuði.

## 1. launaflokkur

### Tímakaupsfólk (ekki í vaktavinnu)

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
16 ára unglingur	162.677	945,80	1.689,40	2.236,81
17 ára unglingur	171.714	998,34	1.783,25	2.361,07
Byrjunarlaun	180.752	1050,89	1.877,11	2.485,34
Eftir 1 ár	182.317	1059,99	1.893,36	2.506,86
Eftir 3 ár	183.905	1069,22	1.909,85	2.528,69
Eftir 5 ár	185.517	1078,59	1.926,59	2.550,86
Eftir 7 ár	187.153	1088,10	1.943,58	2.573,35

## 3.launaflokkur

### Aðstoðarfólk án reynslu við tamningar

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	165.515	962,30	1.718,87	2.275,83	317,56	433,04	866,07
17 ára unglingur	174.710	1.015,76	1.814,36	2.402,26	335,20	457,09	914,18
Byrjunarlaun	183.905	1.069,22	1.909,85	2.528,69	352,84	481,15	962,30
Eftir 1 ár	185.517	1.078,59	1.926,59	2.550,86	355,93	485,37	970,73
Eftir 3 ár	187.153	1.088,10	1.943,58	2.573,35	359,07	489,65	979,29
Eftir 5 ár	188.814	1.097,76	1.960,83	2.596,19	362,26	493,99	987,98
Eftir 7 ár	190.500	1.107,56	1.978,34	2.619,38	365,49	498,40	996,80

## 5.launaflokkur

### Almenn vinna

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	168.438	979,29	1.749,23	2.316,02	323,17	440,68	881,36
17 ára unglingur	177.795	1.033,69	1.846,40	2.444,68	341,12	465,16	930,32
Byrjunarlaun	187.153	1.088,10	1.943,58	2.573,35	359,07	489,64	979,29
Eftir 1 ár	188.814	1.097,76	1.960,83	2.596,19	362,26	493,99	987,98
Eftir 3 ár	190.500	1.107,56	1.978,34	2.619,38	365,49	498,40	996,80
Eftir 5 ár	192.211	1.117,51	1.996,11	2.642,90	368,78	502,88	1.005,76
Eftir 7 ár	193.948	1.127,60	2.014,15	2.666,79	372,11	507,42	1.014,84

## 6. launaflokkur

### Sérþjálfaðir starfsmenn

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	169.933	987,99	1.764,75	2.336,58	326,04	444,60	889,19
17 ára unglingur	179.373	1.042,87	1.862,79	2.466,38	344,15	469,29	938,58
Byrjunarlaun	188.814	1.097,76	1.960,83	2.596,19	362,26	493,99	987,98
Eftir 1 ár	190.500	1.107,56	1.978,34	2.619,38	365,49	498,40	996,80
Eftir 3 ár	192.211	1.117,51	1.996,11	2.642,90	368,78	502,88	1.005,76
Eftir 5 ár	193.948	1.127,61	2.014,15	2.666,79	372,11	507,42	1.014,85
Eftir 7 ár	195.711	1.137,86	2.032,46	2.691,03	375,49	512,04	1.024,07

**10. launaflokkur****Tamningamenn með reynslu**

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
Byrjunarlaun	184.711	1.073,90	1.918,22	2.539,78	354,39	483,26	966,51
Eftir 1 ár	186.500	1.084,30	1.936,80	2.564,38	357,82	487,94	975,87
Eftir 3 ár	188.316	1.094,86	1.955,66	2.589,35	361,30	492,69	985,37
Eftir 5 ár	190.159	1.105,58	1.974,80	2.614,69	364,84	497,51	995,02
Eftir 7 ár	192.030	1.116,45	1.994,23	2.640,41	368,43	502,40	1.004,81

**17. launaflokkur****Tamningamaður með tveggja ára nám frá Háskólanum á Hólum eða eftir sambærilegt nám**

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
Byrjunarlaun	197.812	1.150,07	2.054,28	2.719,92	379,52	517,53	1.035,06
Eftir 1 ár	199.798	1.161,62	2.074,90	2.747,22	383,33	522,73	1.045,46
Eftir 3 ár	201.814	1.173,34	2.095,84	2.774,94	387,20	528,00	1.056,01
Eftir 5 ár	203.859	1.185,23	2.117,08	2.803,06	391,13	533,35	1.066,71
Eftir 7 ár	205.936	1.197,30	2.138,65	2.831,62	395,11	538,79	1.077,57

**Starfsmenn á veitinga- og þjónustustöðum með bensínsölu****6.launaflokkur**

Starfsmenn sem sinna útistöfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	169.933	987,98	1.764,75	2.336,58	326,03	444,59	889,18
17 ára unglingur	179.373	1.042,87	1.862,79	2.466,38	344,15	469,29	938,58
Byrjunarlaun	188.814	1.097,76	1.960,83	2.596,19	362,26	493,99	987,98
Eftir 1 ár	190.500	1.107,56	1.978,34	2.619,38	365,49	498,40	996,80
Eftir 3 ár	192.211	1.117,51	1.996,11	2.642,90	368,78	502,88	1.005,76
Eftir 5 ár	193.948	1.127,60	2.014,15	2.666,79	372,11	507,42	1.014,84
Eftir 7 ár	195.711	1.137,85	2.032,46	2.691,03	375,49	512,03	1.024,07

