

# Kaupgjaldskrá fyrir störf á Bændabýlum



Gildir frá 1.febrúar til 31.desember 2024

## Launaflokkur 10

Deilitölur		
173,33	1,0385%	1,38%

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð
Byrjunarlaun	441.026	2.544,43	4.580,06	6.064,11
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	445.436	2.569,87	4.625,85	6.124,75
Eftir 3 ár	452.118	2.608,42	4.695,25	6.216,62
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	461.160	2.660,59	4.789,15	6.340,95
14 ára unglingar	273.436	1.577,55	2.839,63	3.759,75
15 ára unglingar	313.128	1.806,55	3.251,84	4.305,52
16 ára unglingar	370.462	2.137,32	3.847,25	5.093,85
17 ára unglingar	392.513	2.264,54	4.076,25	5.397,06
18 ára unglingar	418.975	2.417,21	4.351,06	5.760,91

## Launaflokkur 11

Viðurkennt nám að lágmarki 40 klst./60 kest. (5 einingar)

Deilitölur		
173,33	1,0385%	1,38%

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð
Byrjunarlaun	443.584	2.559,19	4.606,62	6.099,28
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	448.020	2.584,78	4.652,69	6.160,28
Eftir 3 ár	454.740	2.623,55	4.722,47	6.252,68
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	463.835	2.676,02	4.816,93	6.377,73
14 ára unglingar	275.022	1.586,70	2.856,10	3.781,55
15 ára unglingar	314.945	1.817,02	3.270,70	4.330,49
16 ára unglingar	372.611	2.149,72	3.869,56	5.123,40
17 ára unglingar	394.790	2.277,68	4.099,89	5.428,36
18 ára unglingar	421.405	2.431,23	4.376,29	5.794,32

**Launaflokkur 12****Viðurkennt nám að lágmarki 80 klst./120 kest. (10 einingar)**

Deilitölur		
173,33	1,0385%	1,38%

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð
Byrjunarlaun	446.157	2.574,03	4.633,34	6.134,66
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	450.619	2.599,77	4.679,68	6.196,01
Eftir 3 ár	457.378	2.638,77	4.749,87	6.288,95
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	466.526	2.691,55	4.844,87	6.414,73
14 ára unglingar	276.617	1.595,90	2.872,67	3.803,49
15 ára unglingar	316.771	1.827,56	3.289,67	4.355,61
16 ára unglingar	374.772	2.162,19	3.892,01	5.153,11
17 ára unglingar	397.080	2.290,89	4.123,67	5.459,85
18 ára unglingar	423.849	2.445,33	4.401,67	5.827,93

**Launaflokkur 17****Viðurkennt nám á framhaldsskólastigi í búfræði, fiskeldi eða tamningum**

Deilitölur		
173,33	1,0385%	1,38%

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð
Byrjunarlaun	459.247	2.649,55	4.769,28	6.314,65
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	463.839	2.676,05	4.816,97	6.377,79
Eftir 3 ár	470.797	2.716,19	4.889,23	6.473,46
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	480.213	2.770,51	4.987,01	6.602,93
14 ára unglingar	284.733	1.642,72	2.956,95	3.915,08
15 ára unglingar	326.065	1.881,18	3.386,19	4.483,40
16 ára unglingar	385.767	2.225,62	4.006,20	5.304,30
17 ára unglingar	408.730	2.358,10	4.244,66	5.620,04
18 ára unglingar	436.285	2.517,08	4.530,82	5.998,91

## Desember- og orlofsuppbætur

Desemberuppbót á árinu 2025.....	106.000 kr.
Desemberuppbót á dagvinnustund.....	58,89 kr.

Orlofsuppbót á árinu 2025.....	58.000 kr.
Orlofsuppbót á dagvinnustund.....	32,22 kr.

