

Kaupgjaldskrá fyrir störf á Bændabýlum



Gildir frá 1.apríl til 31.desember 2026

Launaflokkur 10

Deilitölur		
173,33	1,0385%	1,38%

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð
Byrjunarlaun	493.199	2.845,43	5.121,87	6.781,49
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	498.131	2.873,89	5.173,09	6.849,30
Eftir 3 ár	505.603	2.917,00	5.250,69	6.952,04
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	515.715	2.975,34	5.355,70	7.091,08
14 ára unglingar	305.783	1.764,17	3.175,56	4.204,52
15 ára unglingar	350.171	2.020,26	3.636,53	4.814,86
16 ára unglingar	414.287	2.390,16	4.302,37	5.696,45
17 ára unglingar	438.947	2.532,44	4.558,47	6.035,52
18 ára unglingar	468.539	2.703,16	4.865,78	6.442,41

Launaflokkur 11

Viðurkennt nám að lágmarki 40 klst./60 kest. (5 einingar)

Deilitölur		
173,33	1,0385%	1,38%

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð
Byrjunarlaun	496.060	2.861,94	5.151,58	6.820,83
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	501.021	2.890,56	5.203,10	6.889,04
Eftir 3 ár	508.536	2.933,92	5.281,15	6.992,37
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	518.707	2.992,60	5.386,77	7.132,22
14 ára unglingar	307.557	1.774,40	3.193,98	4.228,91
15 ára unglingar	352.203	2.031,98	3.657,62	4.842,79
16 ára unglingar	416.690	2.404,03	4.327,33	5.729,49
17 ára unglingar	441.493	2.547,13	4.584,91	6.070,53
18 ára unglingar	471.257	2.718,84	4.894,00	6.479,78

Launaflokkur 12**Viðurkennt nám að lágmarki 80 klst./120 kest. (10 einingar)**

Deilitölur		
173,33	1,0385%	1,38%

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð
Byrjunarlaun	498.937	2.878,54	5.181,46	6.860,38
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	503.926	2.907,32	5.233,27	6.928,98
Eftir 3 ár	511.485	2.950,93	5.311,77	7.032,92
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	521.715	3.009,95	5.418,01	7.173,58
14 ára unglingar	309.341	1.784,69	3.212,51	4.253,44
15 ára unglingar	354.245	2.043,76	3.678,84	4.870,87
16 ára unglingar	419.107	2.417,97	4.352,43	5.762,72
17 ára unglingar	444.054	2.561,90	4.611,50	6.105,74
18 ára unglingar	473.990	2.734,61	4.922,39	6.517,36

Launaflokkur 17**Viðurkennt nám á framhaldsskólastigi í búfræði, fiskeldi eða tamningum**

Deilitölur		
173,33	1,0385%	1,38%

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð
Byrjunarlaun	513.576	2.963,00	5.333,49	7.061,67
Eftir 1 ár (eða 22 ára aldur)	518.712	2.992,63	5.386,82	7.132,29
Eftir 3 ár	526.493	3.037,52	5.467,63	7.239,28
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	537.023	3.098,27	5.576,98	7.384,07
14 ára unglingar	318.417	1.837,06	3.306,76	4.378,24
15 ára unglingar	364.639	2.103,73	3.786,78	5.013,79
16 ára unglingar	431.404	2.488,92	4.480,13	5.931,80
17 ára unglingar	457.083	2.637,07	4.746,80	6.284,89
18 ára unglingar	487.897	2.814,85	5.066,81	6.708,59

Desember- og orlofsuppbætur

Desemberuppbót á árinu 2025.....	114.000 kr.
Desemberuppbót á dagvinnustund.....	63,33 kr.

Orlofsuppbót á árinu 2025.....	62.000 kr.
Orlofsuppbót á dagvinnustund.....	34,44 kr.

