



Virkt afl á vinnumarkaði

# Kaupgjaldsskrá landverkafólks

**Gildir frá 1.maí 2017**

## Efnisyfirlit

Verk-Vest - Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA .....	3
Starfsaldurshækkunarir .....	5
Um lágmarksbónus fiskvinnslufólks .....	5
Röðun starfa í launaflokka:.....	6
Laun unglunga undir 20 ára aldri .....	8
Löndun á frystum sjávarafurðum.....	9
Löndun á ísfiski úr fiskiskipum .....	9
Ræsting .....	9
Uppmælt vinnupláss pr. m <sup>2</sup> á mán. ....	9
Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími .....	9
Almennir vaktmenn .....	10
Lausráðnir vaktmenn í skipum .....	10
Hópfurðabílstjórar.....	10
Uppsagnarfrestur verkafólks.....	10
Starfslok.....	11
Orlofsréttur verkafólks.....	11
Fast vikukaup.....	11
Kauptrygging fiskvinnslufólks .....	11
Um vaktir og ákvæðis- og bónusvinnu .....	12
Fæðispeningar verkamanna .....	12
Bifreiðagjald .....	12
Lágmarkshvöld .....	12
Athugið!.....	12
Geymið launaseðla! .....	12
Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum .....	13
Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki.....	14
Fyrirvaralaus uppsögn – viðbrögð .....	14
Aukin réttindi í Landsmennt.....	15
Starfsendurhæfing á Vestfjörðum.....	15
Fyrstu skrefin .....	16
Til minnins.....	18
Einn réttur – ekkert svindl .....	19
Skrifstofa verkalýðsfélaganna.....	20

# Verk-Vest - Launatafla skv. aðalkjarasamningi við SA

Gildir frá 1. maí 2017. Hækkun frá síðustu kaupgjaldsskrá: 4,5%.

<b>3. launaflokkur</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	257.230	1.484,05	2.671,33	3.536,91
Eftir 1 ár	258.966	1.494,06	2.689,36	3.560,78
Eftir 3 ár	260.728	1.504,23	2.707,66	3.585,01
Eftir 5 ár	262.515	1.514,54	2.726,22	3.609,58

<b>4. launaflokkur</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	258.966	1.494,06	2.689,36	3.560,78
Eftir 1 ár	260.728	1.504,23	2.707,66	3.585,01
Eftir 3 ár	262.515	1.514,54	2.726,22	3.609,58
Eftir 5 ár	264.331	1.525,02	2.745,08	3.634,55

<b>5. lfl. - Alm. fiskv.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	260.728	1.504,23	2.707,66	3.585,01
Eftir 1 ár	262.515	1.514,54	2.726,22	3.609,58
Eftir 3 ár	264.331	1.525,02	2.745,08	3.634,55
Eftir 5 ár	266.173	1.535,64	2.764,21	3.659,88

<b>6. lfl.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	262.515	1.514,54	2.726,22	3.609,58
Eftir 1 ár	264.331	1.525,02	2.745,08	3.634,55
Eftir 3 ár	266.173	1.535,64	2.764,21	3.659,88
Eftir 5 ár	268.043	1.546,43	2.783,63	3.685,59

<b>7. lfl. - Sérh fiskv.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	264.331	1.525,02	2.745,08	3.634,55
Eftir 1 ár	266.173	1.535,64	2.764,21	3.659,88
Eftir 3 ár	268.043	1.546,43	2.783,63	3.685,59
Eftir 5 ár	270.030	1.557,90	2.804,26	3.712,91

<b>8. lfl.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	266.173	1.535,64	2.764,21	3.659,88
Eftir 1 ár	268.043	1.546,43	2.783,63	3.685,59
Eftir 3 ár	270.030	1.557,90	2.804,26	3.712,91
Eftir 5 ár	272.075	1.569,69	2.825,50	3.741,03

## **9. lfl. - Sérh. fiskv. eftir viðbótarnámskeið**

		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	268.043	1.546,43	2.783,63	3.685,59
Eftir 1 ár	270.030	1.557,90	2.804,26	3.712,91
Eftir 3 ár	272.075	1.569,69	2.825,50	3.741,03
Eftir 5 ár	274.151	1.581,67	2.847,06	3.769,58

<b>10. lfl.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	270.030	1.557,90	2.804,26	3.712,91
Eftir 1 ár	272.075	1.569,69	2.825,50	3.741,03
Eftir 3 ár	274.151	1.581,67	2.847,06	3.769,58
Eftir 5 ár	276.258	1.593,83	2.868,94	3.798,55

**Sérh. fiskv. e. viðbótarnámsk. og 7 ár í sama**

**11. lfl. fyrirt.**

		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	272.075	1.569,69	2.825,50	3.741,03
Eftir 1 ár	274.151	1.581,67	2.847,06	3.769,58
Eftir 3 ár	276.258	1.593,83	2.868,94	3.798,55
Eftir 5 ár	278.397	1.606,17	2.891,15	3.827,96

<b>12. lfl.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	274.151	1.581,67	2.847,06	3.769,58
Eftir 1 ár	276.258	1.593,83	2.868,94	3.798,55
Eftir 3 ár	278.397	1.606,17	2.891,15	3.827,96
Eftir 5 ár	280.568	1.618,69	2.913,70	3.857,81

<b>13. lfl.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	276.258	1.593,83	2.868,94	3.798,55
Eftir 1 ár	278.397	1.606,17	2.891,15	3.827,96
Eftir 3 ár	280.568	1.618,69	2.913,70	3.857,81
Eftir 5 ár	282.772	1.631,41	2.936,59	3.888,12