**7. launaflokkur**

Starfsmenn sem sinna afgreiðslustöfum á bensínafgreiðslustöðum ásamt öðrum stöfum.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
16 ára unglingur	171.450	996,81	1.780,51	2.357,44	328,95	448,56	897,13
17 ára unglingur	180.975	1.052,19	1.879,43	2.488,41	347,22	473,49	946,97
Byrjunarlaun	190.500	1.107,56	1.978,34	2.619,38	365,49	498,40	996,80
Eftir 1 ár	192.211	1.117,51	1.996,11	2.642,90	368,78	502,88	1.005,76
Eftir 3 ár	193.948	1.127,61	2.014,15	2.666,79	372,11	507,42	1.014,85
Eftir 5 ár	195.711	1.137,86	2.032,46	2.691,03	375,49	512,04	1.024,07
Eftir 7 ár	197.500	1.148,26	2.051,04	2.715,63	378,93	516,72	1.033,43

**9. launaflokkur**

Starfsmenn sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna stöfum skv. texta 2.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33%	45%	90%
Byrjunarlaun	193.948	1.127,60	2.014,15	2.666,79	372,11	507,42	1014,84
Eftir 1 ár	195.711	1.137,85	2.032,46	2.691,03	375,49	512,03	1024,07
Eftir 3 ár	197.500	1.148,26	2.051,04	2.715,63	378,92	516,72	1033,43
Eftir 5 ár	199.316	1.158,81	2.069,90	2.740,60	382,41	521,47	1042,93
Eftir 7 ár	201.159	1.169,53	2.089,04	2.765,94	385,94	526,29	1052,58

## Fæðisgreiðslur

Starfsmenn sem ekki eiga kost á mat á vinnustað skv. skilgreiningu gr. 4.5. í Í aðalsamningi og standa samfelldar vaktir í a.m.k. 8 klst. samfelld, eiga rétt á greiðslu sem nemur kr. 10.816 á mánuði, sem er hlutur vinnuveitenda í fæðiskostnaði.

## Vaktaálag.

33% álag greiðist á tímabilinu frá kl. 17:00 til 24:00 mánudaga til föstudaga.

45% álag greiðist á tímabilinu frá kl. 24:00 til 08:00 alla daga svo og um helgar og á almennum frídögum. Á stórhátíðardögum greiðist 90% álag.

Vaktir skulu skipulagðar fyrir 4 vikur í senn og vaktskrá kynnt að minnsta kosti viku áður en hún á að taka gildi.

## Löndun á frystum sjávarafurðum

Fyrir hvert landað tonn brúttó:

	Dagv.	Yfirv.
Á brettum yfir 50 tonn undir 20 teg. ....	1.519,31	2.127,03
Á brettum yfir 50 tonn yfir 20 teg. ....	1.596,08	2.234,51
Á brettum undir 50 tonn undir 20 teg. ....	1.596,08	2.234,51
Á brettum undir 50 tonn yfir 20 teg. ....	1.671,05	2.339,47
Laust í gáma yfir 50 tonn undir 20 teg. ....	1.838,87	2.574,42
Laust í gáma yfir 50 tonn yfir 20 teg. ....	1.951,33	2.731,87
Laust í gáma undir 50 tonn undir 20 teg. ....	1.951,33	2.731,87
Laust í gáma undir 50 tonn yfir 20 teg. ....	1.990,63	2.786,89
Pakkningar sem eru 5 kg. eða minna nettó ....	1.671,05	2.339,47

## Slæging á fiski

pr. smálest

Þorskur .....	1.838,22
Aðrar tegundir, þ.m.t. undirmálsfiskur .....	2.573,79
Greiðsla fyrir vinnuboðun (mán. greiðsla).....	12.832,54

## Löndun á ísfiski úr fiskiskipum

(pr. tonn)

	Stór kör	Lítill kör
a) Ný kör sett um borð .....	892,76	930,25
b) Kör ekki sett um borð .....	824,90	862,38
c) Nýir kassar settir um borð .....	1.228,41	
d) Kassar ekki settir um borð .....	1.135,58	
e) Fyrir hvert tonn af lausum fiski .....	1.506,96	
Aukagreiðsla á klst. fyrir löndun á helgum og virka daga frá kl. 18:00:	<b>Pr. klst.</b> 895,20	

## Ræsting

### A) Tímamæld ákvæðisvinna (IKO)

Vinna á tímabilinu 08:00 - 20:00 mánud. til föstud.	kr. á klst: .....	1.163,35
Vinna á tímabilinu 20:00 - 00:00 mánud. til föstud. og 8:00 - 24:00 um helgar	kr. á klst: .....	1.403,46

Ræsting á tímabilinu 00:00 - 08:00 alla daga og laugar- og sunnudaga greiðist með yfirvinnukaupi taxta 2.

Ræsting á stórhátíðardögum greiðist með stórhátíðarkaupi taxta 2.

Vinna við hreingerningar / aðalhreingerningar í dagvinnu, greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

**B) Uppmælt vinnupláss pr. m<sup>2</sup> á mán.**

Gólfraesting .....	333,58
Salerni .....	376,10

Miðað er við að ræst sé 5 daga í viku. Ræstingarvinna sem framkvæmd er á laugardögum og sunnudögum og öðrum samningsbundnum frídögum skal greidd með nætur- og helgidagavinnukaupi.

Vinna við hreingerningar/aðalhreingerningar í dagvinnu greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

**Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími (nýtt kerfi)**

Greitt fyrir áætlaðan tímafjölda þar sem vinnutaktur er ákveðinn 130 stig (hámark).  
Fyrir staðinn tíma greiðist tímakaup skv. launafl. 2 með 20% ákvæðisvinnuálagi.  
Greiðsla fyrir neyslulé er innifalin í álagi.

Byrjunarlaun. ....	kr/klst	1.262,22
E. 1 ár .....	kr/klst	1.273,21
E. 3 ár .....	kr/klst	1.284,37
E. 5 ár .....	kr/klst	1.295,70
E. 7 ár í sama fyrirtæki.....	kr/klst	1.307,20

Álag eftir kl. 18 virka daga og um helgar:

Frá kl. 18:00 – 24:00 mánud.-föstud.....	33%
frá kl. 00:00 – 07:00 alla daga, svo og laugard. og sunnud. ....	45%

Fyrir vinnu umfram 40 klst. á viku greiðist yfirvinnuálag sbr. gr. 1.7.1.

