

Launataxtar verslunar- og skrifstofufólks

Gilda frá 1. janúar 2016.

Afgreiðslufólk í verslunum

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% ál.	Næturv.		
14 ára unglingur	154.752	910,31	1.274,38	1.365,53	1.607,10	2.127,84
15 ára unglingur	177.216	1.042,45	1.459,37	1.563,75	1.840,39	2.436,72
16 ára unglingur	209.664	1.233,32	1.726,58	1.850,08	2.177,36	2.882,88
17 ára unglingur	222.144	1.306,73	1.829,36	1.960,20	2.306,97	3.054,48
18 og 19 ára	237.120	1.394,82	1.952,68	2.092,35	2.462,49	3.260,40
Byrjunarlaun 20 ára	249.600	1.468,24	2.055,46	2.202,47	2.592,10	3.432,00
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	256.884	1.511,08	2.115,44	2.266,74	2.667,74	3.532,16
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	258.343	1.519,67	2.127,46	2.279,62	2.682,89	3.552,22
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	266.449	1.567,35	2.194,21	2.351,15	2.767,08	3.663,68
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	270.851	1.593,24	2.230,46	2.389,99	2.812,79	3.724,21

Sérþjálfaðir starfsmenn verslana.

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% ál.	Næturv.		
Byrjunarlaun	254.506	1.497,09	2.095,86	2.245,76	2.643,04	3.499,46
Eftir 6 mán. hjá fyrirt.	262.602	1.544,72	2.162,53	2.317,20	2.727,12	3.610,77
Eftir 1 ár hjá fyrirt.	264.129	1.553,70	2.175,10	2.330,67	2.742,98	3.631,77
Eftir 2 ár hjá fyrirt.	272.602	1.603,54	2.244,87	2.405,44	2.830,97	3.748,27
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	277.107	1.630,04	2.281,97	2.445,19	2.877,75	3.810,22

Skrifstofufólk

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% ál.	Næturv.		
Grundvallarlaun	277.586	1.734,91	2.428,87	2.602,36	2.882,73	3.816,80
Eftir 3 ár í starfsgrein	283.541	1.772,13	2.480,99	2.658,20	2.944,58	3.898,69

Gestamóttaka

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% ál.	45% ál.	90%
Byrjunarlaun	263.948	1.552,64	2.741,10	3.629,29	2.065,01	2.251,33	2.950,02
Eftir 6 mán í starfsgr.	265.044	1.559,08	2.752,49	3.644,36	2.073,58	2.260,67	2.962,25
Eftir 1 ár í starfsgr.	266.141	1.565,54	2.763,88	3.659,44	2.082,17	2.270,03	2.974,53
Eftir 3 ár í starfsgr.	270.272	1.589,83	2.806,77	3.716,23	2.114,47	2.305,25	3.020,68
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	275.142	1.618,48	2.857,35	3.783,20	2.152,58	2.346,80	3.075,11

Lyfjatæknar

	Mán.	Dagv.	Eftirvinna		Yfirv.	Stórh.
			40% álag	Næturv.		
Byrjunarlaun	271.205	1.595,32	2.233,44	2.393,11	2.816,46	3.729,07
Eftir 1 ár í starfsgr.	274.487	1.614,63	2.260,47	2.422,07	2.850,54	3.774,19
Eftir 3 ár í starfsgr.	279.864	1.646,26	2.304,75	2.469,52	2.906,38	3.848,12
Eftir 5 ár hjá fyrirt.	287.462	1.690,95	2.367,32	2.536,57	2.985,29	3.952,60

Orlofsuppbót 2016: ----- **44.500**

Desemberuppbót 2016: ----- **82.000**

Lágmarksmánaðarlaun 2016: ----- **260.000**

Álag fyrir eftirvinnu og yfirvinnu verslunarmanna

Afgreiðslufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8235% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu hvern mánuð (39,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 171,15 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

Vinna á tímabilinu 00:00-7:00 greiðist með tímakaupi sem nemur 0,8824% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 171,15 klst. vinnu fyrir hvern mánuð.

Skrifstofufólk:

Vinna utan dagvinnutímabils greiðist með tímakaupi sem nemur 0,875% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu hvern mánuð (37,5 klst. að jafnaði á viku). Vinna umfram 162,5 klst. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

Vinna á tímabilinu 00:00-7:00 greiðist með tímakaupi sem nemur 0,9375% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu upp að 162,5 klst. vinnu fyrir hvern mánuð.

Vegna sérstaks vinnuálags hjá starfsmönnum á kassa á föstudögum og síðasta vinnudag fyrir almennan fridag, sem ber upp á mánudag til föstudags, skal veita starfsmönnum, sem hafa a.m.k. þriggja tíma samfellda viðveru eftir kl. 16:00, 15 mínútna hlé á tímabilinu kl. 16:00–19:00, enda sé ekki tekið kvöldmatarhlé á áðurnefndum dögum.

Laun verslunarmanna í veikinda- og slysaförföllum:

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaförföllum þeirra hjá sama vinnuveitanda, skal á 1. ári haga þannig að tveir dagar greiðast fyrir hvern unninn mánuð.

Launagreiðslum til starfsmanna í veikindaförföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 ár 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum,
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Þó skal starfsmaður sem áunnið hefur sér réttindi til 4 eða 6 mánaða launagreiðslna í veikindaförföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um vist eiga rétt til launagreiðslna um eigi skemmri tíma en í 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Uppsagnarfrestur verslunarmanna

- **Á fyrstu þremur mánuðum í starfi** (reynslutími), 1 vika.
- **Á fjórða til sjötta mánuði í starfi**, 1 mánuður, uppsögn skal vera um mánaðamót.
- **Eftir sex mánaða starf**, 3 mánuðir, uppsögn skal vera um mánaðamót.

Eftir 10 ára starf hjá sama fyrirtæki öðlast starfsmaður við:

55 ára aldur 4 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.

60 ára aldur - 5 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.

63 ára aldur - 6 mánaða uppsagnarfrest, uppsögn skal vera um mánaðamót.

- **Starfsmaður getur þó alltaf sagt upp með 3ja mánaða fyrirvara.**