<b>14. lfl.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	278.397	1.606,17	2.891,15	3.827,96
Eftir 1 ár	280.568	1.618,69	2.913,70	3.857,81
Eftir 3 ár	282.772	1.631,41	2.936,59	3.888,12
Eftir 5 ár	285.010	1.644,32	2.959,83	3.918,89

<b>15. lfl.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	280.568	1.618,69	2.913,70	3.857,81
Eftir 1 ár	282.772	1.631,41	2.936,59	3.888,12
Eftir 3 ár	285.010	1.644,32	2.959,83	3.918,89
Eftir 5 ár	287.279	1.657,41	2.983,39	3.950,09

<b>16. lfl.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	282.772	1.631,41	2.936,59	3.888,12
Eftir 1 ár	285.010	1.644,32	2.959,83	3.918,89
Eftir 3 ár	287.279	1.657,41	2.983,39	3.950,09
Eftir 5 ár	289.584	1.670,71	3.007,33	3.981,78

<b>17. lfl.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	285.010	1.644,32	2.959,83	3.918,89
Eftir 1 ár	287.279	1.657,41	2.983,39	3.950,09
Eftir 3 ár	289.584	1.670,71	3.007,33	3.981,78
Eftir 5 ár	291.922	1.684,20	3.031,61	4.013,93

<b>18. lfl.</b>		<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>	<b>Stórh.</b>
Byrjunarlaun	287.279	1.657,41	2.983,39	3.950,09
Eftir 1 ár	289.584	1.670,71	3.007,33	3.981,78
Eftir 3 ár	291.922	1.684,20	3.031,61	4.013,93
Eftir 5 ár	294.296	1.697,89	3.056,26	4.046,57

19. lfl.		Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	289.584	1.670,71	3.007,33	3.981,78
Eftir 1 ár	291.922	1.684,20	3.031,61	4.013,93
Eftir 3 ár	294.296	1.697,89	3.056,26	4.046,57
Eftir 5 ár	296.707	1.711,80	3.081,30	4.079,72

20. lfl.		Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	291.922	1.684,20	3.031,61	4.013,93
Eftir 1 ár	294.296	1.697,89	3.056,26	4.046,57
Eftir 3 ár	296.707	1.711,80	3.081,30	4.079,72
Eftir 5 ár	299.153	1.725,92	3.106,70	4.113,35

21. lfl.		Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	294.296	1.697,89	3.056,26	4.046,57
Eftir 1 ár	296.707	1.711,80	3.081,30	4.079,72
Eftir 3 ár	299.153	1.725,92	3.106,70	4.113,35
Eftir 5 ár	301.635	1.740,24	3.132,48	4.147,48

22. lfl.		Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	296.707	1.711,80	3.081,30	4.079,72
Eftir 1 ár	299.153	1.725,92	3.106,70	4.113,35
Eftir 3 ár	301.635	1.740,24	3.132,48	4.147,48
Eftir 5 ár	304.155	1.754,77	3.158,65	4.182,13

23. lfl.		Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	299.153	1.725,92	3.106,70	4.113,35
Eftir 1 ár	301.635	1.740,24	3.132,48	4.147,48
Eftir 3 ár	304.155	1.754,77	3.158,65	4.182,13
Eftir 5 ár	306.713	1.769,53	3.185,21	4.217,30

24. lfl.		Dagv.	Yfirv.	Stórh.
Byrjunarlaun	301.635	1.740,24	3.132,48	4.147,48
Eftir 1 ár	304.155	1.754,77	3.158,65	4.182,13
Eftir 3 ár	306.713	1.769,53	3.185,21	4.217,30
Eftir 5 ár	309.308	1.784,50	3.212,16	4.252,99

## Starfsaldurshækkunar

Starfsaldursþreppin miðast við starf í sömu starfsgrein.

Við mat á starfsaldri til launa telst 22 árs aldur jafngilda 1 árs starfi í starfsgrein.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf 1.maí 2017 .. .... 280.000

Desemberuppbót 2017 ..... 86.000

Orlofsuppbót 2017 ..... 46.500

## Um lágmarksbónus fiskvinnslufólks

Þegar unnið er við framleiðslu og tengd störf í fiskvinnslufyrirtækjum, skv. grein 18.4.1. í kjarasamningum SA/SGS, og við lifrarniðursuðu og ekki hafa verið teknar upp afkastatengdar álagsgreiðslur, svo sem hópbónus og einstaklingsbónus, skal greiða bónusígildi-lágmarksbónus, kr. 244,15 á greidda klukkustund. Þetta á ekki við þar sem unnið er eftir afkastatengdum launakerfum eða fastur bónus og/eða álagsgreiðslur eru hærrí á greidda klst.

Þessar sérstöku álagsgreiðslur, lágmarksbónus, falla niður í hráefnisleysi og þegar fiskvinnslufólk er á kauptryggingu. Ef fyrirtæki greiðir nú þegar álag á kauptaxta fiskvinnslufólks, sem kemur í stað bónusgreiðslna, skal það metið sem hluti af lágmarksbónus.