**Almennir vaktmenn**

	Mán.laun	Mán.laun með 33%	Mán.laun með 42%	Dagvinna	Yfirvinna
<b>Byrjunarlaun 18 ára</b>	182.317	242.482	258.890	1.051,85	1.893,36
<b>Eftir 1 ár</b>	183.905	244.594	261.145	1.061,01	1.909,85
<b>Eftir 3 ár</b>	185.517	246.738	263.434	1.070,31	1.926,59
<b>Eftir 5 ár</b>	187.153	248.913	265.757	1.079,75	1.943,58
<b>Eftir 7 ár</b>	188.814	251.123	268.116	1.089,33	1.960,83

**Lausráðnir vaktmenn í skipum**

	12 klst. vakt	7. nóttin	Stórhátíð
<b>Byrjunarlaun 18 ára</b>	17.882	28.611	32.187
<b>Eftir 1 ár</b>	18.037	28.860	32.467
<b>Eftir 3 ár</b>	18.195	29.113	32.752
<b>Eftir 5 ár</b>	18.356	29.370	33.040
<b>Eftir 7 ár</b>	18.519	29.630	33.334

## Stórhátíðardagar

Nýársdagur.

Páskadagur.

17. júní.

Jóladagur.

Föstudagurinn langi.

Hvítasunnudagur.

Aðfangadagur eftir kl. 12:00.

Gamlársdagur eftir kl. 12:00.

## Almennir frídagar

Skírdagur.

Uppstigningardagur.

1. maí.

Annar í hvítasunnu.

Annar í páskum.

Sumardagurinn fyrsti.

Annar í jólum.

Fyrsti mánudagur í ágúst.

## Uppsagnarfrestur verkafólks

Starfstími	Uppsagnarfrestur	Hvar unnið
Fyrstu 2 vikurnar.....	enginn	
Eftir 2 vikur.....	12 almanaksdagar.....	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 mánuði .....	1 mánuður .....	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 ár .....	3 mánuðir .....	hjá sama atvinnurekanda

Mánaðarkaupsmenn eiga ávallt minnst eins mánaðar uppsagnarfrest.

Með ári er hér átt við 12 mánaða tímabil og samfelld vinna telst ef unnið er á 12 mánaða tímabili a.m.k. 1550 stundir. Þar af a.m.k. 130 stundir síðasta mánuðinn.

Fjarvistir vegna veikinda, slysa, orlofs, fæðingarorlofs, verkfalla og verkþanna teljast jafngilda unnum stundum og skal miða við 8 stundir fyrir hvern fjarvistadag.

Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við vikulok eða mánaðamót.

Uppsagnarfrestur er gagnkvæmur.

## Starfslok

Sé starfsmanni sem er orðinn 55 ára sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

## Orlofsréttur verkafólks

Verkafólk sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%.

Með sama hætti öðlast verkafólk sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki 30 daga orlofsrétt og 13,04% orlofslaun. Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð.

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

**Tilkynna skal starfsfólki í síðasta lagi í aprílmánuði hvernig almennu fyrirkomulagi orlofs verður háttað í viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki og hvort komi til samræmdrar orlofstöku starfsfólks og á hvaða tímabili.**

## Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum

Heildarréttur á hverju 12 mánaða tímabili án tillits til tegundar sjúkdóms.

Starfstími	Vinnuslys, atvinnusjúkdómar	Önnur slys og sjúkdómar
Á 1. mánuði	3 mán. dagvinna	
Á 2. mánuði (unnir 1x130 t.)	2 dagar staðgengilslaun	2 dagar staðgengilslaun
Á 3. mánuði (unnir 2x130 t.)	4 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	4 dagar staðgengilslaun
Á 4. mánuði (unnir 3x130 t.)	6 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	6 dagar staðgengilslaun
Á 5. mánuði (unnir 4x130 t.)	8 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	8 dagar staðgengilslaun
Á 6 mánuði (unnir 5x130 t.)	10 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	10 dagar staðgengilslaun
Á 7. mánuði (unnir 6x130 t.)	12 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	12 dagar staðgengilslaun
Á 8 mánuði (unnir 7x130 t.)	14 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	14 dagar staðgengilslaun
Á 9. mánuði (unnir 8x130 t.)	16 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	16 dagar staðgengilslaun
Á 10. mánuði (unnir 9x130 t.)	18 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	18 dagar staðgengilslaun
Á 11. mánuði (unnir 10x130 t.)	20 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	20 dagar staðgengilslaun
Á 12 mánuði (unnir 11x130 t.)	22 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	22 dagar staðgengilslaun
Eftir 1 ár	Einn mánuður staðgengilslaun + 3 mán dagvinna 4 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun
Eftir 2 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun + 3 mán dagvinna 5 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun 2 mánuðir samtals
Eftir 3 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 6 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna 3 mánuðir samtals
Eftir 5 ár	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 7 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna 4 mánuðir samtals

## Fast vikukaup

Þeir sem hafa unnið samfellt í einn mánuð í sömu starfsgrein fá óskert vikukaup, þannig að samningsbundnir frídagar sem falla á mánudaga til og með föstudaga eru greiddir.

## Um vaktir og ákvæðis og bónusvinnu

Þar sem það á við að dómi viðkomandi félags og vinnuveitanda, er ákvæðisvinna heimil eftir nánara samkomulagi aðila.

Atvinnurekandi skal hafa samráð við hlutaðeigandi verkalýðsfélag við upptöku vakta, ákvæðis- eða bónusvinnu og þann lágmarkstíma, sem slík tilhögun skuli standa.

