



Verkalýðsfélag Vestfirðinga

Kaupgjaldsskrá landverkafólks

Skv. samningi ASV og SA

Gildir frá 1. maí 2015

Efnisyfirlit

Verk-Vest - Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA:.....	3
Starfsaldurshækkunar.....	5
Um lágmarksbónus fiskvinnslufólks.....	5
Röðun starfa í launaflokka:	6
Fatapeningar í fiskvinnslu (upphæðir miðast við 1. maí 2015).....	7
Bónus og hlutaskiptakerfi.....	7
Laun ungmenna.....	7
Löndun á frystum sjávarafurðum	8
Löndun á ísfiski úr fiskiskipum.....	8
Ræsting.....	9
<i>Uppmælt vinnuþáttur pr. m² á mán.</i>	9
<i>Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími</i>	9
Almennir vaktmenn.....	9
Lausráðnir vaktmenn í skipum.....	9
Hópfurðabílstjórar	9
Stórhátíðardagar	10
Almennir frídagar.....	10
Uppsagnarfrestur verkafólks	10
Starfslok	10
Orlofsréttur verkafólks	10
Aukin réttindi í Landsmennt	11
Starfsendurhæfing á Vestfjörðum	11
Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum.....	12
Fast vikukaup	13
Um vaktir og ákvæðis- og bónusvinnu	13
Fæðispeningar verkamanna.....	13
Bifreiðagjald.....	13
Lágmarkshvöld.....	13
Athugið!	13
Geymið launaseðla!.....	14
Fyrirvaralaus uppsögn - viðbrögð	14
Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki	14
Kauptrygging fiskvinnslufólks.....	14

Verk-Vest - Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA

Gildir frá 1. maí. 2015. Hækkun frá síðustu kaupjaldsskrá: kr. 25.000.

2. launaflokkur

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	229.517	1.324,16	2.383,53	3.155,86
Eftir 1 ár	231.153	1.333,60	2.400,52	3.178,35
Eftir 3 ár	232.814	1.343,18	2.417,77	3.201,19
Eftir 5 ár	234.500	1.352,91	2.435,28	3.224,38

3. Ifl.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	231.153	1.333,60	2.400,52	3.178,35
Eftir 1 ár	232.814	1.343,18	2.417,77	3.201,19
Eftir 3 ár	234.500	1.352,91	2.435,28	3.224,38
Eftir 5 ár	236.211	1.362,78	2.453,05	3.247,90

4. Ifl.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	232.814	1.343,18	2.417,77	3.201,19
Eftir 1 ár	234.500	1.352,91	2.435,28	3.224,38
Eftir 3 ár	236.211	1.362,78	2.453,05	3.247,90
Eftir 5 ár	237.948	1.372,80	2.471,09	3.271,79

5. Ifl. - Alm. fiskv.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	234.500	1.352,91	2.435,28	3.224,38
Eftir 1 ár	236.211	1.362,78	2.453,05	3.247,90
Eftir 3 ár	237.948	1.372,80	2.471,09	3.271,79
Eftir 5 ár	239.711	1.382,97	2.489,40	3.296,03

6. Ifl.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	236.211	1.362,78	2.453,05	3.247,90
Eftir 1 ár	237.948	1.372,80	2.471,09	3.271,79
Eftir 3 ár	239.711	1.382,97	2.489,40	3.296,03
Eftir 5 ár	241.500	1.393,30	2.507,98	3.320,63

7. Ifl. - Sérh fiskv.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	237.948	1.372,80	2.471,09	3.271,79
Eftir 1 ár	239.711	1.382,97	2.489,40	3.296,03
Eftir 3 ár	241.500	1.393,30	2.507,98	3.320,63
Eftir 5 ár	243.316	1.403,77	2.526,84	3.345,60

8. Ifl.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	239.711	1.382,97	2.489,40	3.296,03
Eftir 1 ár	241.500	1.393,30	2.507,98	3.320,63
Eftir 3 ár	243.316	1.403,77	2.526,84	3.345,60
Eftir 5 ár	245.159	1.414,41	2.545,98	3.370,94

