



Verkalýðsfélag Vestfirðinga

Kaupgjaldsskrá landverkafólks

Skv. samningi ASV og SA

Gildir frá 1. janúar 2016

Efnisyfirlit

Verk-Vest - Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA:	3
Starfsaldurshækkunarir	5
Um lágmarksbónus fiskvinnslufólks	5
Röðun starfa í launaflokka:.....	6
Fatapeningar í fiskvinnslu (upphæðir miðast við 1. jan. 2016)	7
Bónus og hlutaskiptakerfi	7
Laun ungmenna	7
Löndun á frystum sjávarafurðum.....	8
Löndun á ísfiski úr fiskiskipum	8
Ræsting	9
<i>Uppmælt vinnuþláss pr. m² á mán.</i>	9
<i>Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími</i>	9
Almennir vaktmenn	9
Lausráðnir vaktmenn í skipum	9
Hópfurðabílstjórar.....	9
Stórhátíðardagar.....	10
Almennir frídagar	10
Uppsagnarfrestur verkafólks.....	10
Starfslok	10
Orlofsréttur verkafólks.....	10
Aukin réttindi í Landsmennt.....	11
Starfsendurhæfing á Vestfjörðum.....	11
Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum.....	12
Fast vikukaup.....	13
Um vaktir og ákvæðis- og bónusvinnu	13
Fæðispeningar verkamanna	13
Bifreiðagjald	13
Lágmarkshvöld	13
Athugið!.....	13
Geymið launaseðla!	14
Fyrirvaralaus uppsögn - viðbrögð.....	14
Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki.....	14
Kauptrygging fiskvinnslufólks	14

Verk-Vest - Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA

Gildir frá 1. jan. 2016. Hækkun frá síðustu kaupgjaldsskrá: kr. 15.000 eða 6,2%.

2. launaflokkur

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	244.517	1.410,70	2.539,31	3.362,11
Eftir 1 ár	246.153	1.420,14	2.556,30	3.384,60
Eftir 3 ár	247.814	1.429,72	2.573,55	3.407,44
Eftir 5 ár	249.500	1.439,45	2.591,06	3.430,63

3. launaflokkur

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	246.153	1.420,14	2.556,30	3.384,60
Eftir 1 ár	247.814	1.429,72	2.573,55	3.407,44
Eftir 3 ár	249.500	1.439,45	2.591,06	3.430,63
Eftir 5 ár	251.211	1.449,32	2.608,83	3.454,15

4. launaflokkur

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	247.814	1.429,72	2.573,55	3.407,44
Eftir 1 ár	249.500	1.439,45	2.591,06	3.430,63
Eftir 3 ár	251.211	1.449,32	2.608,83	3.454,15
Eftir 5 ár	252.948	1.459,34	2.626,86	3.478,04

5. Ifl. - Alm. fiskv.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	249.500	1.439,45	2.591,06	3.430,63
Eftir 1 ár	251.211	1.449,32	2.608,83	3.454,15
Eftir 3 ár	252.948	1.459,34	2.626,86	3.478,04
Eftir 5 ár	254.711	1.469,51	2.645,17	3.502,28

6. Ifl.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	251.211	1.449,32	2.608,83	3.454,15
Eftir 1 ár	252.948	1.459,34	2.626,86	3.478,04
Eftir 3 ár	254.711	1.469,51	2.645,17	3.502,28
Eftir 5 ár	256.500	1.479,84	2.663,75	3.526,88

7. Ifl. - Sérh. fiskv.m.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	252.948	1.459,34	2.626,86	3.478,04
Eftir 1 ár	254.711	1.469,51	2.645,17	3.502,28
Eftir 3 ár	256.500	1.479,84	2.663,75	3.526,88
Eftir 5 ár	258.402	1.490,81	2.683,50	3.553,02

8. Ifl.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	254.711	1.469,51	2.645,17	3.502,28
Eftir 1 ár	256.500	1.479,84	2.663,75	3.526,88
Eftir 3 ár	258.402	1.490,81	2.683,50	3.553,02
Eftir 5 ár	260.359	1.502,10	2.703,83	3.579,93