## **Röðun starfa í launaflokka:**

### **Launaflokkur 3**

- Almenn verkafólk.
- **Sauðfjárslátrun S1:** (Almennir starfsmenn í sláturhúsum).
- Ræsting.
- Vaktmenn.
- Aðstoðarfólk án reynslu við tamningar.
- Aðstoðarfólk í mötuneytum.
- Almenn iðnverkafólk.
- **Sauðfjárslátrun S2:** (Vinna slátrara, skotmanna, skurðarborðsmanna, fyrirristumanna, fláningsmanna, innanúrtökumanna og vinna við gortæmingu á vömbum, vinna í frystiklefum og við flutning á kjöti úr eða í frystiklefa).
- Starfsfólk í alifuglaslátrun.

### **Launaflokkur 4**

- **Sauðfjárslátrun S3:** (Starfsmenn með mikla starfsreynslu við slátrun, sem lokið hafa sérstöku 6 vikna námskeiði, þar af að hluta bóklegu námi í iðnskóla og verklegri þjálfun í svína- og nautgripaslátrun í Hrðarskeldu eða sambærilegu námi innanlands að mati samningsaðila).
- Starfsfólk í stórgripaslátrun.

### **Launaflokkur 5**

- Almenn fiskvinnslufólk.
- Almenn starfsfólk við fiskeldi.

### **Launaflokkur 6**

- Almennir byggingaverkamenn.
- Almennir sorphirðumenn.
- **Hafnarverkamenn:**
  - o almenn vinna þ.m.t. pakkhúsvinna
  - o vinna í frystigeymslu
  - o vinna í frystilestum skipa
  - o vindu- og lúgumenn
  - o hliðverðir
  - o gámatæming, gámafylling og gámahreinsun.
- **Iðnverkafólk 2:** Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun.
- Matráðar.
- Ræstingafólk í vaktavinnu.
- Sérhæft starfsfólk í kjötvinnslum með námskeiði.
- Sérþjálfaðir starfsmenn hótela og veitingahúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón.
- Starfsmenn sem sinna útistöfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðum.
- Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum og dekkja-, bifreiða-, járn- og vélaverkstæðum.

### **Launaflokkur 7**

- o Stjórnendur lyftara með allt að 10 tonna lyftigetum m.v. 0,6m. hlássmiðju, sem lokið hafa á skyldu grunnnámskeiði skv. reglum nr. 198/1983 um réttindi til að stjórna vinnuvélum.
- o Stjórnendur vörubíla, með meirapróf allt að 10 tonnum.
- o Starfsmenn við frystigámatengla.
- Sérhæft fiskvinnslufólk.
- Sérhæft starfsfólk við fiskeldi.
- Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að Staðaldri hluta hvernar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

### **Launaflokkur 8**

- Sérhæfðir sorphirðumenn.
- Sérþjálfaðir byggingaverkamenn.

### Launaflokkur 9

- Almennir starfsmenn afurðastöðva.
- o Stjórnendur vinnuvéla með fyllstu réttindi, mikla starfsreynslu hjá viðkomandi fyrirtæki, við vinnu á stærstu tækjum og/eða hlutdeild í stjórnun.
- o Stjórnendur dráttarbíla.
- o Móttökustjórar og flokksstjórar.
- Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu þ.m.t. á járn- og vélaverkstæðum.
- Sérhæft fiskvinnslufólk eftir námskeið 2.
- Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum.

### Launaflokkur 10

- Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum.
- Tamningamenn með reynslu.
- Tækjastjórnandi I:
- o Tækjamenn á tækjum sem krefjast frumnámskeiðs samkvæmt reglum um réttindi til að stjórna vinnuvélum.

### Launaflokkur 11

- Mjólkurbílstjórar.
- Sérhæft fiskvinnslufólk eftir námskeið 2 og búin að starfa í 7 ár hjá sama fyrirtæki.

### Launaflokkur 13

- Fiskitæknar sem lokið hafa námi frá Fisktækniskóla Íslands í Grindavík.
- Tækjastjórnandi II:
- o Tækjamenn á tækjum sem krefjast grunnnámskeiðs eða framhaldsnámskeiðs samkvæmt reglum um réttindi til að stjórna vinnuvélum og bílstjórar á ökutækjum sem krefjast aukinna ökuréttinda. Bor- og hleðslumenn í jarðgöngum (borflokkur).

### Launaflokkur 17

- Hópbifreiðastjórar.
- Fiskeldisfræðingar frá Hólaskóla.
- Tamningamaður með tveggja ára nám frá Háskólanum á Hólum eða sambærilegt nám.

### Fatapeningar í fiskvinnslu (upphæðir miðast við 1. maí 2017)

#### Hlífðarfatareikningar, innlegg við hverja útborgun og úttektir dregnar frá:

Fatapeningar á greiddan tíma .....	kr. 14,27
Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu .....	kr. 16,66

#### Hlífðarfatapeningar greiddir og starfsmenn sjá um sín kaup á hlífðarfatnaði:

Fatapeningar á greiddan tíma .....	kr. 16,66
Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu .....	kr. 21,42

### Bónus og hlutaskiptakerfi

Lágmarksbónus í fiskvinnslu..kr. 244,15*	Fastur bónus í rækjuvinnslu kr. 296,93
Hámarksnýtingarstuðull 1,25	Reiknitala í hóplaunakerf.....kr. 244,15
Reiknitala ákvæðisvinnu í fiskvinnslu (bónus) kr.180,90	

\*gildir frá 1.janúar 2016

Á gildistíma sammings þessa skulu þeir 16 og 17 ára unglingar sem vinna skv. bónuskerfi í fiskvinnslu, eða í fiskvinnslu þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla vegna þess að afköst eru vélstýrð, ekki taka lægri laun en skv. 18 ára taxa. 18 og 19 ára taka laun miðað við 20 ára taxa við sömu aðstæður.

