

Kaupgjaldskrá fyrir störf á Bændabýlum



Gildir frá 1.janúar til 31.mars 2025

Launaflokkur 10

					Deilitölur		
					173,33	1,0385%	1,38%
	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð			
Byrjunarlaun	465.615	2.686,29	4.835,41	6.402,21			
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	470.271	2.713,15	4.883,76	6.466,23			
Eftir 3 ár	477.325	2.753,85	4.957,02	6.563,22			
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	486.872	2.808,93	5.056,17	6.694,49			
14 ára unglingar	288.681	1.665,50	2.997,96	3.969,37			
15 ára unglingar	330.587	1.907,27	3.433,14	4.545,57			
16 ára unglingar	391.117	2.256,49	4.061,75	5.377,85			
17 ára unglingar	414.397	2.390,80	4.303,52	5.697,96			
18 ára unglingar	442.334	2.551,98	4.593,64	6.082,09			

Launaflokkur 11

Viðurkennt nám að lágmarki 40 klst./60 kest. (5 einingar)

					Deilitölur		
					173,33	1,0385%	1,38%
	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð			
Byrjunarlaun	468.316	2.701,88	4.863,46	6.439,35			
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	472.999	2.728,89	4.912,09	6.503,74			
Eftir 3 ár	480.094	2.769,83	4.985,78	6.601,29			
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	489.696	2.825,22	5.085,49	6.733,32			
14 ára unglingar	290.356	1.675,16	3.015,35	3.992,39			
15 ára unglingar	332.504	1.918,33	3.453,06	4.571,93			
16 ára unglingar	393.385	2.269,58	4.085,31	5.409,05			
17 ára unglingar	416.801	2.404,67	4.328,48	5.731,02			
18 ára unglingar	444.900	2.566,78	4.620,29	6.117,38			

Launaflokkur 12**Viðurkennt nám að lágmarki 80 klst./120 kest. (10 einingar)**

Deilitölur		
173,33	1,0385%	1,38%

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð
Byrjunarlaun	471.032	2.717,54	4.891,67	6.476,69
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	475.742	2.744,72	4.940,58	6.541,45
Eftir 3 ár	482.878	2.785,89	5.014,69	6.639,57
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	492.536	2.841,61	5.114,99	6.772,37
14 ára unglingar	292.040	1.684,88	3.032,83	4.015,55
15 ára unglingar	334.433	1.929,46	3.473,08	4.598,45
16 ára unglingar	395.667	2.282,74	4.109,00	5.440,42
17 ára unglingar	419.218	2.418,61	4.353,58	5.764,25
18 ára unglingar	447.480	2.581,67	4.647,08	6.152,86

Launaflokkur 17**Viðurkennt nám á framhaldsskólastigi í búfræði, fiskeldi eða tamningum**

Deilitölur		
173,33	1,0385%	1,38%

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð
Byrjunarlaun	484.852	2.797,28	5.035,19	6.666,72
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	489.701	2.825,25	5.085,54	6.733,39
Eftir 3 ár	497.047	2.867,63	5.161,83	6.834,40
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	506.988	2.924,99	5.265,07	6.971,09
14 ára unglingar	300.608	1.734,31	3.121,82	4.133,36
15 ára unglingar	344.245	1.986,07	3.574,98	4.733,37
16 ára unglingar	407.276	2.349,71	4.229,56	5.600,04
17 ára unglingar	431.518	2.489,58	4.481,32	5.933,38
18 ára unglingar	460.609	2.657,41	4.783,43	6.333,38

Desember- og orlofsuppbætur

Desemberuppbót á árinu 2025.....	110.000 kr.
Desemberuppbót á dagvinnustund.....	61,11 kr.

Orlofsuppbót á árinu 2025.....	60.000 kr.
Orlofsuppbót á dagvinnustund.....	33,33 kr.