9. Ifl. - Sérh. fiskv.m. eftir viðbótarnámskeið

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	256.500	1.479,84	2.663,75	3.526,88
Eftir 1 ár	258.402	1.490,81	2.683,50	3.553,02
Eftir 3 ár	260.359	1.502,10	2.703,83	3.579,93
Eftir 5 ár	262.346	1.513,56	2.724,46	3.607,26

10. líf.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	258.402	1.490,81	2.683,50	3.553,02
Eftir 1 ár	260.359	1.502,10	2.703,83	3.579,93
Eftir 3 ár	262.346	1.513,56	2.724,46	3.607,26
Eftir 5 ár	264.362	1.525,19	2.745,39	3.634,97

11. líf. Sérh. fiskv. e. viðbótarnámsk. og 7 ár í sama fyrirt.

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	260.359	1.502,10	2.703,83	3.579,93
Eftir 1 ár	262.346	1.513,56	2.724,46	3.607,26
Eftir 3 ár	264.362	1.525,19	2.745,39	3.634,97
Eftir 5 ár	266.409	1.537,00	2.766,66	3.663,12

12. líf.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	262.346	1.513,56	2.724,46	3.607,26
Eftir 1 ár	264.362	1.525,19	2.745,39	3.634,97
Eftir 3 ár	266.409	1.537,00	2.766,66	3.663,12
Eftir 5 ár	268.486	1.548,99	2.788,23	3.691,69

13. líf.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	264.362	1.525,19	2.745,39	3.634,97
Eftir 1 ár	266.409	1.537,00	2.766,66	3.663,12
Eftir 3 ár	268.486	1.548,99	2.788,23	3.691,69
Eftir 5 ár	270.595	1.561,16	2.810,13	3.720,69

14. líf.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	266.409	1.537,00	2.766,66	3.663,12
Eftir 1 ár	268.486	1.548,99	2.788,23	3.691,69
Eftir 3 ár	270.595	1.561,16	2.810,13	3.720,69
Eftir 5 ár	272.736	1.573,51	2.832,37	3.750,13

15. líf.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	268.486	1.548,99	2.788,23	3.691,69
Eftir 1 ár	270.595	1.561,16	2.810,13	3.720,69
Eftir 3 ár	272.736	1.573,51	2.832,37	3.750,13
Eftir 5 ár	274.908	1.586,04	2.854,92	3.779,99

16. líf.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	270.595	1.561,16	2.810,13	3.720,69
Eftir 1 ár	272.736	1.573,51	2.832,37	3.750,13
Eftir 3 ár	274.908	1.586,04	2.854,92	3.779,99
Eftir 5 ár	277.114	1.598,77	2.877,83	3.810,32

17. líf.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	272.736	1.573,51	2.832,37	3.750,13
Eftir 1 ár	274.908	1.586,04	2.854,92	3.779,99
Eftir 3 ár	277.114	1.598,77	2.877,83	3.810,32
Eftir 5 ár	279.352	1.611,68	2.901,07	3.841,09

18. líf.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	274.908	1.586,04	2.854,92	3.779,99
Eftir 1 ár	277.114	1.598,77	2.877,83	3.810,32
Eftir 3 ár	279.352	1.611,68	2.901,07	3.841,09
Eftir 5 ár	281.623	1.624,78	2.924,66	3.872,32

19. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	277.114	1.598,77	2.877,83	3.810,32
Eftir 1 ár	279.352	1.611,68	2.901,07	3.841,09
Eftir 3 ár	281.623	1.624,78	2.924,66	3.872,32
Eftir 5 ár	283.930	1.638,09	2.948,61	3.904,04

20. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	279.352	1.611,68	2.901,07	3.841,09
Eftir 1 ár	281.623	1.624,78	2.924,66	3.872,32
Eftir 3 ár	283.930	1.638,09	2.948,61	3.904,04
Eftir 5 ár	286.271	1.651,59	2.972,92	3.936,22

21. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	281.623	1.624,78	2.924,66	3.872,32
Eftir 1 ár	283.930	1.638,09	2.948,61	3.904,04
Eftir 3 ár	286.271	1.651,59	2.972,92	3.936,22
Eftir 5 ár	288.646	1.665,30	2.997,59	3.968,89

22. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	283.930	1.638,09	2.948,61	3.904,04
Eftir 1 ár	286.271	1.651,59	2.972,92	3.936,22
Eftir 3 ár	288.646	1.665,30	2.997,59	3.968,89
Eftir 5 ár	291.057	1.679,21	3.022,63	4.002,03

23. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	286.271	1.651,59	2.972,92	3.936,22
Eftir 1 ár	288.646	1.665,30	2.997,59	3.968,89
Eftir 3 ár	291.057	1.679,21	3.022,63	4.002,03
Eftir 5 ár	293.505	1.693,33	3.048,05	4.035,69

24. lfl.	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	288.646	1.665,30	2.997,59	3.968,89
Eftir 1 ár	291.057	1.679,21	3.022,63	4.002,03
Eftir 3 ár	293.505	1.693,33	3.048,05	4.035,69
Eftir 5 ár	295.989	1.707,66	3.073,85	4.069,85

Starfsaldurshækkunar

Starfsaldursprepin miðast við starf í sömu starfsgrein.

Við mat á starfsaldri til launa telst 21 árs aldur jafngilda 1 árs starfi í starfsgrein.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf 260.000

Desemberuppbót 2016 82.000

Orlofsuppbót 2016 44.500

Um lágmarksbónus fiskvinnslufólks

Þegar unnið er við framleiðslu og tengd störf í fiskvinnslufyrirtækjum, skv. grein 18.4.1. í kjarasamningum SA/SGS, og við lifrarniðursuðu og ekki hafa verið teknar upp afkastatengdar álagsgreiðslur, svo sem hópbónus og einstaklingsbónus, skal greiða bónusígildi-lágmarksbónus, kr. 233,64 á greidda klukkustund. Þetta á ekki við þar sem unnið er eftir afkastatengdum launakerfum eða fastur bónus og/eða álagsgreiðslur eru hærrí á greidda klst.

Þessar sérstöku álagsgreiðslur, lágmarksbónus, falla niður í hráefnisleysi og þegar fiskvinnslufólk er á kauptryggingu. Ef fyrirtæki greiðir nú þegar álag á kaup-taxta fiskvinnslufólks, sem kemur í stað bónusgreiðslna, skal það metið sem hluti af lágmarksbónus.

Röðun starfa í launaflokka:

Launaflokkur 2

Ræsting. Vaktmenn. Almennit verkafólk. *Sauðfjárslátrun S1*: (Almennir starfsmenn í sláturhúsum).

Launaflokkur 3

Aðstoðarfólk án reynslu við tamningar. Aðstoðarfólk í mótuneytum. Almennit iðnverkafólk. *Sauðfjárslátrun S2*: (Vinna slátrara (skotmanna, skurðarborðsmanna, fyrirristumanna, fláningsmanna, innanúrtökumanna) og vinna við gortæmingu á vömbum, matráðskona, vinna í frystiklefum og við flutning á kjöti úr eða í frystiklefa). Starfsfólk við alifuglaslátrun.

Launaflokkur 4

Sauðfjárslátrun S3: (Starfsmenn með mikla starfsreynslu við slátrun, sem lokið hafa sérstöku 6 vikna námskeiði, þar af að hluta bóklegu námi í iðnskóla og verklegri þjálfun í svína- og nautgripaslátrun í Hróarskeldu eða sambærulegu námi innanlands að mati samningsaðila). Starfsfólk í stórgripaslátrun.

Launaflokkur 5

Almennit fiskvinnslufólk. Almennit starfsfólk við fiskeldi.

Launaflokkur 6

Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun. Matráðar. Sérþjálfaðir starfsmenn hótela og veitingahúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón. Ræstingafólk í vaktavinnu. Almennir byggingastarfsmenn. Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum. Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum, dekkja-, bifreiða-, járn- og véla-verkstæðum. Almennir sorphirðumenn. Sérhæft starfsfólk í kjötvinnslum með námskeið.

Launaflokkur 7

Sérhæft fiskvinnslufólk. Sérhæft starfsfólk við fiskeldi. Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðvum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hvernar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

Launaflokkur 8

Sérþjálfaðir byggingastarfsmenn. Sérhæfðir sorphirðumenn.

Launaflokkur 9

Sérhæft fiskvinnslufólk eftir námskeið 2. Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu, þ.m.t. á járn- og vélaverkstæðum. Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum. Almennir starfsmenn afurðastöðva.