## Laun unglunga undir 20 ára aldri

### Aldursþrep unglunga (starfsmanna undir 18 ára aldri ) miðast við fæðingarár.

Laun 18 og 19 ára eru 95% af byrjunarlaunum 20 ára. 18 og 19 ára einstaklingar sem starfað hafa a.m.k. 6 mánuði (að lágmarki 700 vinnustundir) í starfsgrein eftir að 16 ára aldri er náð, eiga rétt á byrjunarlaunum 20 ára. Við 20 ára aldur er starfsreynsla metin að fullu við röðun í starfsaldursþrep (1800 stundir teljast ársstarf).

3. launaflokkur	Mán.	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 og 19 ára eru 95% af byrjunarlaunum 20 ára	244.369	1.409,85	2.537,77
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	228.935	1.320,80	2.377,49
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	216.073	1.246,60	2.243,92
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	182.633	1.053,67	1.896,64
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	159.483	920,11	1.656,23

4. launaflokkur	Mán.	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 og 19 ára eru 95% af byrjunarlaunum 20 ára	246.018	1.419,36	2.554,90
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	230.480	1.329,72	2.393,53
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	217.531	1.255,01	2.259,06
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	183.866	1.060,79	1.909,45
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	160.559	926,32	1.667,41

5. launaflokkur	Mán.	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 og 19 ára eru 95% af byrjunarlaunum 20 ára	247.692	1.429,02	2.572,28
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	232.048	1.338,76	2.409,82
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	219.012	1.263,56	2.274,44
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	185.117	1.068,00	1.922,44
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	161.651	932,62	1.678,75

6. launaflokkur	Mán.	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 og 19 ára eru 95% af byrjunarlaunum 20 ára	249.389	1.438,81	2.589,90
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	233.638	1.347,94	2.426,33
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	220.513	1.272,21	2.290,03
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	186.386	1.075,32	1.935,62
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	162.759	939,01	1.690,25

7. launaflokkur	Mán.	Dagv.	Yfirv.
Laun 18 og 19 ára eru 95% af byrjunarlaunum 20 ára	251.114	1.448,76	2.607,82
Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára	235.255	1.357,27	2.443,12
Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára	222.038	1.281,01	2.305,86
Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára	187.675	1.082,76	1.949,00
Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára	163.885	945,51	1.701,95

Starfsmaður skal leggja fram staðfestingu á starfsreynslu í starfsgrein og er starfsaldur metinn frá og með næstu mánaðamótum eftir að staðfesting liggur fyrir.

Starfsmenn 16 og 17 ára sem vinna skv. bónuskerfi í fiskvinnslu, eða í fiskvinnslu þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla vegna þess að afköst eru vélstýrð, skulu ekki taka lægri laun en skv. 18 ára taxa. Starfsmenn 18 og 19 ára í sömu störfum skulu ekki taka lægri laun en byrjunarlaun 20 ára.



## Löndun á frystum sjávarafurðum

<b>Fyrir hvert landað tonn brúttó:</b>	<b>Dagv.</b>	<b>Yfirv.</b>
Á brettum yfir 50 tonn undir 20 teg.	1.919	2.686
Á brettum yfir 50 tonn yfir 20 teg.	2.015	2.822
Á brettum undir 50 tonn undir 20 teg.	2.015	2.822
Á brettum undir 50 tonn yfir 20 teg.	2.110	2.954
Laust í gáma yfir 50 tonn undir 20 teg.	2.322	3.251
Laust í gáma yfir 50 tonn yfir 20 teg.	2.464	3.450
Laust í gáma undir 50 tonn undir 20 teg.	2.464	3.450
Laust í gáma undir 50 tonn yfir 20 teg.	2.514	3.519
Pakkningar sem eru 5 kg. eða minna nettó	2.110	2.954

## Löndun á ísfiski úr fiskiskipum

a) Ný kör sett um borð	1127,34	1174,68
b) Kör ekki sett um borð	1041,65	1088,97
c) Nýir kassar settir um borð	1551,17	
d) Kassar ekki settir um borð	1433,96	
c) Fyrir hvert tonn af lausum fiski	1902,92	

Aukagreiðsla á klst. fyrir löndun á  
helgum og virka daga frá kl. 18:00:

**Pr. klst.**  
1.237,19

## Ræsting

### Uppmælt vinnupláss pr. m<sup>2</sup> á mán.

Gólfæsting .....	432,57
Salerni .....	487,72

Miðað er við að ræst sé 5 daga í viku. Ræstingarvinna sem unnin er á laugardögum og sunnudögum og öðrum sammingsbundnum frídögum skal greidd með nætur- og helgidagavinnukaupi.

### Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar - staðinn tími

Greitt er fyrir áætlaðan tímafjölda þar sem vinnutaktur er ákveðinn 130 stig (hámark).

Fyrir staðinn tíma greiðist tímakaup skv. launafl. 3 með **20% ákvæðisvinnuálagi**.

Greiðsla fyrir neysluhlé er innifalin í álagi.

<b>Lfl. 3</b>	<b>Dagvinna</b>	<b>33%</b>	<b>45%</b>	<b>Yfirvinna</b>
Byrjunarlaun	1.780,86	588,00	801,00	3205,60
Eftir 1 ár	1.792,88	592,00	807,00	3227,23
Eftir 3 ár	1.805,07	596,00	812,00	3249,19
Eftir 5 ár	1.817,45	600,00	818,00	3271,46

### Álag eftir kl. 18 virka daga og um helgar:

Frá kl. 18:00 – 24:00 mánud.-föstud.....33%

frá kl. 00:00 – 07:00 alla daga, svo og laugard. og sunnud. ....45%

Fyrir vinnu umfram 40 klst. á viku greiðist yfirvinnuálag sbr. gr. 1.7.1.