9. Ifl. - Sérh. fiskv. eftir viðbótarnámskeið

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	241.500	1.393,30	2.507,98	3.320,63
Eftir 1 ár	243.316	1.403,77	2.526,84	3.345,60
Eftir 3 ár	245.159	1.414,41	2.545,98	3.370,94
Eftir 5 ár	247.030	1.425,20	2.565,41	3.396,66

10. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	243.316	1.403,77	2.526,84	3.345,60
Eftir 1 ár	245.159	1.414,41	2.545,98	3.370,94
Eftir 3 ár	247.030	1.425,20	2.565,41	3.396,66
Eftir 5 ár	248.928	1.436,15	2.585,12	3.422,76

11. Ifl. - Sérh. fiskv. eftir viðbótarnámskeið og 7 ár í sama fyrirtæki

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	245.159	1.414,41	2.545,98	3.370,94
Eftir 1 ár	247.030	1.425,20	2.565,41	3.396,66
Eftir 3 ár	248.928	1.436,15	2.585,12	3.422,76
Eftir 5 ár	250.856	1.447,27	2.605,14	3.449,27

12. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	247.030	1.425,20	2.565,41	3.396,66
Eftir 1 ár	248.928	1.436,15	2.585,12	3.422,76
Eftir 3 ár	250.856	1.447,27	2.605,14	3.449,27
Eftir 5 ár	252.812	1.458,56	2.625,45	3.476,17

13. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	248.928	1.436,15	2.585,12	3.422,76
Eftir 1 ár	250.856	1.447,27	2.605,14	3.449,27
Eftir 3 ár	252.812	1.458,56	2.625,45	3.476,17
Eftir 5 ár	254.798	1.470,02	2.646,08	3.503,47

14. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	250.856	1.447,27	2.605,14	3.449,27
Eftir 1 ár	252.812	1.458,56	2.625,45	3.476,17
Eftir 3 ár	254.798	1.470,02	2.646,08	3.503,47
Eftir 5 ár	256.814	1.481,65	2.667,01	3.531,19

15. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	252.812	1.458,56	2.625,45	3.476,17
Eftir 1 ár	254.798	1.470,02	2.646,08	3.503,47
Eftir 3 ár	256.814	1.481,65	2.667,01	3.531,19
Eftir 5 ár	258.859	1.493,45	2.688,25	3.559,31

16. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	254.798	1.470,02	2.646,08	3.503,47
Eftir 1 ár	256.814	1.481,65	2.667,01	3.531,19
Eftir 3 ár	258.859	1.493,45	2.688,25	3.559,31
Eftir 5 ár	260.936	1.505,43	2.709,82	3.587,87

17. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	256.814	1.481,65	2.667,01	3.531,19
Eftir 1 ár	258.859	1.493,45	2.688,25	3.559,31
Eftir 3 ár	260.936	1.505,43	2.709,82	3.587,87
Eftir 5 ár	263.043	1.517,58	2.731,70	3.616,84

18. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	258.859	1.493,45	2.688,25	3.559,31
Eftir 1 ár	260.936	1.505,43	2.709,82	3.587,87
Eftir 3 ár	263.043	1.517,58	2.731,70	3.616,84
Eftir 5 ár	265.182	1.529,93	2.753,92	3.646,25

19. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	260.936	1.505,43	2.709,82	3.587,87
Eftir 1 ár	263.043	1.517,58	2.731,70	3.616,84
Eftir 3 ár	265.182	1.529,93	2.753,92	3.646,25
Eftir 5 ár	267.354	1.542,46	2.776,47	3.676,12

20. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	263.043	1.517,58	2.731,70	3.616,84
Eftir 1 ár	265.182	1.529,93	2.753,92	3.646,25
Eftir 3 ár	267.354	1.542,46	2.776,47	3.676,12
Eftir 5 ár	269.558	1.555,17	2.799,36	3.706,42

21. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	265.182	1.529,93	2.753,92	3.646,25
Eftir 1 ár	267.354	1.542,46	2.776,47	3.676,12
Eftir 3 ár	269.558	1.555,17	2.799,36	3.706,42
Eftir 5 ár	271.795	1.568,08	2.822,59	3.737,18

22. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	267.354	1.542,46	2.776,47	3.676,12
Eftir 1 ár	269.558	1.555,17	2.799,36	3.706,42
Eftir 3 ár	271.795	1.568,08	2.822,59	3.737,18
Eftir 5 ár	274.065	1.581,17	2.846,17	3.768,39

23. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	269.558	1.555,17	2.799,36	3.706,42
Eftir 1 ár	271.795	1.568,08	2.822,59	3.737,18
Eftir 3 ár	274.065	1.581,17	2.846,17	3.768,39
Eftir 5 ár	276.370	1.594,47	2.870,10	3.800,09

24. Ifl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	271.795	1.568,08	2.822,59	3.737,18
Eftir 1 ár	274.065	1.581,17	2.846,17	3.768,39
Eftir 3 ár	276.370	1.594,47	2.870,10	3.800,09
Eftir 5 ár	278.709	1.607,97	2.894,39	3.832,25

Starfsaldurshækkunir

Starfsaldursþrepi miðast við starf í sömu starfsgrein.

Við mat á starfsaldri til launa telst 21 árs aldur jafngilda 1 árs starfi í starfsgrein.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf 245.000

Desemberuppbót 2015 78.000

Orlofsuppbót 2015 42.000

Um lágmarksbónus fiskvinnslufólks

Þegar unnið er við framleiðslu og tengd störf í fiskvinnslufyrirtækjum, skv. grein 18.4.1. í kjarasamningum SA/SGS, og við lifrarniðursuðu og ekki hafa verið teknar upp afkastatengdar álagsgreiðslur, svo sem hópbónus og einstaklingsbónus, skal greiða bónusígildi-lágmarksbónus, kr. 220,00 á greidda klukkustund. Þetta á ekki við þar sem unnið er eftir afkastatengdum launakerfum eða fastur bónus og/eða álagsgreiðslur eru hærri á greidda klst. Þessar sérstöku álagsgreiðslur, lágmarksbónus, falla niður í hráfnisleysi og þegar fiskvinnslufólk er á kauptryggingu. Ef fyrirtæki greiðir nú þegar álag á kauptaxta fiskvinnslufólks, sem kemur í stað bónusgreiðslna, skal það metið sem hluti af lágmarksbónus.

Röðun starfa í launaflokka:

Launaflokkur 2

Ræsting. Vaktmenn. Almennt verkafólk. *Sauðfjárslátrun S1:* (Almennir starfsmenn í sláturhúsum).

Launaflokkur 3

Aðstoðarfólk án reynslu við tamningar. Aðstoðarfólk í mötuneytum. Almennt iðnverkafólk. *Sauðfjárslátrun S2:* (Vinna slátrara (skotmanna, skurðarborðsmanna, fyrirristumanna, fláningsmanna, innanúrtökumanna) og vinna við gortæmingu á vömbum, matráðskona, vinna í frystiklefum og við flutning á kjöti úr eða í frystiklefa). Starfsfólk við alifuglaslétrun.

Launaflokkur 4

Sauðfjárslátrun S3: (Starfsmenn með mikla starfsreynslu við slátrun, sem lokið hafa sérstöku 6 vikna námskeiði, þar af að hluta bóklegu námi í iðnskóla og verklegri þjálfun í svína- og nautgripaslátrun í Hróarskeldu eða sambærilegu námi innanlands að mati samningsaðila). Starfsfólk í stórgripaslátrun.

Launaflokkur 5

Almennt fiskvinnslufólk. Almennt starfsfólk við fiskeldi.

Launaflokkur 6

Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun. Matráðar. Sérþjálfaðir starfsmenn hótela og veitingahúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón. Ræstingafólk í vaktavinnu. Almennir byggingastarfsmenn. Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum. Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum, dekkja-, bifreiða-, járn- og véla- verkstæðum. Almennir sorphirðumenn. Sérhæft starfsfólk í kjötvinnslum með námskeið.

Launaflokkur 7

Sérhæft fiskvinnslufólk. Sérhæft starfsfólk við fiskeldi. Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðvum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hvernar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

Launaflokkur 8

Sérþjálfaðir byggingastarfsmenn. Sérhæfðir sorphirðumenn.