Launaflokkur 10

Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum. *Tækjastjórnandi I*: (Tækjamenn á tækjum sem krefjast frumnámskeiðs samkvæmt reglum um réttindi til að stjórna vinnuvélum). Tamningamenn með reynslu.

Launaflokkur 11

Mjólkurbílstjórar. Sérhæft fiskvinnslufólk eftir námskeið 2 og 7 ára starf í sama fyrirtæki.

Launaflokkur 13

Fisktæknar sem lokið hafa námi frá Fisktækniskóla Íslands í Grindavík.

Tækjastjórnandi II: (Tækjamenn á tækjum þar sem krafist er grunnnámskeiðs eða framhaldsnámskeiða samkvæmt reglum um réttindi til að stjórna vinnuvélum og bílstjórar á ökutækjum þar sem krafist er aukinna ökuréttinda). Bor- og hleðslumenn í jarðgöngum (borflokkur).

Launaflokkur 17

Hópbifreiðastjórar. Fiskeldisfræðingar frá Hólaskóla. Tamningamaður með 2ja ára nám frá Háskólanum á Hólum eða sambærilegt nám.

Fatapeningar í fiskvinnslu (upphæðir miðast við 1. jan. 2016)

Hlífðarfatareikningar, innlegg við hverja útborgun og úttektir dregnar frá:

Fatapeningar á greiddan tíma	kr. 13,66
Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu	kr. 15,94

Hlífðarfatapeningar greiddir og starfsmenn sjá um sín kaup á hlífðarfatnaði:

Fatapeningar á greiddan tíma	kr. 15,94
Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu	kr. 20,50

Bónus og hlutaskiptakerfi

Lágmarksbónus í fiskvinnslu kr. 233,64	Hámarksnýtingarstuðull	1,25
Reiknitala í hlutaskiptakerfi .. kr. 233,64	Reiknitala í bónuskerfi	173,11
Fastur bónus í rækjuvinnslu .. kr. 284,14		

Laun ungmenna

Aldursþrep unglunga undir 20 ára aldri miðast við fæðingarár.

Laun 18 og 19 ára eru 95% af byrjunarlaunum 20 ára. 18 og 19 ára einstaklingar sem starfað hafa a.m.k. 6 mánuði (að lágmarki 700 vinnustundir) í starfsgrein eftir að 16 ára aldri er náð, eiga rétt á byrjunarlaunum 20 ára. Við 20 ára aldur er starfsreynsla metin að fullu við röðun í starfsaldursþrep (1800 stundir teljast ársstarf).

Starfsmaður skal leggja fram staðfestingu á starfsreynslu í starfsgrein og er starfsaldur metinn frá og með næstu mánaðamótum eftir að staðfesting liggur fyrir.

Starfsmenn 16 og 17 ára sem vinna skv. bónuskerfi í fiskvinnslu, eða í fiskvinnslu þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla vegna þess að afköst eru vélstýrð, skulu ekki taka lægri laun en skv. 18 ára taxa. Starfsmenn 18 og 19 ára í sömu störfum skulu ekki taka lægri laun en byrjunarlaun 20 ára.

2. launaflokkur

		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	232.291	1.340,17	2.412,34
17 ára	89% af byrjunarlaunum	217.620	1.255,52	2.259,98
16 ára	84% af byrjunarlaunum	205.394	1.184,99	2.133,02
15 ára	71% af byrjunarlaunum	173.607	1.001,60	1.802,91
14 ára	62% af byrjunarlaunum	151.601	874,64	1.574,38

3. launaflokkur

		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	233.845	1.349,13	2.428,48
17 ára	89% af byrjunarlaunum	219.076	1.263,92	2.275,10
16 ára	84% af byrjunarlaunum	206.769	1.192,92	2.147,30
15 ára	71% af byrjunarlaunum	174.769	1.008,30	1.814,98
14 ára	62% af byrjunarlaunum	152.615	880,49	1.584,91

4. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	235.423	1.358,24	2.444,87
17 ára	89% af byrjunarlaunum	220.554	1.272,45	2.290,45
16 ára	84% af byrjunarlaunum	208.164	1.200,97	2.161,78
15 ára	71% af byrjunarlaunum	175.948	1.015,10	1.827,22
14 ára	62% af byrjunarlaunum	153.645	886,43	1.595,60

5. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	237.025	1.367,48	2.461,50
17 ára	89% af byrjunarlaunum	222.055	1.281,11	2.306,04
16 ára	84% af byrjunarlaunum	209.580	1.209,14	2.176,49
15 ára	71% af byrjunarlaunum	177.145	1.022,01	1.839,65
14 ára	62% af byrjunarlaunum	154.690	892,46	1.606,46

6. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	238.650	1.376,85	2.478,38
17 ára	89% af byrjunarlaunum	223.578	1.289,90	2.321,86
16 ára	84% af byrjunarlaunum	211.017	1.217,43	2.191,41
15 ára	71% af byrjunarlaunum	178.360	1.029,02	1.852,27
14 ára	62% af byrjunarlaunum	155.751	898,58	1.617,47

7. launaflokkur		Mán.	Dagv.	Yfirv.
18 og 19 ára	95% af byrjunarlaunum	240.301	1.386,38	2.495,53
17 ára	89% af byrjunarlaunum	225.124	1.298,82	2.337,91
16 ára	84% af byrjunarlaunum	212.476	1.225,85	2.206,56
15 ára	71% af byrjunarlaunum	179.593	1.036,13	1.865,07
14 ára	62% af byrjunarlaunum	156.828	904,79	1.628,66

Löndun á frystum sjávarafurðum

Fyrir hvert landað tonn brúttó:

	Dagv.	Yfirv.
Á brettum yfir 50 tonn undir 20 teg.	1.835,90	2.570,25
Á brettum yfir 50 tonn yfir 20 teg.	1.928,66	2.700,13
Á brettum undir 50 tonn undir 20 teg.	1.928,66	2.700,13
Á brettum undir 50 tonn yfir 20 teg.	2.019,26	2.826,95
Laust í gáma yfir 50 tonn undir 20 teg.	2.222,04	3.110,88
Laust í gáma yfir 50 tonn yfir 20 teg.	2.357,94	3.301,12
Laust í gáma undir 50 tonn undir 20 teg.	2.357,94	3.301,12
Laust í gáma undir 50 tonn yfir 20 teg.	2.405,43	3.367,62
Pakkningar sem eru 5 kg. eða minna nettó	2.019,26	2.826,95

Löndun á ísfiski úr fiskiskipum

(pr. tonn)

	Stór kör	Lítill kör
a) Ný kör sett um borð	1.078,79	1.124,10
b) Kör ekki sett um borð	996,79	1.042,08
c) Nýir kassar settir um borð.....	1.484,37	
d) Kassar ekki settir um borð	1.372,21	
e) Fyrir hvert tonn af lausum fiski	1.820,98	
Aukagreiðsla á klst. fyrir löndun á helgum og virka daga frá kl. 18:00:	Pr. klst. 1.183,91	

Ræsting

Uppmælt vinnupláss pr. m² á mán.

Gólfæsting	413,93
Salerni	466,71

Miðað er við að ræst sé 5 daga í viku. Ræstingarvinna sem unnin er á laugardögum og sunnudögum og öðrum sammingsbundnum frídögum skal greidd með nætur- og helgidagavinnukaupi.

Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími

Greitt er fyrir áætlaðan tímafjölda þar sem vinnutaktur er ákveðinn 130 stig (hámark).

Fyrir staðinn tíma greiðist tímakaup skv. launafl. 2 með 20% ákvæðisvinnuálagi.

Greiðsla fyrir neyslulé er innifalin í álagi.

	Dagv.	33,0%	45,0%	Yfirv.
Byrjunarlaun	1.692,84	558,64	761,78	3.047,17
E. 1 ár	1.704,17	562,38	766,88	3.067,56
E. 3 ár	1.715,66	566,17	772,05	3.088,24
E. 5 ár	1.727,34	570,02	777,30	3.109,27

Álag eftir kl. 18 virka daga og um helgar:

Frá kl. 18:00 – 24:00 mánud.-föstud.....33%

frá kl. 00:00 – 07:00 alla daga, svo og laugard. og sunnud.45%

Fyrir vinnu umfram 40 klst. á viku greiðist yfirvinnuálag sbr. gr. 1.7.1.