## Almennir vaktmenn

Lfl. 3	Mán.laun	Mán.laun með 33%	Mán.laun með 42%	Dagv.	Yfirv.
Byrjunarlaun 20 ára	257.230	342.115,90	365.266,60	1.484,05	2.671,33
Eftir 1 ár	258.966	344.424,78	367.731,72	1.494,06	2.689,36
Eftir 3 ár	260.728	346.768,24	370.233,76	1.504,23	2.707,66
Eftir 5 ár	262.515	349.144,95	372.771,30	1.514,54	2.726,22

## Lausráðnir vaktmenn í skipum

Lfl. 3	12 klst vakt	7. nóttin	Stórhátíð
Byrjunarlaun 20 ára	25.229	40.366	45.412
Eftir 1 ár	25.399	40.638	45.718
Eftir 3 ár	25.572	40.915	46.030
Eftir 5 ár	25.747	41.195	46.345

## Hópfæðabílstjórar

Lfl.17	Mán.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.	33% álag	
Byrjunarlaun		285.010	1.644,32	2.959,83	3.918,89	542,63
Eftir 1 ár	287.279	1.657,41	2.983,39	3.950,09	546,95	
Eftir 3 ár	289.584	1.670,71	3.007,33	3.981,78	551,33	
Eftir 5 ár	291.922	1.684,20	3.031,61	4.013,93	555,79	

Stórhátíðardagar	Almennir frídagar
Nýársdagur	Skírdagur
Föstudagurinn langi	Annar í páskum
Páskadagur	Uppstigninagardagur
Hvítasunnudagur 17.jún	Sumardagurinn fyrsti 1.maí
Aðfangadagur eftir kl.12:00	Annar í jólum
Jóladagur	Annar í hvítasunnu
Gamlársdagur eftir kl. 12:00	Fyrsti mánudagur í ágúst

## Uppsagnarfrestur verkafólks

Starfstími	Uppsagnarfrestur	Hvar unnið
Fyrstu 2 vikurnar	Enginn	
Eftir 2 vikur	12 almanaksdagar	Hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 mánuði	1 mánuður	Hjá sama atvinnurekanda
Eftir 3 ár	3 mánuðir	Hjá sama atvinnurekanda

Mánaðarkaupsmenn eiga ávallt minnst eins mánaðar uppsagnarfrest.

Með ári er hér átt við 12 mánaða tímabil og samfelld vinna telst ef unnið er á 12 mánaða tímabili a.m.k. 1550 stundir. Þar af a.m.k. 130 stundir síðasta mánuðinn. Fjarvistir vegna veikinda, slysa, orlofs, fæðingarorlofs, verkfalla og verkanna teljast jafngilda unnum stundum og skal miða við 8 stundir fyrir hvern fjarvistadag.

Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við vikulok eða mánaðamót.

Uppsagnarfrestur er gagnkvæmur.

## Starfslok

Sé starfsmanni sem er orðinn 55 ára sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfellt starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

## Orlofsréttur verkafólks

Verkafólk sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%.

Með sama hætti öðlast verkafólk sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki 30 daga orlofsrétt og 13,04% orlofslaun. Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð.

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

**Tilkynna skal starfsfólki í síðasta lagi í aprílmánuði hvernig almennu fyrirkomulagi orlofs verður háttáð í viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki og hvort komi til samræmdrar orlofstöku starfsfólks og á hvaða tímabili.**



## Fast vikukaup

Þeir sem hafa unnið samfellt í einn mánuð í sömu starfsgrein fá óskert vikukaup, þannig að samningsbundnir frídagar sem falla á mánudaga til og með föstudaga eru greiddir.

## Kauptrygging fiskvinnslufólks

Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki öðlast starfsmaður kauptryggingarrétt, hvort sem kauptryggingarsamningur hefur verið gerður eða ekki.

Á næstu 10 mánuðum eftir gerð kauptryggingarsamnings skulu starfsmenn sækja starfsfræðslunámskeið fiskvinnslunnar. Að loknum námskeiðum og starfsþjálfun telst starfsmaður sérhæfður fiskvinnslumaður og tekur laun samkvæmt 7. launaflokki.



## Um vaktir og ákvæðis- og bónusvinnu

Þar sem það á við að dómi viðkomandi félags og vinnuveitanda, er ákvæðisvinna heimil eftir nánara samkomulagi aðila.

Atvinnurekandi skal hafa samráð við hlutaðeigandi verkalýðsfélag við upptöku vakta, ákvæðis- eða bónusvinnu og þann lágmarkstíma, sem slík tilhögun skuli standa.

Þar sem um þessi atriði eru gildandi samningar skulu ákvæði þeirra haldast.

## Fæðispeningar verkamanna

Ef um eina máltíð er að ræða .....kr. 1.824

Ef um tvær máltíðir er að ræða þ.e. hádegisverð og kvöldverð..... kr. 3.810

Ef um þrjár máltíðir er að ræða þ.e. morgunmat, hádegisv. og kvöldv....kr. 5.299

## Bifreiðagjald

Ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda kr/km

Almennt kílómetragjald fyrstu 10.000 km.....110,00

Frá 10.000 til 20.000 km.....99,00

Umfram 20.000 km.....88,00

## Lágmarkshvöld

Vinnutíma skal haga þannig að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klukkustundir.