Launaflokkur 9

Sérhæft fiskvinnslufólk eftir námskeið 2. Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu, þ.m.t. á járn- og vélaverkstæðum. Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum. Almennir starfsmenn afurðastöðva.

Launaflokkur 10

Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum. *Tækjastjórnandi I:* (Tækjamenn á tækjum sem krefjast frumnámskeiðs samkvæmt reglum um réttindi til að stjórna vinnuvélum). Tamningamenn með reynslu.

Launaflokkur 11

Mjólkurbílstjórar. Sérhæft fiskvinnslufólk eftir námskeið 2 og 7 ára starf í sama fyrirtæki.

Launaflokkur 13

Fisktæknar sem lokið hafa námi frá Fisktækniskóla Íslands í Grindavík.

Tækjastjórnandi II: (Tækjamenn á tækjum þar sem krafist er grunnnámskeiðs eða framhaldsnámskeiða samkvæmt reglum um réttindi til að stjórna vinnuvélum og bílstjórar á ökutækjum þar sem krafist er aukinna ökuréttinda. Bor- og hleðslumenn í jarðgöngum (borflokkur).

Launaflokkur 17

Hópbifreiðastjórar. Fiskeldisfræðingar frá Hólaskóla. Tamningamaður með 2ja ára nám frá Háskólanum á Hólum eða sambærilegt nám.

Fatapeningar í fiskvinnslu (upphæðir miðast við 1. maí 2015)

Hlífðarfatareikningar, innlegg við hverja útborgun og úttektir dregnar frá:

Fatapeningar á greiddan tíma	kr. 12,86
Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu	kr. 15,01

Hlífðarfatapeningar greiddir og starfsmenn sjá um sín kaup á hlífðarfatnaði:

Fatapeningar á greiddan tíma	kr. 15,01
Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu	kr. 19,30

Bónus og hlutaskiptakerfi

Lágmarksbónus í fiskvinnslu	kr. 220	Reiknitala í hlutaskiptakerfi	220
Fastur bónus í rækjuvinnslu	kr. 267,55	Hámarksnýtingarstuðull	1,25
		Reiknitala í bónuskerfi	163,04

Laun ungmenna

Aldursþrep unglunga undir 20 ára aldri miðast við fæðingarár.

Laun 18 og 19 ára eru 95% af byrjunarlaunum 20 ára. 18 og 19 ára einstaklingar sem starfað hafa a.m.k. 6 mánuði (að lágmarki 700 vinnustundir) í starfsgrein eftir að 16 ára aldri er náð, eiga rétt á byrjunarlaunum 20 ára. Við 20 ára aldur er starfsreynsla metin að fullu við röðun í starfsaldursþrep (1800 stundir teljast ársstarf).

Starfsmaður skal leggja fram staðfestingu á starfsreynslu í starfsgrein og er starfsaldur metinn frá og með næstu mánaðamótum eftir að staðfesting liggur fyrir.

Starfsmenn 16 og 17 ára sem vinna skv. bónuskerfi í fiskvinnslu, eða í fiskvinnslu þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla vegna þess að afköst eru vélstýrð, skulu ekki taka lægri laun en skv. 18 ára taxa. Starfsmenn 18 og 19 ára í sömu störfum skulu ekki taka lægri laun en byrjunarlaun 20 ára.

2. launaflokkur

		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	218.041	1.257,95	2.264,36
17 ára	89% af byrjunarlaunum	204.270	1.178,50	2.121,34
16 ára	84% af byrjunarlaunum	192.794	1.112,29	2.002,17
15 ára	71% af byrjunarlaunum	162.957	940,15	1.692,31
14 ára	62% af byrjunarlaunum	142.301	820,98	1.477,80

3. launaflokkur

		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	219.595	1.266,92	2.280,49
17 ára	89% af byrjunarlaunum	205.726	1.186,90	2.136,46
16 ára	84% af byrjunarlaunum	194.169	1.120,23	2.016,45
15 ára	71% af byrjunarlaunum	164.119	946,86	1.704,38
14 ára	62% af byrjunarlaunum	143.315	826,83	1.488,33

4. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	221.173	1.276,02	2.296,88
17 ára	89% af byrjunarlaunum	207.204	1.195,43	2.151,81
16 ára	84% af byrjunarlaunum	195.564	1.128,28	2.030,93
15 ára	71% af byrjunarlaunum	165.298	953,66	1.716,62
14 ára	62% af byrjunarlaunum	144.345	832,78	1.499,02

5. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	222.775	1.285,27	2.313,52
17 ára	89% af byrjunarlaunum	208.705	1.204,09	2.167,40
16 ára	84% af byrjunarlaunum	196.980	1.136,44	2.045,64
15 ára	71% af byrjunarlaunum	166.495	960,57	1.729,05
14 ára	62% af byrjunarlaunum	145.390	838,80	1.509,88

6. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	224.400	1.294,64	2.330,39
17 ára	89% af byrjunarlaunum	210.228	1.212,88	2.183,22
16 ára	84% af byrjunarlaunum	198.417	1.144,74	2.060,56
15 ára	71% af byrjunarlaunum	167.710	967,58	1.741,67
14 ára	62% af byrjunarlaunum	146.451	844,93	1.520,89

7. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	226.051	1.304,17	2.347,54
17 ára	89% af byrjunarlaunum	211.774	1.221,80	2.199,27
16 ára	84% af byrjunarlaunum	199.876	1.153,15	2.075,71
15 ára	71% af byrjunarlaunum	168.943	974,69	1.754,47
14 ára	62% af byrjunarlaunum	147.528	851,14	1.532,08

Löndun á frystum sjávarafurðum

Fyrir hvert landað tonn brúttó:

	Dagv.	Yfirv.
Á brettum yfir 50 tonn undir 20 teg.	1.728,72	2.420,20
Á brettum yfir 50 tonn yfir 20 teg.	1.816,06	2.542,49
Á brettum undir 50 tonn undir 20 teg.	1.816,06	2.542,49
Á brettum undir 50 tonn yfir 20 teg.	1.901,37	2.661,92
Laust í gáma yfir 50 tonn undir 20 teg.	2.092,32	2.929,26
Laust í gáma yfir 50 tonn yfir 20 teg.	2.220,28	3.108,40
Laust í gáma undir 50 tonn undir 20 teg.	2.220,28	3.108,40
Laust í gáma undir 50 tonn yfir 20 teg.	2.265,00	3.171,02
Pakkingar sem eru 5 kg. eða minna nettó	1.901,37	2.661,92

Löndun á ísfiski úr fiskiskipum

(pr. tonn)

	Stór kör	Lítill kör
a) Ný kör sett um borð	1.015,81	1.058,47
b) Kör ekki sett um borð	938,60	981,24
c) Nýir kassar settir um borð	1.397,72	
d) Kassar ekki settir um borð.....	1.292,10	
e) Fyrir hvert tonn af lausum fiski.....	1.714,67	
Aukagreiðsla á klst. fyrir löndun á helgum og virka daga frá kl. 18:00:	Pr. klst. 1.114,68	

Ræsting

Uppmælt vinnupláss pr. m² á mán.

Gólfræsting.....	389,77
Salerni.....	439,47

Miðað er við að ræst sé 5 daga í viku. Ræstingarvinna sem framkvæmd er á laugardögum og sunnudögum og öðrum sammingsbundnum frídögum skal greidd með nætur- og helgidagavinnukaupi.

Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími

Greitt er fyrir áætlaðan tímafjölda þar sem vinnutaktur er ákveðinn 130 stig (hámark).

Fyrir staðinn tíma greiðist tímakaup skv. launafl. 2 með 20% ákvæðisvinnuálagi.

Greiðsla fyrir neyslulél er innifalin í álagi.

	Dagvinna	33,0%	45,0%	Yfirv.
Byrjunarlaun	1.588,99	524,37	715,05	2.860,23
E. 1 ár	1.600,32	528,11	720,14	2.880,63
E. 3 ár	1.611,82	531,90	725,32	2.901,33
E. 5 ár	1.623,49	535,75	730,57	2.922,33

Álag eftir kl. 18 virka daga og um helgar:

Frá kl. 18:00 – 24:00 mánud.-föstud.	33%
frá kl. 00:00 – 07:00 alla daga, svo og laugard. og sunnud.....	45%

Fyrir vinnu umfram 40 klst. á viku greiðist yfirvinnuálag sbr. gr. 1.7.1.