Almennir vaktmenn

	Mán.	Mán.laun með 33%	Mán.laun með 42%	Dagv.	Yfirv.
Byrjunarlaun 18 ára	244.517	325.208	347.214	1.410,70	2.539,31
Eftir 1 ár	246.153	327.383	349.537	1.420,14	2.556,30
Eftir 3 ár	247.814	329.593	351.896	1.429,72	2.573,55
Eftir 5 ár	249.500	331.835	354.290	1.439,45	2.591,06

Lausráðnir vaktmenn í skipum

	12 klst vakt	7. nóttin	Stórh.
Byrjunarlaun 20 ára	23.982	38.371	43.168
Eftir 1 ár	24.306	38.890	43.751
Eftir 3 ár	24.471	39.154	44.048
Eftir 5 ár	24.639	39.422	44.350

Hópfæðabílstjórar

Launaflokkur 17

	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33,3%	45%
Byrjunarlaun	272.736	1.573,51	2.832,36	3.750,12	523,98	708,08
Eftir 1 ár	274.908	1.586,04	2.854,92	3.779,99	528,15	713,72
Eftir 3 ár	277.114	1.598,77	2.877,83	3.810,32	532,39	719,45
Eftir 5 ár	279.352	1.611,68	2.901,07	3.841,09	536,69	725,26

Stórhátíðardagar

Nýársdagur.

Páskadagur.

17. júní.

Jóladagur.

Föstudagurinn langi.

Hvítasunnudagur.

Aðfangadagur eftir kl. 12:00.

Gamlársdagur eftir kl. 12:00.

Almennir frídagar

Skírdagur.

Uppstigningardagur.

1. maí.

Annar í hvítasunnu.

Annar í páskum.

Sumardagurinn fyrsti.

Annar í jólum.

Fyrsti mánudagur í ágúst.

Uppsagnarfrestur verkafólks

Starfstími	Uppsagnarfrestur	Hvar unnið
Fyrstu 2 vikurnar	enginn	
Eftir 2 vikur	12 almanaksdagar.....	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 mánuði	1 mánuður	hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 ár	3 mánuðir	hjá sama atvinnurekanda

Mánaðarkaupsmenn eiga ávallt minnst eins mánaðar uppsagnarfrest.

Með ári er hér átt við 12 mánaða tímabil og samfelld vinna telst ef unnið er á 12 mánaða tímabili a.m.k. 1550 stundir. Þar af a.m.k. 130 stundir síðasta mánuðinn. Fjarvistir vegna veikinda, slysa, orlofs, fæðingarorlofs, verkfalla og verkþanna teljast jafngilda unnum stundum og skal miða við 8 stundir fyrir hvern fjarvistadag.

Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við vikulok eða mánaðamót.

Uppsagnarfrestur er gagnkvæmur.

Starfslok

Sé starfsmanni sem er orðinn 55 ára sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

Orlofsréttur verkafólks

Verkafólk sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%.

Með sama hætti öðlast verkafólk sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki 30 daga orlofsrétt og 13,04% orlofslaun. Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð.

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

Tilkynna skal starfsfólki í síðasta lagi í aprílmánuði hvernig almennu fyrirkomulagi orlofs verður háttað í viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki og hvort komi til samræmdrar orlofstöku starfsfólks og á hvaða tímabili.

Aukin réttindi í Landsmennt

Stjórn Landsmenntar hefur samþykkt að hækka hámarksupphæð einstaklingsstyrkja í 70.000 kr. frá og með 1. júlí 2015. Upphæð styrkja er miðuð við greidd iðgjöld síðustu 12 mánaða en hægt er að fá styrk (þá lægri) eftir 6 mánaða aðild. Styrkur getur þó aldrei orðið hærri en 70.000 kr. eða mest 75% kostnaðar.

Hækkun á geymdum rétti (uppsafnaður réttur) er eftirfarandi:

- 2016 verður hægt að taka út kr. 200.000.- fyrir eitt samfellt nám/námskeið. og 2017 verður upphæðin orðin 210.000.-
- Ferðakostnaður vegna náms getur að hámarki orðið kr. 70.000.- (nær til náms sem hófst eftir 1. júlí 2015)
- Ekki hefur verið gerð breyting á styrkjum til meiraprófs eða til tómsundanámskeiða.