Þar sem um þessi atriði eru gildandi samningar skulu ákvæði þeirra haldast.

## Fæðispeningar verkamanna

1 máltíð .....	1.444
2 máltíðir .....	3.012
3 máltíðir .....	4.197

## Bifreiðagjald ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda

	<i>kr/km</i>
Fyrstu 10.000 km. ....	111,00
Frá 10.000 til 20.000 km. ....	100,00
Umfram 20.000 km. ....	89,00

## Lágmarkshvöld

Vinnutíma skal haga þannig að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klukkustundir.

Við sérstakar aðstæður, þegar bjarga þarf verðmætum, má lengja vinnulotu í allt að 16 klst. og skal þá veita 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra daglauna.

Séu starfsmenn sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1½ klst. (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum óski starfsmaður þess. Í öllum tilfellum er óheimilt að skerða átta klst. samfellda hvíld.

Vinni starfsmaður það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags, skal fara með það á sama hátt. Komi starfsmaður til vinnu á frídegi eða helgi, greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari aukagreiðslna af þessum sökum.

## FYRIRVARALOUS UPPSÖGN – VIÐBRÖGÐ

Áríðandi er að starfsmaður sem sagt er upp fyrirvaralaust án þess að uppsagnarfrestur sé virtur mótmæli strax og krefjist skriflegrar uppsagnar miðað við réttan uppsagnarfrest. Leitið tafarlaust til verkalýðsfélags ef þörf krefur.



## Athugið!

Orlof reiknast ofan á öll laun. Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum. Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta athuga hvort rétt er reiknað.

Allir launþegar eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur. Samningar um annað eru ógildir. Lágmarksveikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

Geymið launaseðla! Þeir gilda sem kvittun fyrir lífeyrisiðgjöldum og félagsgjöldum. Fylgist með hvort dregið er félagsgjald af launum ykkar. Ef vanskil verða á stéttarfélagsgjöldum er réttur til aðstoðar félagsins og styrkja úr sjóðum þess því aðeins fyrir hendi að hægt sé að sýna fram á með reglulega útgefnum launaseðlum að félagsgjald hafi verið dregið af laununum.

## Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki

Samningsaðilar eru sammála um það að eigendaskipti að fyrirtækjum eða samruni fyrirtækja geti ekki breytt ráðningarkjörum, þar með talið orlofs- og veikindarétti, starfsmanna, nema undan hafi farið uppsögn ráðningarsamnings. Gagnkvæmur uppsagnarfrestur aðila breytist ekki við eigendaskipti að fyrirtæki.

Aðilar eru sammála um það að fyrri eigandi kynni fyrirhugaðar breytingar á rekstri eða sölu fyrirtækis, með eins miklum fyrirvara og kostur sé.

Við eigendaskipti að fyrirtæki gengur hinn nýi eigandi inn í réttindi og skyldur fyrri eiganda gagnvart starfsfólki, nema starfsfólk sé í kaupsamningi sérstaklega undanskilið. Telji hinn nýi eigandi sig þannig óbundinn af ráðningarsamningum fyrri eiganda ber honum að tilkynna starfsmanni það strax og hann tekur við rekstri fyrirtækisins. Ef sú er raunin, er fyrri eigandi skuldbundinn til að greiða starfsfólki uppsagnarfrest skv. ráðningarsamningi eða kjarasamningi.

## Hópfærðabílstjórar

### Launaflokkur 17

	Mán.laun	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33,3%	45%
Byrjunarlaun	208.812	1.204,71	2.168,51	2.871,17	401,17	542,12
Eftir 1 ár	210.798	1.216,17	2.189,14	2.898,47	404,98	547,28
Eftir 3 ár	212.814	1.227,80	2.210,07	2.926,19	408,86	552,51
Eftir 5 ár	214.859	1.239,59	2.231,31	2.954,31	412,78	557,82
Eftir 7 ár	216.936	1.251,58	2.252,88	2.982,87	416,78	563,21

## Kauptrygging fiskvinnslufólks

**Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki öðlast starfsmaður kauptryggingarrétt.**

**Á næstu 10 mánuðum eftir gerð kauptryggingarsamnings skulu starfsmenn sækja starfsfræðslunámskeið fiskvinnslunnar. Að loknum námskeiðum og starfsþjálfun telst starfsmaður sérhæfður fiskvinnslumaður og tekur laun samkvæmt 7. launaflokki.**

# Kaupjaldsskrá starfsmanna smábátaútgerða

Samkvæmt samningi SGS og LS.

Gildir frá 1. feb 2012.

## Beitning:

### a) Beitning með beituskurði

Greiðsla pr. bala:		
420 krókar x 5,59	_____	2.349
500 krókar x 5,59	_____	2.797
540 krókar x 5,59	_____	3.020

Sé línan lengri skal greiða 10% álag pr. krók. Orlof er ekki innifalið.  
Greiðslan miðast við að starfsmaður beiti og sjái um beituskurð án annarrar vinnu við bátinn.

### b) Beitning án beituskurðar

Greiðsla pr. bala:		
420 krókar x 5,12	_____	2.150
500 krókar x 5,12	_____	2.560
540 krókar x 5,12	_____	2.765

Sé línan lengri skal greiða 10% álag pr. krók. Orlof er ekki innifalið.  
Greiðslan miðast við að starfsmaður beiti án annarrar vinnu við bátinn.