Almennir vaktmenn

	Mán.	Mán.laun með 33%	Mán.laun með 42%	Dagv.	Yfirv.
Byrjunarlaun 20 ára	229.517	305.258	325.914	1.324,16	2.383,53
Eftir 1 ár	231.153	307.433	328.237	1.333,60	2.400,52
Eftir 3 ár	232.814	309.643	330.596	1.343,18	2.417,77
Eftir 5 ár	234.500	311.885	332.990	1.352,91	2.435,28

Lausráðnir vaktmenn í skipum

	12 klst vakt	7. nóttin	Stórh.
Byrjunarlaun 20 ára	22.511	36.018	40.520
Eftir 1 ár	22.834	36.535	41.102
Eftir 3 ár	22.999	36.800	41.400
Eftir 5 ár	23.168	37.068	41.701

Hóþferðabílstjórar

Launaflokkur 17

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33,3%	45%
Byrjunarlaun	256.814	1.481,65	2.667,01	3.531,19	493,39	666,74
Eftir 1 ár	258.859	1.493,45	2.688,25	3.559,31	497,32	672,05
Eftir 3 ár	260.936	1.505,43	2.709,82	3.587,87	501,31	677,44
Eftir 5 ár	263.043	1.517,58	2.731,70	3.616,84	505,35	682,91

Stórhátíðardagar

Nýársdagur.
Páskadagur.
17. júní.
Jóladagur.

Föstudagurinn langi.
Hvítasunnudagur.
Aðfangadagur eftir kl. 12:00.
Gamlársdagur eftir kl. 12:00.

Almennir frídagar

Skírdagur.
Uppstigningardagur.
1. maí.
Annar í hvítasunnu.

Annar í páskum.
Sumardagurinn fyrsti.
Annar í jólum.
Fyrsti mánudagur í ágúst.

Uppsagnarfrestur verkafólks

Starfstími	Uppsagnarfrestur	Hvar unnið
Fyrstu 2 vikurnar	enginn	
Eftir 2 vikur	12 almanaksdagar	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 mánuði	1 mánuður	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 ár	3 mánuðir	hjá sama atvinnurekanda

Mánaðarkaupsmenn eiga ávallt minnst eins mánaðar uppsagnarfrest.

Með ári er hér átt við 12 mánaða tímabil og samfelld vinna telst ef unnið er á 12 mánaða tímabili a.m.k. 1550 stundir. Þar af a.m.k. 130 stundir síðasta mánuðinn. Fjarvistir vegna veikinda, slysa, orlofs, fæðingarorlofs, verkfalla og verkþanna teljast jafngilda unnum stundum og skal miða við 8 stundir fyrir hvern fjarvistadag.

Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við vikulok eða mánaðamót.

Uppsagnarfrestur er gagnkvæmur.

Starfslok

Sé starfsmanni sem er orðinn 55 ára sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelldt starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

Orlofsréttur verkafólks

Verkafólk sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%.

Með sama hætti öðlast verkafólk sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki 30 daga orlofsrétt og 13,04% orlofslaun. Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð.

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

Tilkynna skal starfsfólki í síðasta lagi í aprilmánuði hvernig almennu fyrirkomulagi orlofs verður háttað í viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki og hvort komi til samræmdrar orlofstöku starfsfólks og á hvaða tímabili.

Aukin réttindi í Landsmennt

Stjórn Landsmenntar hefur samþykkt að hækka hámarksupphæð einstaklingsstyrkja í 70.000 kr. frá og með 1. júlí 2015. Upphæð styrkja er miðuð við greidd iðgjöld síðustu 12 mánaða en hægt er að fá styrk (þá lægri) eftir 6 mánaða aðild. Styrkur getur þó aldrei orðið hærri en 70.000 kr eða mest 75% kostnaðar.

Hækkun á geymdum rétti (uppsafnaður réttur) er eftirfarandi:

- 2015 verður hægt að taka út kr. 190.000.- fyrir eitt samfellt nám/námskeið. Ferðakostnaður vegna náms getur að hámarki orðið kr. 70.000.- (nær til náms sem hefst eftir 1. júlí 2015)
- 2016 verður hægt að taka út kr. 200.000.- og 2017 verði upphæðin orðin 210.000.- Ekki hefur verið gerð breyting á styrkjum til meiraprófs eða til tómsundanámskeiða.

