

Starfsfólk á veitinga, þjónustu og greiðasölustöðum og við hliðstæða starfsemi



Gildir frá 1. apríl til 31. desember 2026

Launaflokkur 6 - Almenn starfsfólk veitinga- og gistihúsa (Almenn vinna-vaktavinna)

	Deilitölur					Vaktavinnuálag	
	172	1,0385%	1,38%	33%	45%	33% álag	45% álag
	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátið			
Byrjunarlaun frá 18 ára aldri	481.921	2.801,87	5.004,75	6.626,41	924,62	1.260,84	
Eftir 1. ár	486.740	2.829,88	5.054,80	6.692,68	933,86	1.273,45	
Eftir 3. ár	494.042	2.872,33	5.130,62	6.793,07	947,87	1.292,55	
Eftir 5 ár hjá sama fyrirtæki	503.922	2.929,78	5.233,23	6.928,92	966,83	1.318,40	
14 ára unglingar	298.791	1.737,16	3.102,94	4.108,38	573,26	781,72	
15 ára unglingar	342.164	1.989,33	3.553,37	4.704,75	656,48	895,20	
16 ára unglingar	404.814	2.353,57	4.203,99	5.566,19	776,68	1.059,11	
17 ára unglingar	428.910	2.493,66	4.454,23	5.897,51	822,91	1.122,15	

Launaflokkur 7

Sérþjálfaðir starfsmenn - geta unnið sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun

Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðlustöðum ásamt öðrum störfum

	Deilitölur					Vaktavinnuálag	
	172	1,0385%	1,38%	33%	45%	33% álag	45% álag
	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátið			
Byrjunarlaun	484.716	2.818,12	5.033,78	6.664,85	929,98	1.268,15	
Eftir 1. ár	489.563	2.846,30	5.084,11	6.731,49	939,28	1.280,83	
Eftir 3. ár	496.907	2.888,99	5.160,38	6.832,47	953,37	1.300,05	
Eftir 5 ár hjá sama atv	506.844	2.946,77	5.263,58	6.969,11	972,43	1.326,05	
14 ára	300.524	1.747,23	3.120,94	4.132,20	576,59	786,25	
15 ára	344.148	2.000,86	3.573,98	4.732,04	660,28	900,39	
16 ára unglingar	407.161	2.367,22	4.228,37	5.598,47	781,18	1.065,25	
17 ára unglingar	431.397	2.508,12	4.480,06	5.931,71	827,68	1.128,66	

Launaflokkur 9

Starfsmenn sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt

	Deilitölur					Vaktavinnuálag	
	172	1,0385%	1,38%	33%	45%	33% álag	45% álag
	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátið			
Byrjunarlaun	490.355	2.850,90	5.092,34	6.742,38	940,80	1.282,91	
Eftir 1. ár	495.259	2.879,41	5.143,26	6.809,81	950,21	1.295,73	
Eftir 3. ár	502.688	2.922,60	5.220,41	6.911,96	964,46	1.315,17	
Eftir 5 ár hjá sama atv	512.741	2.981,05	5.324,81	7.050,19	983,75	1.341,47	

Vaktaálag

- 33% álag greiðist á tímabilinu frá kl. 17:00 til 24:00 mánudaga til föstudaga.
- 45% álag greiðist á tímabilinu frá kl. 24:00 til 08:00 alla daga svo og um helgar og á almennum frídögum.
- Á stórhátíðardögum greiðist 90% álag

Framangreind atriðu um álagsgreiðslur eiga aðeins við ef starfsmaður er ráðinn í vaktavinnu, vaktir eru skipulagðar a.m.k. 4 vikur í senn og vaktskrá kynnt að minnsta kosti viku áður en hún á að taka gildi.

Að öðrum kosti skal greiða yfirvinnu og stórhátíðarþauk skv. launatöflu í stað álags.