Við sérstakar aðstæður, þegar bjarga þarf verðmætum, má lengja vinnulotu í allt að 16 klst. og skal þá veita 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra daglauna.

Séu starfsmenn sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1½ klst. (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum óski starfsmaður þess. Í öllum tilfellum er óheimilt að skerða átta klst. samfellda hvíld.

Vinni starfsmaður það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags, skal fara með það á sama hátt. Komi starfsmaður til vinnu á frídegi eða helgi, greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari aukagreiðslna af þessum sökum.

## Athugið!

Orlof reiknast ofan á öll laun.

Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum.

Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta athuga hvort rétt er reiknað.

Allir launþegar eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur.

Samningar um lakari veikindarétt eru ógildir. Lágmarksveikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

## Geymið launaseðla!

Þeir gilda sem kvittun fyrir lífeyrисиðgjöldum og félagsgjöldum. Fylgist með hvort dregið er félagsgjald af launum ykkar. Ef vanskil verða á stéttarfélagsgjöldum er réttur til aðstoðar félagsins og styrkja úr sjóðum þess því aðeins fyrir hendi að hægt sé að sýna fram á með reglulega útgefnum launaseðlum að félagsgjald hafi verið dregið af laununum.

## Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum

Heildarréttur á hverju 12 mánaða tímabili án tillits til tegundar sjúkdóms.

Starfstími	Vinnuslys, atvinnusjúkdómar	Önnur slys og sjúkdómar
Á 1. mánuði	3 mán. dagvinna	
Á 2. mánuði (unnir 1x130 t.)	2 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	2 dagar staðgengilslaun
Á 3. mánuði (unnir 2x130 t.)	4 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	4 dagar staðgengilslaun
Á 4. mánuði (unnir 3x130 t.)	6 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	6 dagar staðgengilslaun
Á 5. mánuði (unnir 4x130 t.)	8 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	8 dagar staðgengilslaun
Á 6 mánuði (unnir 5x130 t.)	10 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	10 dagar staðgengilslaun
Á 7. mánuði (unnir 6x130 t.)	12 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	12 dagar staðgengilslaun
Á 8 mánuði (unnir 7x130 t.)	14 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	14 dagar staðgengilslaun
Á 9. mánuði (unnir 8x130 t.)	16 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	16 dagar staðgengilslaun
Á 10. mánuði (unnir 9x130 t.)	18 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	18 dagar staðgengilslaun
Á 11. mánuði (unnir 10x130 t.)	20 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	20 dagar staðgengilslaun
Á 12 mánuði (unnir 11x130 t.)	22 dagar staðgengilslaun + 3 mán dagvinna	22 dagar staðgengilslaun
Eftir 1 ár	Einn mánuður staðgengilslaun + 3 mán dagvinna 4 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun
Eftir 2 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun + 3 mán dagvinna 5 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og einn mán. dagvinnulaun 2 mánuðir samtals
Eftir 3 ár	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 6 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun og tveir mán. dagvinna 3 mánuðir samtals
Eftir 5 ár	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og 2 mán. dagvinna + 3 mán dagvinna 7 mánuðir samtals	Einn mánuður staðgengilslaun, einn mán. fullt dagvinnukaup og 2 mán. dagvinna 4 mánuðir samtals

## Réttarstaða starfsmanna við eigendaskipti að fyrirtæki

Samningsaðilar eru sammála um það að eigendaskipti að fyrirtækjum eða samruni fyrirtækja geti ekki breytt ráðningarkjörum, þar með talið orlofs- og veikindarétti, starfsmanna, nema undan hafi farið uppsögn ráðningarsamnings. Gagnkvæmur uppsagnarfrestur aðila breytist ekki við eigendaskipti að fyrirtæki.

Aðilar eru sammála um það að fyrri eigandi kynni fyrirhugaðar breytingar á rekstri eða sölu fyrirtækis, með eins miklum fyrirvara og kostur sé.

Við eigendaskipti að fyrirtæki gengur hinn nýi eigandi inn í réttindi og skyldur fyrri eiganda gagnvart starfsfólki, nema starfsfólk sé í kaupsamningi sérstaklega undanskilið. Telji hinn nýi eigandi sig þannig óbundinn af ráðningarsamningum fyrri eiganda ber honum að tilkynna starfsmanni það strax og hann tekur við rekstri fyrirtækisins. Ef sú er raunin, er fyrri eigandi skuldbundinn til að greiða starfsfólki uppsagnarfrest skv. ráðningarsamningi eða kjarasamningi.

## Fyrirvaralaus uppsögn – viðbrögð

Áriðandi er að starfsmaður sem sagt er fyrirvaralaust án þess að uppsagnarfrestur sé virtur mótmæli strax og krefjist skriflegrar uppsagnar miðað við réttan uppsagnarfrest.

Leitið tafarlaust til verkalýðsfélags ef þörf krefur.



