

# Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks í Verk-Vest

Gilda frá 1. feb. til 30 nóv. 2013

## Afgreiðslufólk

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% ál.	Næturv.		
Byrjunarlaun	196.450	1.155,59	1.617,77	1.675,52	2.040,13	2.701,19
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	207.134	1.218,44	1.705,75	1.766,65	2.151,09	2.848,09
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	208.511	1.226,54	1.717,09	1.778,39	2.165,39	2.867,03
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	216.144	1.271,44	1.779,95	1.843,49	2.244,66	2.971,98
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	220.289	1.295,82	1.814,08	1.878,84	2.287,70	3.028,97

Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% ál.	Næturv.		
Byrjunarlaun	201.356	1.184,45	1.658,17	1.717,37	2.091,08	2.768,65
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	212.521	1.250,12	1.750,11	1.812,59	2.207,03	2.922,16
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	213.959	1.258,58	1.761,95	1.824,86	2.221,96	2.941,94
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	221.937	1.305,51	1.827,65	1.892,90	2.304,82	3.051,63
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	226.179	1.330,46	1.862,58	1.929,08	2.348,87	3.109,96

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður verði 18 ára á almanaksárinu.

## Laun ungmenna

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% ál.	Næturv.		
17 ára	184.663	1.086,25	1.520,70	1.574,99	1.917,73	2.539,12
16 ára	174.841	1.028,48	1.439,82	1.491,22	1.815,72	2.404,06
15 ára	149.302	878,25	1.229,50	1.273,40	1.550,50	2.052,90
14 ára	131.622	774,25	1.083,91	1.122,60	1.366,89	1.809,80

Laun ungmenna sem starfa á samningssviði verslunarmanna skulu miðast við áramót þess árs sem þau ná tilskyldum aldri.

## Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% ál.	Næturv.		
Grundvallarlaun	223.230	1.395,19	1.953,26	2.023,13	2.318,24	3.069,41
Eftir 3 ár í starfsgrein	233.988	1.462,43	2.047,40	2.120,63	2.429,97	3.217,34

## Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% ál.	45% ál.	90% ál.
Byrjunarlaun	210.389	1.237,58	2.184,89	2.892,85	1.645,98	1.794,49	2.351,40
Eftir 6 mán í starfsgr.	212.429	1.249,58	2.206,08	2.920,90	1.661,94	1.811,89	2.374,20
Eftir 1 ár í starfsgr.	215.854	1.269,73	2.241,64	2.967,99	1.688,74	1.841,11	2.412,49
Eftir 3 ár í starfsgr.	219.743	1.292,61	2.282,03	3.021,47	1.719,17	1.874,28	2.455,96
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	224.329	1.319,58	2.329,66	3.084,52	1.755,04	1.913,39	2.507,20

## Lyfjateknar

	Eftirvinna					
	Mán.	Dagv.	40% álag	Næturv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	217.222	1.277,78	1.788,82	1.852,69	2.255,85	2.986,80
Eftir 1 ár í starfsgr.	223.712	1.315,95	1.842,27	1.908,04	2.323,25	3.076,04
Eftir 3 ár í starfsgr.	230.525	1.356,03	1.898,37	1.966,15	2.394,00	3.169,72
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	237.680	1.398,12	1.957,29	2.027,17	2.468,31	3.268,10

Starfsþjálfunarnemar í verklegri þjálfun í tengslum við nám í ferðamálafræðum eiga rétt á launum sem nema 55% af grundvallarlaunum. Skilyrði greiðslu skv. þessu ákvæði er að fyrir liggi þrífliða samningur milli skóla, stéttarfélags og fyrirtækis.

**Orlofsuppbót 2013:** ..... **21.600**

**Des.uppbót 2013:** ..... **59.200**

## **Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna**

### Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

**Frá og með 1. febrúar 2013** greiðist vinna á tímabilinu 00:00–7:00 með tímakaupi sem nemur 0,8529% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð.

### Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

**Frá og með 1. febrúar 2013** greiðist vinna á tímabilinu 00:00–7:00 með tímakaupi sem nemur 0,9063% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð.

## **Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaforföllum:**

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaforföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

## **Uppsagnarfrestur verslunarmanna**

- **Á fyrstu þremur mánuðum í starfi** (reynslutími), 1 vika.
- **Á fjórða til sjötta mánuði í starfi**, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir sex mánaða starf**, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við;**
  - 55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
  - 60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
  - 63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fyrirvara.**