Starfsendurhæfing á Vestfjörðum

Starfsendurhæfing er þjónusta sem miðar að því að aðstoða einstaklinga til að komast aftur til starfa eftir veikindi eða slys.

Til að eiga rétt á þjónustu er skilyrði að einstaklingur hafi ekki getað sinnt sínu starfi vegna heilsuþrests og hafi það markmið að verða virkur á vinnumarkaði eða auka þátttöku sína. Þjónustan þarf að vera líkleg til að bera árangur á þeim tímamarki sem hún er veitt.

Ráðgjafi Virk Starfsendurhæfingarsjóðs á Vestfjörðum starfar hjá sjúkrasjóðum stéttarfélaganna, er staðsettur í húsnæði Verk Vest, Pólgötu 2 á Ísafirði, efri hæð og fer eftir þörfum í aðra byggðarkjarna á Vestfjörðum.

Ef þörf er á þjónustu Virk sendir lækni beiðni til Virk Starfsendurhæfingarsjóðs sem vísar málinu áfram til ráðgjafa ef starfsendurhæfing telst raunhæf.

Hægt er að ná í ráðgjafa í síma 456 3190 eða 853 8874 milli 8-16 eða senda tölvupóst á virka@verkvest.is.



Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum

Heildarréttur á hverju 12 mánaða tímabili án tillits til tegundar sjúkdóms.

Starfstími	Vinnuslys, atvinnusjúkdómar	Önnur slys og sjúkdómar
Á 1. mánuði	3 mán. dagvinna	
Á 2. mánuði (unnir 1x130 t.)	2 dagar staðgengilslaun	2 dagar staðgengilslaun
Á 3. mánuði (unnir 2x130 t.)	4 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	4 dagar staðgengilslaun
Á 4. mánuði (unnir 3x130 t.)	6 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	6 dagar staðgengilslaun
Á 5. mánuði (unnir 4x130 t.)	8 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	8 dagar staðgengilslaun
Á 6 mánuði (unnir 5x130 t.)	10 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	10 dagar staðgengilslaun
Á 7. mánuði (unnir 6x130 t.)	12 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	12 dagar staðgengilslaun
Á 8 mánuði (unnir 7x130 t.)	14 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	14 dagar staðgengilslaun
Á 9. mánuði (unnir 8x130 t.)	16 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	16 dagar staðgengilslaun
Á 10. mánuði (unnir 9x130 t.)	18 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	18 dagar staðgengilslaun
Á 11. mánuði (unnir 10x130 t.)	20 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	20 dagar staðgengilslaun
Á 12 mánuði (unnir 11x130 t.)	22 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	22 dagar staðgengilslaun
Eftir 1 ár	Einn mánuður staðgengilslaun + 3 mán dagvinna 4 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun
Eftir 2 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun + 3 mán dagvinna 5 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun 2 mánuðir samtals
Eftir 3 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 6 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna 3 mánuðir samtals
Eftir 5 ár	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 7 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og tveir mán. dagvinna 4 mánuðir samtals

Fast vikukaup

Þeir sem hafa unnið samfellt í einn mánuð í sömu starfsgrein fá óskert vikukaup, þannig að samningsbundnir frídagar sem falla á mánudaga til og með föstudaga eru greiddir.

Um vaktir og ákvæðis- og bónusvinnu

Þar sem það á við að dómi viðkomandi félags og vinnuveitanda, er ákvæðisvinna heimil eftir nánara samkomulagi aðila.

Atvinnurekandi skal hafa samráð við hlutaðeigandi verkalýðsfélag við upptöku vakta, ákvæðis- eða bónusvinnu og þann lágmarkstíma, sem slík tilhögun skuli standa.

Þar sem um þessi atriði eru gildandi samningar skulu ákvæði þeirra haldast.