### **ATHUGIÐ!**

**Enginn verður sjálfkrafa fullgildur félagi í verkalýðsfélagi.**

**Sækja verður um aðild skriflega. Aðeins fullgildir félagsmenn hafa atkvæðisrétt og geta þannig haft áhrif á stefnu og störf félagsins. Fullgildir félagsmenn fá einnig send umsóknareyðublöð vegna orlofsbústaða og ýmsar fleiri upplýsingar.**

## Aukin réttindi í Landsmennt

Stjórn Landsmenntar hefur samþykkt að hækka hámarksupphæð einstaklingsstyrkja í 75.000 kr. frá og með 1. júlí 2016. Upphæð styrkja er miðuð við greidd iðgjöld síðustu 12 mánaða en hægt er að fá styrk (þá lægri) eftir 6 mánaða aðild. Styrkur getur þó aldrei orðið hærri en 75.000 kr. eða mest 75% kostnaðar.

Hækkun á geymdum rétti (uppsafnaður réttur) er eftirfarandi:

2017 verður hægt að taka út kr. 225.000.- fyrir eitt samfellt nám/námskeið.

Ferðakostnaður vegna náms getur að hámarki orðið kr. 75.000.- (nær til náms sem hófst eftir 1. júlí 2016)

Ekki hefur verið gerð breyting á styrkjum til meiraprófs eða til tómsundanámskeiða.

Ferða- og dvalarstyrkir eru afgreiddir sér, en dragast frá hámarki einstaklingsstyrkja.



## Starfsendurhæfing á Vestfjörðum

Starfsendurhæfing er þjónusta sem miðar að því að aðstoða einstaklinga til að komast aftur til starfa eftir veikindi eða slys.

Til að eiga rétt á þjónustu er skilyrði að einstaklingur hafi ekki getað sinnt sínu starfi vegna heilsubreysts og hafi það markmið að verða virkur á vinnumarkaði eða auka þátttöku sína. Þjónustan þarf að vera líkleg til að bera árangur á þeim tímapunkti sem hún er veitt.

Ráðgjafi Virk Starfsendurhæfingarsjóðs á Vestfjörðum starfar hjá sjúkrasjóðum stéttarfélaganna, er staðsettur í húsnæði Verk Vest, Hafnarstræti 9, á Ísafirði, þriðju hæð og fer eftir þörfum í aðra byggðarkjarna á Vestfjörðum.

Ef þörf er á þjónustu Virk sendir lækni beiðni til Virk Starfsendurhæfingarsjóðs sem vísar málinu áfram til ráðgjafa ef starfsendurhæfing telst raunhæf.

Hægt er að ná í ráðgjafa í síma 456 5190 eða 853 8874 milli 8-16 eða senda tölvupóst á [petra@verkvest.is](mailto:petra@verkvest.is) eða [virk@verkvest.is](mailto:virk@verkvest.is).

# Fyrstu skrefin

## á vinnumarkaðnum



- Þú átt að fá **LAUN** fyrir þá vinnu sem þú vinnur, þarfudagar án launa ólöglegir!
- **JAFNAÐARKAUP** er ekki til í kjarasamningum, bara dagvinna og yfirvinna eða vaktavinna með álagi!
- Allir nýir starfsmenn eiga að gera skriflegan **RÁÐNINGARSAMNING** þar sem meðal annars þarf að koma fram ráðningartími, starf, uppsagnarfrestur, laun, lengd vinnudags, í hvaða lífeyrissjóðs er greitt og hvaða kjarasamning er stuðst við.
- Geymdu alla **LAUNASEÐLA**, á þeim skal sundurliða greiðslur, m.a. í dagvinnu, yfirvinnu og stórhátíðarvinnu. Einnig skal allur frádráttur sundurliðaður. Orlofslaun skulu skráð á launaseðil ef við á. Einnig skal tiltaka áunnin frítökurétt.
- **KJARASAMNINGAR** tryggja lágmarksréttindi og segja hvaða laun og kjör þú átt að vera með að lágmarki. Þú getur samið um meiri rétt en getið er um í samningum. Kjarasamningar geta verið misjafnir.
- Fyrir hvern mánuð vinnur þú þér inn að lágmarki tvo daga í **ORLOFSRÉTT** sem oftast eru teknir út í frí á orlofstíma samkvæmt kjarasamningum eða greiddir út við starfslok.
- Öllum 16 ára og eldri er skylt að greiða í **LÍFEYRISSJÓÐ** af öllum launum sínum. Launafólk á að greiða 4% af launinum í sjóðinn en atvinnurekandi greiðir 8% á móti (8,5% frá 1. júlí 2016). Þetta á að koma fram á launaseðlinum.
- Þegar þú hefur unnið í einn mánuð á sama stað öðlast þú rétt til **LAUNA Í VEIKINDUM** sem samsvarar tveimur dögum í mánuði.
- **UPPSAGNARFRESTUR** er gagnkvæmur. Það þýðir að þú hefur sama rétt til að segja upp starfi og hefur sömu skyldu til að virða uppsagnarfrestinn og atvinnurekandinn hefur, ef hann segir þér upp. Uppsögn skal vera skrifleg. Uppsagnarfrestur er misjafn eftir kjarasamningum.
- Ef þú ert í **VAKTAVINNU** áttu að fá greitt álag á kvöldin og um helgar. Þú átt að fá upplýsingar um hvenær þú átt að vinna með góðum fyrirvara, hvenær vakt hefst og hvenær henni lýkur. Þú átt að fá greitt fyrir vaktina þó þú sért send/ur heim fyrr.
- **HAFNAÐU SVARTI VINNU**. Því ef þú vinnur svart færðu ekki laun í sumarfrí eða þegar þú veikist eða slasast. Þú ert ekki tryggð/ur ef slys verða og þú verður af öllum réttindum sem fylgja því að vera launamanneskja. Svört vinna er ólögleg.
- **VARASTU VERKTAKAVINNU**. Athugaðu að verktakasamningar eru í flestum tilvikum óhagstæðir launafólki. Laun verktaka þurfa að vera allt að 70% hærri en launafólks til þess að verktaki hafi sambærileg réttindi og laun.
- Þú átt rétt á tveimur kaffitímum á dag, fyrir og eftir hádegi.
- Þú átt rétt á **MATARHLÉI** í klukkustund sem er þó ekki á launum, ef þú hefur aðgang að mötuneyti eða kaffistofu má stytta hádegishléið í hálf tíma.
- Þú átt rétt á a.m.k. 11 klst. samfelldri **HVÍLD** á hverjum sólarhring en við mjög sérstakar aðstæður er heimilt að skerða hvíldina og eins vegna vaktavinnu og þá má hvíld fara niður í átta stundir.
- Almenn 8 tíu rétt á tveimur **FRÍDÖGUM** í hverri viku en telst annar þeirra vera hvíldardagur og skal sá tengjast beint daglegum hvíldartíma. Þú átt því að fá 35 klst. samfellda hvíld einu sinni í viku.
- **SJÁLFBODAVINNA** við efnahagslega starfsemi, framleiðslu og sölu á vöru eða þjónustu á markaði er ólögleg.