### c) Uppstokkun á línu

Fyrir uppstokkun skal greiða 82% af launum fyrir beitningu skv. a) lið:

420 krókar	_____	1.926
500 krókar	_____	2.293
540 krókar	_____	2.477

## **Kauptrygging**

Kauptrygging á mánuði fyrir fullt starf: \_\_\_\_\_ 215.345

Eftirfarandi beitning (að jafnaði) telst fullt starf:

Með beituskurði:

420 krókar	6,55 balar á sjóferð
500 krókar	5,50 balar á sjóferð
540 krókar	5,06 balar á sjóferð

Án beituskurðar:

420 krókar	7,18 balar á sjóferð
500 krókar	6,01 balar á sjóferð
540 krókar	5,57 balar á sjóferð

Eftirfarandi uppstokkun (að jafnaði) telst fullt starf:

420 krókar	7,78 balar á sjóferð
500 krókar	6,53 balar á sjóferð
540 krókar	6,09 balar á sjóferð

### **Vinna við línu og net**

#### Uppsetning línu

Fyrir að hnýta 1000 nælontauma	2.732
Sé aðeins hnýttur krókur	1.916
Fyrir að setja upp línu, 100 tauma	872

#### Vinna við þorskanet

Fyrir að fella net á teina (blý- og flotteina)	1.912
Fyrir að setja netaslöngu á pípur	820
Fyrir að setja brjóst fyrir báða enda	149
Samtals þorskanet	2.881

Fyrir að að fella þorskanet á notaða teina og gera við greiðist 10% álag á 1.912

Fyrir að skera af neti, losa brjóst af teinum og hringa teinana

#### Vinna við grásleppunet

Fyrir að fella grásleppunet á teina (blý- og flotteina)	2.295
Fyrir að setja grásleppunetaslöngu á pípur	1.640
Fyrir að setja brjóst fyrir báða enda	149
Samtals grásleppunet	4.084

Fyrir að nálfella grásleppunet

Fyrir að að fella grásleppunet á notaða teina og gera við greiðist 10% álag á 2.295

Fyrir að skera af grásleppuneti, losa brjóst af teinum og hringa teinana

### **Hlífðarfatnaður**

Á mánuði, þar sem ekki er lagður til viðeigandi hlífðarfatnaður

### **Orlofs- og desemberuppbót**

Orlofsuppbót 2012

Desemberuppbót 2012

### **Orlofsréttur**

Lágmarksorlof

Eftir 5 ár í beitningu eða netafellingu

Eftir 10 ár hjá sama fyrirtæki

# Launataxtar iðnaðarmanna

Gilda frá 1. feb. 2012

## Iðnaðarmenn með sveinspróf eða sambærilega menntun

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	258.555	1.492	2.685	3.555
Eftir 1 ár í starfsgrein	265.366	1.531	2.756	3.649
Eftir 3 ár í starfsgrein	270.704	1.562	2.811	3.722
Eftir 5 ár í starfsgrein	276.202	1.594	2.868	3.798
Eftir 7 ár í starfsgrein	281.771	1.626	2.926	3.874

Iðnaðarmaður með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistararéttindi og fela má umsjón verkefna. Iðnaðarmaður með tvöfalt sveinspróf sem bæði nýtast.

Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
294.000	1.696	3.053	4.043

## Iðnaðarmenn sem ekki falla undir launatöflu 1

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	235.000	1.356	2.440	3.231
Eftir 1 ár	241.129	1.391	2.504	3.316

## Sérhæfðir aðstoðarmenn í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu í iðngreininni

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	194.618	1.123	2.021	2.676
Eftir 1 ár í starfsgrein	195.754	1.129	2.033	2.692
Eftir 3 ár í starfsgrein	198.027	1.142	2.057	2.723
Eftir 5 ár í starfsgrein	200.299	1.156	2.080	2.754

## Starfsþjálfunarnemar

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Fyrstu 12 vikurnar	174.532	1.007	1.813	2.400
Næstu 12 vikur	185.872	1.072	1.930	2.556
Eftir 24 vikur	197.215	1.138	2.048	2.712

### **GEYMIÐ LAUNASEÐLA!**

Á launaseðlum skal sundurliða greiðslur, m.a. í dagvinnu, yfirvinnu og stórhátíðarvinnu. Einnig skal allur frádráttur sundurliðaður.

Launaseðlar gilda sem kvittun fyrir félagsgjöldum, lífeyrisiðgjöldum og staðgreiðslu skatta.

Launaseðlar eru þannig nauðsynlegir til að færa sönnur á réttindi launþega við gjaldþrot og einnig í sjóðum verkalýðsfélagsins, t.d. sjúkrasjóði og fræðslusjóðum.

## Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

### Afgreiðslufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	185.450	1.090,88	1.527,18	1.925,90	2.549,94
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	196.134	1.153,73	1.615,16	2.036,85	2.696,84
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	197.511	1.161,83	1.626,50	2.051,15	2.715,78
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	205.144	1.206,73	1.689,36	2.130,42	2.820,73
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	209.289	1.231,11	1.723,49	2.173,47	2.877,72

### Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	190.356	1.119,74	1.567,58	1.976,85	2.617,40
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	201.521	1.185,42	1.659,53	2.092,80	2.770,91
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	202.959	1.193,88	1.671,37	2.107,73	2.790,69
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	210.937	1.240,81	1.737,07	2.190,58	2.900,38
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	215.179	1.265,76	1.772,00	2.234,63	2.958,71

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

### Laun ungmenna

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
17 ára	174.323	1025,43	1.435,55	1.810,34	2.396,94
16 ára	165.051	970,89	1.359,19	1.714,05	2.269,45
15 ára	140.942	829,07	1.160,66	1.463,68	1.937,95
14 ára	124.252	730,89	1.023,22	1.290,36	1.708,47

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

### Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	40% ál.	Yfirv.	Stórh.
Grundvallarlaun	212.230	1.326,44	1.857,01	2.204,01	2.918,16
Eftir 3 ár í starfsgr.	222.988	1.393,68	1.951,15	2.315,73	3.066,09