Hóperðabílstjórar

Launaflokkur 17

Dagvinna 173,33

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhátíð	Deilitölur	
					33,3% álag	45% álag
Byrjunarlaun 20 ára	513.576	2.963,00	5.333,49	7.061,67	986,68	1.333,35
Eftir 1. ár	518.712	2.992,63	5.386,82	7.132,29	996,54	1.346,68
Eftir 3.ár	526.493	3.037,52	5.467,63	7.239,28	1.011,49	1.366,88
Eftir 5 ár hjá sama atv	537.022	3.098,26	5.576,97	7.384,05	1.031,72	1.394,22

Kauptaxtar ræstingafólks

Tímakaup í ákvæðisvinnu við ræstingar

Launaflokkur 8 með 20% álagi

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Deilitölur		
			33% álag*	45% álag*	Yfirvinna*
Byrjunarlaun	585.032	3.375,25	1.113,83	1.518,86	6.075,56
Eftir 1 ár	590.883	3.409,00	1.124,97	1.534,05	6.136,32
Eftir 3 ár	599.746	3.460,14	1.141,85	1.557,06	6.228,37
Eftir 5 ár	611.740	3.529,34	1.164,68	1.588,20	6.352,92

* fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku skal greiða yfirvinnu

Uppmælt vinnupláss

Almenn gólfæsting kr.	603 kr.	á mánuði fyrir hvern fermetra
Salerni, snyrtingar kr.	677 kr.	á mánuði fyrir hvern fermetra

Laun starfsmanna undir 18 ára aldri

Byrjunarlaun miðast við að starfsmaður hafi náð 18 ára aldri og öðlast hæfni til að sinna viðkomandi starfi.

Þjálfunartími miðast að hámarki við 300 klst, hjá vinnuveitanda eða 500 klst. í starfsgrein

Á þjálfunartíma er heimilt að greiða **95% af byrjunarlaunum.**

Starfsmaður sem hefur náð 22 ára aldri skal þá ekki taka lægri laun en skv. Eins árs þrepi.

- Laun 17 ára eru 89% af byrjunarlaunum 20 ára.
- Laun 16 ára eru 84% af byrjunarlaunum 20 ára.
- Laun 15 ára eru 71% af byrjunarlaunum 20 ára.
- Laun 14 ára eru 62% af byrjunarlaunum 20 ára.

Aldursþrep starfsmanna undir 18 ára aldri miðast við fæðingarár.

Orlofsréttur

Starfstími	Dagar	Hlutfall
Frá upphafi starfs	24	10,17%
6 mán í sama fyrirtæki og amk 22ja ára	25	10,64%
5 ár í sama fyrirtæki	28	12,07%
10 ár í sama fyrirtæki	30	13,04%

Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð. Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfa í sama fyrirtæki fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

Tilkynna skal starfsfólki í síðasta lagi í aprílmánuði hvernig almennu fyrirkomulagi orlofs verður háttað í viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki og hvort komi til samræmdrar orlofstöku starfsfólks og á hvaða tímabili.

Orlofs- og desemberuppbætur

Orlofsuppbót á árinu 2026 er kr.	62.000
Í árstíðarbundinni vinnu er heimilt að greiða orlofsuppbót pr. klst. kr.	34,44
Desemberuppbót á árinu 2026 er kr.	114.000
Í árstíðarbundinni vinnu er heimilt að greiða desemberuppbót pr. klst. kr.	63,33

Önnur atriði

Byrjunarlaun miðast við að viðkomandi hafi náð 18 ára aldri en laun starfsmanna yngri en 18 ára miðast við það ár sem hlutaðeigandi aldri er náð.

Við mat á starfsaldri einstaklinga skal meta önnur störf til starfsaldurs miðað við lífaldur, enda sé ekki um tvítalningu á starfsaldri að ræða við ákvörðun launa.

Við útreikning kauptryggingar skal reikna fyrstu 172 vinnustundimar í dagvinnu að viðbættu 25% álagi. Það sem umfram kann að vera greiðist á yfirvinnutaxta.

Athugið að orlof reiknast ofan á öll laun að orlofsuppbót og desemberuppbót undanskildum. Lágmarksorlof er 10,17%.

Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum. Ef þú færð jafnaðarkaup ættir þú að hafa samband við félagið og láta kanna hvort rétt laun séu greidd.

Allir launamenn eiga rétt á veikindakaupi miðað við starfsaldur. Samningar um annað eru ógildir. Lágmarks veikindaréttur er tryggður með lögum frá Alþingi.

Geymið launaseðla. Launaseðlar gilda sem kvittun fyrir greiðslu iðgjalda í lífeyrissjóð og stéttarfélag. Launamaðurinn ber skyldu til að fylgjast með að iðgjöld séu dregin af launum, en sé það ekki gert getur launamaðurinn tapað réttindum í sjóðum félagsins.

Starfsmaður skal eiga þess kost að nálgast tímaskráningar 12 mánuði aftur í tímann. Allar breytingar á skráningu skulu vera aðgengilegar og sýnilegar starfsmanni.