---

**JAFNAÐARKAUP ER EKKI TIL  
Í KJARASAMNINGUM, BARA  
DAGVINNA OG YFIRVINNA  
EÐA VAKTAVINNA MEÐ ÁLAGI!**

---

ÞEKKIR ÞÚ RÉTT ÞINN?

Starfsgreinasamband  
Íslands

# Launahækkunarir

## - helstu atriði 2017



### Starfsfólk á almennum vinnumarkaði:

- Þann 1. maí **hækka laun** og launatengdir liðir um 4,5%.
- **Lágmarkslaun** fyrir fullt starf, 18 ára og eldri eftir 6 mánaða starf skal vera 280.000 frá 1. maí 2017.
- Starfsmenn fá 46.500 kr. í **orlofsuppbót** 1. júní, miðað við fullt starf.
- **Mótframlag atvinnurekenda** í lífeyrissjóð hækkar í 10% 1. júlí 2017.
- Starfsmenn fá 86.000 kr. í **desemberuppbót** ekki síðar en 15. desember, miðað við fullt starf.

### Starfsfólk sveitarfélaga:

- Þann 1. júní **hækka laun** um 2,5% auk þess sem launataflan breytist og hækkar um 1,7% að auki.
- **Lágmarkslaun** fyrir fullt starf, 18 ára og eldri eftir 6 mánaða starf skal vera 280.000 frá 1. júní 2017.
- Starfsmenn fá 46.500 kr. í **orlofsuppbót** 1. maí, miðað við fullt starf.
- Starfsmenn fá 110.750 kr. í **desemberuppbót** þann 1. desember, miðað við fullt starf.

### Starfsfólk ríkisins:

- Þann 1. júní **hækka laun** um 4,5%.
- **Lágmarkslaun** fyrir fullt starf, 18 ára og eldri eftir 6 mánaða starf skal vera 280.000 frá 1. júní 2017.
- Starfsmenn fá 46.500 kr. í **orlofsuppbót** 1. júní, miðað við fullt starf.
- Starfsmenn fá 86.000 kr. í **desemberuppbót** þann 1. desember, miðað við fullt starf.

## **Einn réttur – ekkert svindl**

Alþýðusamband Íslands stendur í samstarfi við aðildarsamtök sín að verkefni gegn undirboðum á vinnumarkaði og svartri atvinnustarfsemi með yfirskriftinni

**EINN RÉTTUR – EKKERT SVINDL!**



### MARKMIÐ VERKEFNISINS:

- *Að tryggja kjör og réttindi á íslenskum vinnumarkaði fyrir alla sem hér starfa, þ.m.t. útlendinga sem hingað koma og ungt fólk sem er að hefja þátttöku á vinnumarkaði.*
- *Að tryggja starfsemi og eðlilega samkeppnisstöðu fyrirtækja sem virða kjarasamninga og lög og þau viðmið og samskipti sem gilda á íslenskum vinnumarkaði og eru kjölfestan í íslensku atvinnulífi.*
- *Að tryggja að sameiginlegir sjóðir samfélagsins fái sitt til að fjármagna m.a. öflugt heilbrigðis-, velferðar- og menntakerfi.*

Verkefnið beinist gegn þeim fyrirtækjum sem misnota erlent vinnuafli og ungt fólk og skapa sér þannig samkeppniforskot. Verkefnið beinist ekki gegn erlendum starfsmönnum sem komið hafa hingað til lands í góðri trú.

**Stöndum vörð um okkar kjör og stöðvum brotastarfsemi á vinnumarkaði**

# Skrifstofa verkalyðsfélaganna

## Hafnarstræti 9, 3.hæð, 400 Ísafirði



Skrifstofan er opin frá kl. 8 – 16 alla virka daga.

Sími 456 5190 – Fax 456 3113

Veffang: [www.verkvest.is](http://www.verkvest.is)

Netfang: [postur@verkvest.is](mailto:postur@verkvest.is)

Skrifstofan á Patreksfirði er opin frá kl. 10–16 alla virka daga

Aðalstræti 5,

Sími 456 5190 – Fax 456 2501

Veffang: [www.verkvest.is](http://www.verkvest.is)

Netfang: [patro@verkvest.is](mailto:patro@verkvest.is)