### Lyfjatæknar

	Mán.	Dagv.	40% álag	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	195.222	1.148,36	1.607,65	2.027,38	2.684,30
Eftir 1 ár í starfsgr.	201.712	1.186,54	1.661,10	2.094,78	2.773,54
Eftir 3 ár í starfsgr.	208.525	1.226,62	1.717,20	2.165,53	2.867,22
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	215.680	1.268,71	1.776,12	2.239,84	2.965,60

### Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% ál.	45% ál.	90% ál.
Byrjunarlaun	199.389	1.172,88	2.070,65	2.741,60	1.559,93	1.700,68	2.228,47
Eftir 6 mán í starfsgr.	201.429	1.184,88	2.091,84	2.769,65	1.575,89	1.718,08	2.251,27
Eftir 1 ár í starfsgr.	204.854	1.205,02	2.127,41	2.816,74	1.602,68	1.747,28	2.289,54
Eftir 3 ár í starfsgr.	208.743	1.227,90	2.167,80	2.870,22	1.633,11	1.780,46	2.333,01
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	213.329	1.254,88	2.215,42	2.933,27	1.668,99	1.819,58	2.384,27

Framangreind laun skrifstofufólks eru lágmarkslaun. Launakjör skrifstofufólks sem samningur LÍV nær til ráðast að öðru leyti á markaði.

<b>Orlofsuppbót 2012:</b>	_____	<b>21.000</b>
<b>Des.uppbót 2012:</b>	_____	<b>57.300</b>

### Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna

#### Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

#### Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðalaunum fyrir dagvinnu.

### Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaforföllum:

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

### Uppsagnarfrestur verslunarmanna

- Á fyrstu þremur mánuðum í starfi (reynslutími), 1 vika.
- Á fjórða til sjötta mánuði í starfi, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir sex mánaða starf, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;  
55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.  
60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.  
63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fresti.**

### **Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?**

*Trúnaðarmenn verkalýðsfélaga á vinnustöðum eru burðarásar í starfi verkalýðshreyfingarinnar og mikilvægir tengiliðir milli verkalýðsfélagsins og vinnustaðarins. Tilnefna þarf trúnaðarmann á hverjum vinnustað sem hefur 5 starfsmenn eða fleiri. Trúnaðarmaður er verndaður fyrir því með lögum að atvinnurekandi láti störf hans í þágu félagsins og fólksins bitna á honum, t.d. með uppsögn.*

## Pörungaverksmiðjan - launataxtar frá 1. feb. 2012

### Vaktmenn

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30%	37,60%	Kallvakt
<b>Byrjunarl.</b>	191.916	1.107,23	1.993,05	2.638,85	332,17	416,32	332,17
<b>Eftir 6 mán.</b>	198.140	1.143,14	2.057,68	2.724,43	342,94	429,82	342,94
<b>Eftir 3 ár</b>	203.437	1.173,70	2.112,69	2.797,26	352,11	441,31	352,11
<b>Eftir 5 ár</b>	207.469	1.196,96	2.154,57	2.852,70	359,09	450,06	359,09
<b>Eftir 7 ár</b>	214.041	1.234,88	2.222,82	2.943,06	370,46	464,31	370,46

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	30%	37,60%	Kallvakt
12F Byrj.	1.107,23	1.993,05	2.638,85	332,17	416,32	332,17
12FA Byrj.	1.273,31	2.292,01	3.034,68	381,99	478,76	381,99
12F1	1.143,14	2.057,68	2.724,43	342,94	429,82	342,94
12F1A	1.314,61	2.366,33	3.133,09	394,38	494,29	394,38
12F3	1.173,70	2.112,69	2.797,26	352,11	441,31	352,11
12F3A	1.349,76	2.429,59	3.216,85	404,93	507,51	404,93
12F5	1.196,96	2.154,57	2.852,70	359,09	450,06	359,09
12F5A	1.376,50	2.477,76	3.280,61	412,95	517,56	412,95
12F7	1.234,88	2.222,82	2.943,06	370,46	464,31	370,46
12F7A	1.420,11	2.556,24	3.384,52	426,03	533,96	426,03

### Dagvinnufólk

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
<b>Byrjunarlaun</b>	207.000	1.194,25	2.149,70	2.846,25
<b>Eftir 6 mán</b>	213.140	1.229,68	2.213,46	2.930,68
<b>Eftir 3 ár</b>	218.437	1.260,24	2.268,47	3.003,51
<b>Eftir 5 ár</b>	222.469	1.283,50	2.310,34	3.058,95
<b>Eftir 7 ár</b>	229.041	1.321,42	2.378,59	3.149,31

	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
12F Byrj.	1.194,25	2.149,70	2.846,25
12FA Byrj.	1.373,39	2.472,16	3.273,19
12F1	1.229,68	2.213,46	2.930,68
12F1A	1.414,13	2.545,48	3.370,28
12F3	1.260,24	2.268,47	3.003,51
12F3A	1.449,28	2.608,74	3.454,04
12F5	1.283,50	2.310,34	3.058,95
12F5A	1.476,03	2.656,89	3.517,79
12F7	1.321,42	2.378,59	3.149,31
12F7A	1.519,63	2.735,38	3.621,71

**Desemberuppbót 2012 84.121**

**Orlofsuppbót 2012 84.121**

**Löndunarálag 2012: 11.383 Pr. mán**

**Öryggisálag 2012: 11.888 Pr. mán**

**Mætingabónus 2012: 16.000 Pr. mán**

# Kaupgaldsskrá sjómanna

Gildir frá 1. feb. 2012

KAUPTRYGGING OG TÍMAKAUP:	Kauptr.	Tímakaup:	
		Dagv.	Yfirv.
Háseti	230.530 kr.	1.330 kr.	2.394 kr.
Matsv., netam., bátsm., landform.	288.164 kr.	1.663 kr.	2.993 kr.
1. vélstj., 2. vélstj., vélavörður	288.163 kr.	1.663 kr.	2.993 kr.
Yfirvélstjóri	345.795 kr.	1.995 kr.	3.591 kr.