Starfsendurhæfing á Vestfjörðum

Starfsendurhæfing er þjónusta sem miðar að því að aðstoða einstaklinga til að komast aftur til starfa eftir veikindi eða slys.

Til að eiga rétt á þjónustu er skilyrði að einstaklingur hafi ekki getað sinnt sínu starfi vegna heilsubreysts og hafi það markmið að verða virkur á vinnumarkaði eða auka þátttöku sína. Þjónustan þarf að vera líkleg til að bera árangur á þeim tímapunkti sem hún er veitt.

Ráðgjafi Virk Starfsendurhæfingarsjóðs á Vestfjörðum starfar hjá sjúkrasjóðum stéttarfélaganna, er staðsettur í húsnæði Verk Vest, Pólgötu 2 á Ísafirði, efri hæð og fer eftir þörfum í aðra byggðarkjarna á Vestfjörðum.

Ef þörf er á þjónustu Virk sendir læknir beiðni til Virk Starfsendurhæfingarsjóðs sem vísar málinu áfram til ráðgjafa ef starfsendurhæfing telst raunhæf.

Hægt er að ná í ráðgjafa í síma 456 3190 eða 853 8874 milli 8-16 eða senda tölvupóst á virke@verkvest.is.



Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum

Heildarréttur á hverju 12 mánaða tímabili án tillits til tegundar sjúkdóms.

Starfstími	Vinnuslys, atvinnusjúkdómar	Önnur slys og sjúkdómar
Á 1. mánuði	3 mán. dagvinna	
Á 2. mánuði (unnir 1x130 t.)	2 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	2 dagar staðgengilslaun
Á 3. mánuði (unnir 2x130 t.)	4 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	4 dagar staðgengilslaun
Á 4. mánuði (unnir 3x130 t.)	6 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	6 dagar staðgengilslaun
Á 5. mánuði (unnir 4x130 t.)	8 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	8 dagar staðgengilslaun
Á 6 mánuði (unnir 5x130 t.)	10 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	10 dagar staðgengilslaun
Á 7. mánuði (unnir 6x130 t.)	12 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	12 dagar staðgengilslaun
Á 8 mánuði (unnir 7x130 t.)	14 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	14 dagar staðgengilslaun
Á 9. mánuði (unnir 8x130 t.)	16 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	16 dagar staðgengilslaun
Á 10. mánuði (unnir 9x130 t.)	18 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	18 dagar staðgengilslaun
Á 11. mánuði (unnir 10x130 t.)	20 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	20 dagar staðgengilslaun
Á 12 mánuði (unnir 11x130 t.)	22 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	22 dagar staðgengilslaun
Eftir 1 ár	Einn mánuður staðgengilslaun + 3 mán dagvinna 4 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun
Eftir 2 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun + 3 mán dagvinna 5 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun 2 mánuðir samtals
Eftir 3 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 6 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna 3 mánuðir samtals
Eftir 5 ár	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og 2 mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 7 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og 2 mán. dagvinna 4 mánuðir samtals

Fast vikukaup

Þeir sem hafa unnið samfellt í einn mánuð í sömu starfsgrein fá óskert vikukaup, þannig að samningsbundnir frídagar sem falla á mánudaga til og með föstudaga eru greiddir.

Um vaktir og ákvæðis- og bónusvinnu

Þar sem það á við að dómi viðkomandi félags og vinnuveitanda, er ákvæðisvinna heimil eftir nánara samkomulagi aðila.

Atvinnurekandi skal hafa samráð við hlutaðeigandi verkalýðsfélag við upptöku vakta, ákvæðis- eða bónusvinnu og þann lágmarkstíma, sem slík tilhögun skuli standa.

Þar sem um þessi atriði eru gildandi samningar skulu ákvæði þeirra haldast.

Fæðispeningar verkamanna

1 máltíð	1.745
2 máltíðir	3.646
3 máltíðir	5.071

Bifreiðagjald

ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda

	<i>kr/km</i>
Fyrstu 10.000 km.	110,00
Frá 10.000 til 20.000 km.	99,50
Umfram 20.000 km.	88,00

Lágmarkshvöld

Vinnutíma skal haga þannig að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klukkustundir.