Fæðis og húsnæðis greiðslur

	Fæði kr./dag	Húsnæði kr./dag	Samtals kr./dag
18 ára og eldri	2.003	1.176	3.179
16-17 ára	1.515	889	2.404
15 ára	1.286	755	2.041
14 ára	1.210	711	1.921

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0-13 ára

		kr./dag
Eitt barn	Fæði og húsnæði	1.082
Tvö börn	Fæði og húsnæði	1.775
Þrjú börn	Fæði og húsnæði	2.446

Orlofsréttur

Starfstími	Dagar	Hlutfall
Frá upphafi starfs.....	24	10,17%
6 mán í sama fyrirtæki og amk 22ja ára.....	25	10,64%
5 ár í sama fyrirtæki.....	28	12,07%
10 ár í sama fyrirtæki.....	30	13,04%

Önnur atriði samnings

5 gr. Bústjóri/staðgengilsstörf

Sé starfsmanni falin ábyrgð á búrekstri skal samið við hann sérstaklega um kaup og kjör. Leysi starfsmaður yfirmann af tímabundið skal samið um þóknun fyrir aukna ábyrgð. Hér er t.d. átt við afleysingar, s.s. vegna sumarleyfa eða veikinda yfirmanna.

6. gr. Vinna unglunga á vinnuvélum og tækjum

Atvinnurekandi ábyrgist að fela unglingi einungis störf sem hann hefur aldur, færni og réttindi til að leysa af hendi. Hann skal gera unglingnum ljósa grein fyrir slysa- og sjúkdómahættu sem kann að fylgja starfinu og sjá um að starfsmaður fái nauðsynlega leiðsögn og þjálfun í að vinna störf sín á þann hátt að honum starfi ekki hætta af. Unglingar skulu hafa sótt námskeið í meðferð og stjórnun þeirra vinnuvéla sem þeim er falið að vinna á. Um vinnu barna og unglunga gildir reglugerð nr. 426/1999.

7. gr. Frídagar

Starfsmaður á rétt á 8 frídögum á mánuði, þar af a.m.k. tvívegis um helgi. Að öðru leyti vísast í lög og reglur um vinnu og hvíldartíma starfsmanna.

8. gr. Fæði og húsnæði

Að jafnaði skulu starfsmenn búa í eins manns herbergjum. Herbergi skulu vera nægilega rúmgóð og læsanleg með góðri loftræstingu og vel upphituð. Í hverju herbergi skal, auk almenns búnaðar, vera lesljós yfir svefnstæði og myrkvunargluggatjöld. Hver starfsmaður skal hafa læsta geymslu fyrir föt og aðra persónulega muni, aðgang að bað- og hreinlætisaðstöðu, hlífðarfatageymslu og aðstöðu til þurrkunar á vinnufatnaði. Húsnæði skal hafa hlotið samþykki byggingarnefndar sem íbúðarhúsnæði. Húsnæði skal vera þannig gert og viðhaldið, umgengið og þrifið að þeir sem þar dveljast og starfa hljóti ekki heilsutjón eða óþægindi af, sbr. og lög nr. 7/1998, um hollustuhætti. Hafi starfsmaður fæði, húsnæði og þjónustu á viðkomandi búi, skal samið um Hafi starfsmaður fæði, húsnæði og þjónustu á viðkomandi búi, skal samið um endurgjald í ráðningarsamningi og dregst sá kostnaður frá útborguðum launum. Sömu reglur gilda ef starfsmaður/ráðskona er með barn/börn á sínum vegum á viðkomandi búi, 12 ára og yngri. Hámarksendurgjald fyrir þessa þjónustu skal koma fram í útgefnum kauptöxtum á hverjum tíma, sjá fylgiskjal I.

9. gr. lögjöld

Um iðgjöld til sjúkra- orlofs-, starfsmennta-, lífeyris- og starfsendurhæfingarsjóða, svo og innheimtu félagsgjalda vísast til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

11. gr. Ráðningarsamningur

samningi þessum, innan mánaðar frá ráðningu, enda standi ráðning þeirra lengur en einn mánuð. Breytingar á ráðningarkjörum skal staðfesta með sama hætti. Í ráðningarsamningi skal koma fram ef sérstaklega er samið um vinnutíma, sbr. 2. gr. Þannig skal í ráðningarsamningi tilgreint og útfært sérstaklega ef um hlutavinnu er að ræða eða ef skipulag búreksturs krefst þess að samið sé um rofinn vinnutíma. Orlofs- og desemberuppbót skal greidd í samræmi við starfshlutfall starfsmanns. Sé samið um rofinn vinnutíma skerðir það ekki rétt til orlofs- og desemberuppbótar. Um innihald ráðningarsamninga vísast að öðru leyti til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var 7. mars 2024.