## Fæðis og húsnæðis greiðslur

	Fæði kr./dag	Húsnæði kr./dag	Samtals kr./dag
<b>18 ára og eldri</b>	1.869	1.098	2.967
<b>16-17 ára</b>	1.414	830	2.244
<b>15 ára</b>	1.200	705	1.905
<b>14 ára</b>	1.130	663	1.793

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0-13 ára

		kr./dag
Eitt barn	Fæði og húsnæði	1.010
Tvö börn	Fæði og húsnæði	1.657
Þrjú börn	Fæði og húsnæði	2.284

## Orlofsréttur

Starfstími	Dagar	Hlutfall
Frá upphafi starfs.....	24	10,17%
6 mán í sama fyrirtæki og amk 22ja ára.....	25	10,64%
5 ár í sama fyrirtæki.....	26	11,11%
10 ár í sama fyrirtæki.....	30	13,04%

## Önnur atriði samnings

### 5 gr. Bústjóri/staðgengilsstörf

Sé starfsmanni falin ábyrgð á búrekstri skal samið við hann sérstaklega um kaup og kjör. Leysi starfsmaður yfirmann af tímabundið skal samið um þóknun fyrir aukna ábyrgð. Hér er t.d. átt við afleysingar, s.s. vegna sumarleyfa eða veikinda yfirmanna.

### 6. gr. Vinna unglunga á vinnuvélum og tækjum

Atvinnurekandi ábyrgist að fela unglingi einungis störf sem hann hefur aldur, færni og réttindi til að leysa af hendi. Hann skal gera unglingnum ljósa grein fyrir slysa- og sjúkdómahættu sem kann að fylgja starfinu og sjá um að starfsmaður fái nauðsynlega leiðsögn og þjálfun í að vinna störf sín á þann hátt að honum starfi ekki hætta af. Unglingar skulu hafa sótt námskeið í meðferð og stjórnun þeirra vinnuvéla sem þeim er falið að vinna á. Um vinnu barna og unglunga gildir reglugerð nr. 426/1999.

### 7. gr. Frídagar

Starfsmaður á rétt á 8 frídögum á mánuði, þar af a.m.k. tvívegis um helgi. Að öðru leyti vísast í lög og reglur um vinnu og hvíldartíma starfsmanna.

### 8. gr. Fæði og húsnæði

Að jafnaði skulu starfsmenn búa í eins manns herbergjum. Herbergi skulu vera nægilega rúmgóð og læsanleg með góðri loftræstingu og vel upphituð. Í hverju herbergi skal, auk almenns búnaðar, vera lesljós yfir svefnstæði og myrkvunargluggatjöld. Hver starfsmaður skal hafa læsta geymslu fyrir föt og aðra persónulega muni, aðgang að bað- og hreinlætisaðstöðu, hlífðarfatageymslu og aðstöðu til þurrkunar á vinnufatnaði. Húsnæði skal hafa hlotið samþykki byggingarnefndar sem íbúðarhúsnæði. Húsnæði skal vera þannig gert og viðhaldið, umgengið og þrifið að þeir sem þar dveljast og starfa hljóti ekki heilsutjón eða óþægindi af, sbr. og lög nr. 7/1998, um hollustuhætti. Hafi starfsmaður fæði, húsnæði og þjónustu á viðkomandi búi, skal samið um Hafi starfsmaður fæði, húsnæði og þjónustu á viðkomandi búi, skal samið um endurgjald í ráðningarsamningi og dregst sá kostnaður frá útborguðum launum. Sömu reglur gilda ef starfsmaður/ráðskona er með barn/börn á sínum vegum á viðkomandi búi, 12 ára og yngri. Hámarksendurgjald fyrir þessa þjónustu skal koma fram í útgefnum kauptöxtum á hverjum tíma, sjá fylgiskjal I.

### 9. gr. lögjöld

Um iðgjöld til sjúkra- orlofs-, starfsmennta-, lífeyris- og starfsendurhæfingarsjóða, svo og innheimtu félagsgjalda vísast til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

### 11. gr. Ráðningarsamningur

samningi þessum, innan mánaðar frá ráðningu, enda standi ráðning þeirra lengur en einn mánuð. Breytingar á ráðningarkjörum skal staðfesta með sama hætti. Í ráðningarsamningi skal koma fram ef sérstaklega er samið um vinnutíma, sbr. 2. gr. Þannig skal í ráðningarsamningi tilgreint og útfært sérstaklega ef um hlutavinnu er að ræða eða ef skipulag búreksturs krefst þess að samið sé um rofinn vinnutíma. Orlofs- og desemberuppbót skal greidd í samræmi við starfshlutfall starfsmanns. Sé samið um rofinn vinnutíma skerðir það ekki rétt til orlofs- og desemberuppbótar. Um innihald ráðningarsamninga vísast að öðru leyti til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var 7. mars 2024.