Við sérstakar aðstæður, þegar þjarga þarf verðmætum, má lengja vinnulotu í allt að 16 klst. og skal þá veita 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra daglauna.

Séu starfsmenn sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1½ klst. (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum óski starfsmaður þess. Í öllum tilfellum er óheimilt að skerða átta klst. samfellda hvíld.

Vinni starfsmaður það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags, skal fara með það á sama hátt. Komi starfsmaður til vinnu á frídegi eða helgi, greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari aukagreiðslna af þessum sökum.

Athugið!

Orlof reiknast ofan á öll laun.

Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum.

Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta athuga hvort rétt er reiknað.

Allir launþegar eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur.

Samningar um lakari veikindarétt eru ógildir. Lágmarksveikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

Geymið launaseðla!

Þeir gilda sem kvittun fyrir lífeyrисиðgjöldum og félagsgjöldum. Fylgist með hvort dregið er félagsgjald af launum ykkar. Ef vanskil verða á stéttarfélagsgjöldum er réttur til aðstoðar félagsins og styrkja úr sjóðum þess því aðeins fyrir hendi að hægt sé að sýna fram á með reglulega útgefnum launaseðlum að félagsgjald hafi verið dregið af laununum.

Fyrirvaralaus uppsögn - viðbrögð

Áriðandi er að starfsmaður sem sagt er upp fyrirvaralaust án þess að uppsagnarfrestur sé virtur mótmæli strax og krefjist skriflegrar uppsagnar miðað við réttan uppsagnarfrest. Leitið tafarlaust til verkalýðsfélags ef þörf krefur.

Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki

Samningsaðilar eru sammála um það að eigendaskipti að fyrirtækjum eða samruni fyrirtækja geti ekki breytt ráðningarkjörum, þar með talið orlofs- og veikindarétti, starfsmanna, nema undan hafi farið uppsögn ráðningarsamnings. Gagnkvæmur uppsagnarfrestur aðila breytist ekki við eigendaskipti að fyrirtæki.

Aðilar eru sammála um það að fyrri eigandi kynni fyrirhugaðar breytingar á rekstri eða sölu fyrirtækis, með eins miklum fyrirvara og kostur sé.

Við eigendaskipti að fyrirtæki gengur hinn nýi eigandi inn í réttindi og skyldur fyrri eiganda gagnvart starfsfólki, nema starfsfólk sé í kaupsamningi sérstaklega undanskilið. Telji hinn nýi eigandi sig þannig óbundinn af ráðningarsamningum fyrri eiganda ber honum að tilkynna starfsmanni það strax og hann tekur við rekstri fyrirtækisins. Ef sú er raunin, er fyrri eigandi skuldbundinn til að greiða starfsfólki uppsagnarfrest skv. ráðningarsamningi eða kjarasamningi.

Kauptrygging fiskvinnslufólks

Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki öðlast starfsmaður kauptryggingarrétt, hvort sem kauptryggingarsamningur hefur verið gerður eða ekki.

Á næstu 10 mánuðum eftir gerð kauptryggingarsamnings skulu starfsmenn sækja starfsfræðslunámskeið fiskvinnslunnar. Að loknum námskeiðum og starfsþjálfun telst starfsmaður sérhæfður fiskvinnslumaður og tekur laun samkvæmt 7. launaflokki.

ATHUGIÐ!

Enginn verður sjálfkrafa fullgildur félagi í verkalýðsfélagi.

Sækja verður um aðild skriflega. Aðeins fullgildir félagsmenn hafa atkvæðisrétt og geta þannig haft áhrif á stefnu og störf félagsins. Fullgildir félagsmenn fá einnig send umsóknareyðublöð vegna orlofsbústaða og ýmsar fleiri upplýsingar.

Til minnis:

Skrifstofa verkalýðsfélaganna Pólgötu 2, 400 Ísafirði



Skrifstofan er opin frá kl. 8 – 16 alla virka daga.

Sími 456 3190 – Fax 456 3113.

Veffang: <http://www.verkvest.is/>

Netfang: postur@verkvest.is