Fæðis og húsnæðis greiðslur

	Fæði kr./dag	Húsnæði kr./dag	Samtals kr./dag
18 ára og eldri	1.935	1.136	3.071
16-17 ára	1.463	860	2.323
15 ára	1.242	730	1.972
14 ára	1.169	687	1.856

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0-13 ára

		kr./dag
Eitt barn	Fæði og húsnæði	1.046
Tvö börn	Fæði og húsnæði	1.715
Þrjú börn	Fæði og húsnæði	2.364

Orlofsréttur

Starfstími	Dagar	Hlutfall
Frá upphafi starfs.....	24	10,17%
6 mán í sama fyrirtæki og amk 22ja ára.....	25	10,64%
5 ár í sama fyrirtæki.....	26	11,11%
5 ár í sama fyrirtæki (Gildir frá og með 1.maí 2025).....	28	12,07%
10 ár í sama fyrirtæki.....	30	13,04%

Önnur atriði samnings

5 gr. Bústjóri/staðgengilsstörf

Sé starfsmanni falin ábyrgð á búrekstri skal samið við hann sérstaklega um kaup og kjör. Leysi starfsmaður yfirmann af tímabundið skal samið um þóknun fyrir aukna ábyrgð. Hér er t.d. átt við afleysingar, s.s. vegna sumarleyfa eða veikinda yfirmanna.

6. gr. Vinna unglunga á vinnuvélum og tækjum

Atvinnurekandi ábyrgist að fela unglingi einungis störf sem hann hefur aldur, færni og réttindi til að leysa af hendi. Hann skal gera unglingnum ljósa grein fyrir slysa- og sjúkdómahættu sem kann að fylgja starfinu og sjá um að starfsmaður fái nauðsynlega leiðsögn og þjálfun í að vinna störf sín á þann hátt að honum starfi ekki hætta af. Unglingar skulu hafa sótt námskeið í meðferð og stjórnun þeirra vinnuvéla sem þeim er falið að vinna á. Um vinnu barna og unglunga gildir reglugerð nr. 426/1999.

7. gr. Frídagar

Starfsmaður á rétt á 8 frídögum á mánuði, þar af a.m.k. tvívegis um helgi. Að öðru leyti vísast í lög og reglur um vinnu og hvíldartíma starfsmanna.

8. gr. Fæði og húsnæði

Að jafnaði skulu starfsmenn búa í eins manns herbergjum. Herbergi skulu vera nægilega rúmgóð og læsanleg með góðri loftræstingu og vel upphituð. Í hverju herbergi skal, auk almenns búnaðar, vera lesljós yfir svefnstæði og myrkvunargluggatjöld. Hver starfsmaður skal hafa læsta geymslu fyrir föt og aðra persónulega muni, aðgang að bað- og hreinlætisaðstöðu, hlífðarfatageymslu og aðstöðu til þurrkunar á vinnufatnaði. Húsnæði skal hafa hlotið samþykki byggingarnefndar sem íbúðarhúsnæði. Húsnæði skal vera þannig gert og viðhaldið, umgengið og þrifið að þeir sem þar dveljast og starfa hljóti ekki heilsutjón eða óþægindi af, sbr. og lög nr. 7/1998, um hollustuhætti. Hafi starfsmaður fæði, húsnæði og þjónustu á viðkomandi búi, skal samið um Hafi starfsmaður fæði, húsnæði og þjónustu á viðkomandi búi, skal samið um endurgjald í ráðningarsamningi og dregst sá kostnaður frá útborguðum launum. Sömu reglur gilda ef starfsmaður/ráðskona er með barn/börn á sínum vegum á viðkomandi búi, 12 ára og yngri. Hámarksendurgjald fyrir þessa þjónustu skal koma fram í útgefnum kauptöxtum á hverjum tíma, sjá fylgiskjal I.

9. gr. lögjöld

Um iðgjöld til sjúkra- orlofs-, starfsmennta-, lífeyris- og starfsendurhæfingarsjóða, svo og innheimtu félagsgjalda vísast til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

11. gr. Ráðningarsamningur

samningi þessum, innan mánaðar frá ráðningu, enda standi ráðning þeirra lengur en einn mánuð. Breytingar á ráðningarkjörum skal staðfesta með sama hætti. Í ráðningarsamningi skal koma fram ef sérstaklega er samið um vinnutíma, sbr. 2. gr. Þannig skal í ráðningarsamningi tilgreint og útfært sérstaklega ef um hlutavinnu er að ræða eða ef skipulag búreksturs krefst þess að samið sé um rofinn vinnutíma. Orlofs- og desemberuppbót skal greidd í samræmi við starfshlutfall starfsmanns. Sé samið um rofinn vinnutíma skerðir það ekki rétt til orlofs- og desemberuppbótar. Um innihald ráðningarsamninga vísast að öðru leyti til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var 7. mars 2024.