## STARFSALDURSHÆKKANIR:

	Eftir 2 ár á sjó óháð útgerð 2%	Eftir 4 ár. Síðasta ár hjá sömu útgerð 4%	Eftir 5 ár. Síðasta ár hjá sömu útgerð 7%
Háseti	4.611 kr.	9.221 kr.	16.137 kr.
Matsv., netam., bátsm., landform.	5.763 kr.	11.526 kr.	20.171 kr.
1. vélstj., 2. vélstj., vélavörður	5.763 kr.	11.526 kr.	20.171 kr.
Yfirvélstjóri	6.916 kr.	13.832 kr.	24.206 kr.

## HLÍFDARFATAPENINGAR: Greiðast án tillits til hlutaskipta.

Sjómenn sem ganga vaktir á dekki sé afli frystur um borð	7.158 kr.
Allar aðrar verkunaraðferðir	5.505 kr.

## SLIPPFARARKAUP VÉLSTJÓRA:

	Á dag
Yfirvélstjóri	7.837 kr.
1. vélstj., 2. vélstj., vélavörður	6.530 kr.

## FÆÐISPENINGAR skv. gr. 1.12 í kjarasamningi

	Á dag
a) Skuttogarar, loðnuskip og sambærileg skip	1.462 kr.
b) Önnur skip stærri en 100 brl. og ekki tiltekin í lið a.	1.162 kr.
c). Skip 12 - 100 brl.	881 kr.

**FÉVÍTI ÚTGERÐAR FYRIR BROT Á SAMNINGI: 506.716 kr.**

## Kostnaðarhlutdeild sjómanna vegna aukinnar slysatryggingar:

Frádráttur á mánuði:	3.883 kr.
----------------------	-----------

Hækkun kaupliða: 3,5%



**FASTAKAUP:**

Háseti á sjó á línubát, landróðrar (eða 12,5% aukahlutur)	21.425 kr.
Kaup vélstjóra skv. gr. 1.08 fyrsta málsgrein	7.844 kr.
Kaup yfirvélstjóra sem vinnur á dekki á línubát	3.223 kr.
Kaup yfirvélstjóra á skuttogara sem brennir gasolíu	21.547 kr.
Kaup 1. vélstjóra á skuttogara sem brennir gasolíu	15.673 kr.
Kaup yfirvélstjóra á skuttogara sem brennir svartolíu	32.321 kr.
Kaup 1. vélstjóra á skuttogara sem brennir svartolíu	23.510 kr.
Kaup 2. vélstjóra á skuttogara sem brennir svartolíu	12.819 kr.
Kaup vélstjóra á skuttogara þegar aðeins tveir eru skráðir	13.527 kr.
Mánaðarkaup aðstoðarmanns í eldhúsi á frystitogurum	261.294 kr.

**ÁKVÆÐISVINNUTAXTAR:****Einstök sjóferð:**

Háseti	11.550 kr.
Matsveinn	14.436 kr.
Vélavörður og 1. vélstjóri	14.436 kr.
Yfirvélstjóri	17.323 kr.

**Annað:**

Fyrir að taka um borð togvíra og splæsa	20.996 kr.
Fyrir að beita bala (400 króka)	1.240 kr.
Fyrir að taka á móti bát	1.685 kr.
Fyrir löndun pr. tonn	1.573 kr.

**ADRAR KAUPGREIÐSLUR:**

Fatapeningar háseta ef ekki aflast fyrir kauptryggingu	10.503 kr.
Aukakaup sjómanna sé róíð með aukabala (41 - 48 bala)	13.670 kr.
Greiðsla á mánuði fyrir hvern bala umfram 48	1.709 kr.

**GREIÐSLA Í SJÚKRA- OG ORLOFSSJÓÐ:**

Fyrir hvern mann sem er aðili að samningi.

Í sjúkrasjóð pr. mánu	1%	af öllum launum
Í orlofssjóð pr. mánu	0,25%	af öllum launum

**GREIÐSLA Í ENDURHÆFINGARSJÓÐ: 0,13% af öllum launum**

**Mótframlag vinnuveitenda í séreignarsjóð: 2% af öllum launum gegn  
2% framlagi starfsmanns.**

Orlofsfé er 10,17%. Eftir 10 ára starf á sama skipi eða hjá sama vinnuveitanda hækkar orlofsfé í 11,59%. Eftir 15 ára starf á sama skipi eða hjá sama vinnuveitanda hækkar orlofsfé í 13,04%. Að öðru leyti fer um orlof samkvæmt lögum. Útgerðarmaður og skipstjóri skulu sýna fyllstu lipurð varðandi sumarleyfi skipverja.

**ATHUGIÐ!**

Enginn verður sjálfkrafa fullgildur félagi í verkalýðsfélagi. Sækja verður um aðild skriflega. Aðeins fullgildir félagsmenn hafa atkvæðisrétt og geta þannig haft áhrif á stefnu og störf félagsins og greitt atkvæði um kjarasamninga og vinnustöðvanir.

## Launataxtar á bændabýlum

Gilda frá 1. feb. 2012.

10. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	195.711	1.129,12	2.032,46	2.691,03
Eftir 1 ár	197.500	1.139,44	2.051,04	2.715,63
Eftir 3 ár	199.316	1.149,92	2.069,90	2.740,60
Eftir 5 ár	201.159	1.160,56	2.089,04	2.765,94
Eftir 7 ár	203.030	1.171,35	2.108,47	2.791,66

**Launaflokkur 17: Starfsmenn sem lokið hafa búfræðinámi, fiskeldisnámi eða tveggja ára háskólanámi við tannningar.**

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	208.812	1.204,71	2.168,51	2.871,17
Eftir 1 ár	210.798	1.216,17	2.189,14	2.898,47
Eftir 3 ár	212.814	1.227,80	2.210,07	2.926,19
Eftir 5 ár	214.859	1.239,59	2.231,31	2.954,31
Eftir 7 ár	216.936	1.251,58	2.252,88	2.982,87

### Unglingataxtar

		Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
17 ára	95%	185.925	1.072,66	1.930,83	2.556,47
16 ára	90%	176.140	1.016,21	1.829,21	2.421,93
15 ára	75%	146.783	846,84	1.524,34	2.018,27
14 ára	65%	127.212	733,93	1.321,10	1.749,17

**ORLOFSUPPBÓT:** Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2012 kr. 27.800.

**DESEMBERUPPBÓT:** Á árinu 2012 kr. 50.500.

Heimilt er þó að greiða orlofs- og desemberuppbót jafnharðan óski starfsmaður eftir því, enda sé gengið frá því í ráðningarsamningi. Ofan á mánaðarlaun kemur þá hlutfall af desember- og orlofsuppbót miðað við fullt starf, 173,33 klst. á mánuði. Á árinu 2012 kr. 43,50 á klst.

### Frádráttur

Sé samið um að frádráttur komi fyrir fæði og húsnæði skal þess getið í ráðningarsamningi.

Hámarksfrádráttur fyrir fæði og húsnæði á samningstímabilinu:

	Fæði kr/dag	Húsn. kr/dag	Samt. kr/dag
18 ára og eldri	1.280	760	2.040
16-17 ára	996	585	1.581
15 ára	846	496	1.342
14 ára	796	467	1.263

### Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0-13 ára:

Eitt barn	Fæði og húsnæði á dag	712
Tvö börn	Fæði og húsnæði á dag	1.167
Þrjú börn	Fæði og húsnæði á dag	1.609

## Lífeyrissjóður, iðgjald

Iðgjald launþega	4% af öllum launum
Iðgjald atvinnurekanda	8% af öllum launum

## Stéttarfélags-, starfsmennta- og endurhæfingargjöld

Félagsgjald (haldið eftir af launum)	1% af öllum launum
Sjúkrasjóðsgjald (greiðist af atvinnurekanda)	1% af öllum launum
Orlofsjóðsgjald (greiðist af atvinnurekanda)	0,25% af öllum launum
Starfsmenntagjald (greiðist af atvinnurekanda)	0,20% af öllum launum
Endurhæfingargjald (greiðist af atvinnurekanda)	0,13% af öllum launum

Öll iðgjöld til lífeyrissjóðs og verkalyðsfélags eiga að greiðast mánaðarlega, í síðasta lagi 15. næsta mánaðar eftir launamánuð.

## Kalkþörungaverksmiðjan á Bíldudal

Launatafla frá 1. febrúar 2012

Hækkun kr. 11.000

	Mán.	Dv.	Yv.	Stórh.	45%	
Byrjunarl.	<b>9. ífl</b>	193.948	1.119	2.014	2.667	87.277
Eftir 6 mán.	<b>13. ífl</b>	201.159	1.161	2.089	2.766	90.522
Eftir 1 ár	<b>16. ífl</b>	206.856	1.193	2.148	2.844	93.085
Eftir 3 ár	<b>18. ífl</b>	210.798	1.216	2.189	2.898	94.859
Eftir 5 ár	<b>20. ífl</b>	221.182	1.276	2.297	3.041	99.532
Eftir 7 ár	<b>21. ífl</b>	225.558	1.301	2.342	3.101	101.501
Eftir 10 ár	<b>23. ífl</b>	230.065	1.327	2.389	3.163	103.529
Vaktform. byrjun	<b>20. ífl</b>	214.859	1.240	2.231	2.954	96.687
Vaktform. 3 ár	<b>21. ífl.</b>	221.182	1.276	2.297	3.041	99.532
Vaktform. 5 ár	<b>22. ífl</b>	225.558	1.301	2.342	3.101	101.501
Vaktform. 10 ár	<b>25. ífl</b>	234.709	1.354	2.437	3.227	105.619

<b>Orlofsuppbót</b>	27.800
<b>Desemberuppbót</b>	67.882
<b>Hæfnis- og öryggisálag:</b>	10.540
<b>Álag vaktformanns</b>	23.471

### Munið starfsfræðslusjóðina og sjúkrasjóð!

Starfsfræðslusjóðirnir styrkja félagsmenn til náms. Þeir eru: **Sjómennt** fyrir sjómenn, **Landsmennt** fyrir verkafólk, **Ríkismennt** fyrir starfsmenn ríkisstofnana, **Sveitamennt** fyrir starfsmenn sveitarfélaga og **Starfsmenntunarsjóður verslunar- og skrifstofufólks**.

**Sjúkrasjóður Verk-Vest** styrkir félagsmenn í veikindum eftir að greiðslum frá vinnuveitanda lýkur. Hann styrkir félagana einnig til líkamsræktar, hjálpartækjakaupa, endurhæfingar, veitir fæðingarstyrk og dánarbætur ásamt fleiru.

Leitið nánari upplýsinga á skrifstofu félagsins eða á vefnum: [verkvest.is](http://verkvest.is)

# Skrifstofa verkalyðsfélaganna Pólgötu 2, 400 Ísafirði



Skrifstofan er opin frá kl. 8 – 16 alla virka daga.

Sími 456 3190 – Fax 456 3113.

Veffang: <http://www.verkvest.is/>

Netfang: [postur@verkvest.is](mailto:postur@verkvest.is)