Fæðispeningar verkamanna

1 máltíð.....	1.643
2 máltíðir	3.433
3 máltíðir	4.775

Bifreiðagjald

ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda

	<i>kr/km</i>
Fyrstu 10.000 km.....	116,00
Frá 10.000 til 20.000 km.	104,50
Umfram 20.000 km.	93,00

Lágmarkshvöld

Vinnutíma skal haga þannig að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klukkustundir.

Við sérstakar aðstæður, þegar bjarga þarf verðmætum, má lengja vinnulotu í allt að 16 klst. og skal þá veita 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra daglauna.

Séu starfsmenn sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1½ klst. (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum óski starfsmaður þess. Í öllum tilfellum er óheimilt að skerða átta klst. samfellda hvíld.

Vinni starfsmaður það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags, skal fara með það á sama hátt. Komi starfsmaður til vinnu á frídegi eða helgi, greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari aukagreiðslna af þessum sökum.

Athugið!

Orlof reiknast ofan á öll laun. Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum. Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta athuga hvort rétt er reiknað.

Allir launþegar eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur. Samningar um lakari veikindarétt eru ógildir. Lágmarksveikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

Geymið launaseðla!

Þeir gilda sem kvittun fyrir lífeyrисиðgjöldum og félagsgjöldum. Fylgist með hvort dregið er félagsgjald af launum ykkar. Ef vanskil verða á stéttarfélagsgjöldum er réttur til aðstoðar félagsins og styrkja úr sjóðum þess því aðeins fyrir hendi að hægt sé að sýna fram á með reglulega útgefnum launaseðlum að félagsgjald hafi verið dregið af laununum.

Fyrirvaralaus uppsögn - viðbrögð

Áríðandi er að starfsmaður sem sagt er upp fyrirvaralaust án þess að uppsagnarfrestur sé virtur mótmæli strax og krefjist skriflegrar uppsagnar miðað við réttan uppsagnarfrest. Leitið tafarlaust til verkalýðsfélags ef þörf krefur.

Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki

Samningsaðilar eru sammála um það að eigendaskipti að fyrirtækjum eða samruni fyrirtækja geti ekki breytt ráðningarkjörum, þar með talið orlofs- og veikindarétti, starfsmanna, nema undan hafi farið uppsögn ráðningarsamnings. Gagnkvæmur uppsagnarfrestur aðila breytist ekki við eigendaskipti að fyrirtæki.

Aðilar eru sammála um það að fyrri eigandi kynni fyrirhugaðar breytingar á rekstri eða sölu fyrirtækis, með eins miklum fyrirvara og kostur sé.

Við eigendaskipti að fyrirtæki gengur hinn nýi eigandi inn í réttindi og skyldur fyrri eiganda gagnvart starfsfólki, nema starfsfólk sé í kaupsamningi sérstaklega undanskilið. Telji hinn nýi eigandi sig þannig óbundinn af ráðningarsamningum fyrri eiganda ber honum að tilkynna starfsmanni það strax og hann tekur við rekstri fyrirtækisins. Ef sú er raunin, er fyrri eigandi skuldbundinn til að greiða starfsfólki uppsagnarfrest skv. ráðningarsamningi eða kjarasamningi.

Kauptrygging fiskvinnslufólks

Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki öðlast starfsmaður kauptryggingarrétt. Á næstu 10 mánuðum eftir gerð kauptryggingarsamnings skulu starfsmenn sækja starfsfræðslunámskeið fiskvinnslunnar. Að loknum námskeiðum og starfsþjálfun telst starfsmaður sérhæfður fiskvinnslumaður og tekur laun samkvæmt 7. launaflokki.

ATHUGIÐ!

Enginn verður sjálfkrafa fullgildur félagi í verkalýðsfélagi.

Sækja verður um aðild skriflega. Aðeins fullgildir félagsmenn hafa atkvæðisrétt og geta þannig haft áhrif á stefnu og störf félagsins. Fullgildir félagsmenn fá einnig send umsóknareyðublöð vegna orlofsbústaða og ýmsar fleiri upplýsingar.

Skrifstofa verkalýðsfélaganna Pólgötu 2, 400 Ísafirði



Skrifstofan er opin frá kl. 8 – 16 alla virka daga.

Sími 456 3190 – Fax 456 3113.

Veffang: <http://www.verkvest.is/>

Netfang: postur@verkvest.is