

Stofnanasamningur^o

Verkalýðsfélag Vestfirðinga og Heilbrigðisstofnun Vestfjarða gera með sér eftirfarandi samkomulag um nánari forsendur og reglur um röðun starfa við stofnunina samkv. kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

1. Gildissvið og markmið

1.1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til þeirra félagsmanna í Verkalýðsfélagi Vestfirðinga sem ráðnir eru til starfa hjá Heilbrigðisstofnun Vestfjarða

1.2. Markmið

Samstarfsnefnd er sammála um eftirfarandi markmið.

- að launakerfið sé sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti,
- að launakerfið taki mið af skipuriti stofnunar.
- að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til áhrifa á framgang í starfi,
- að launakerfið opni fyrir þann möguleika að starfsmenn geti samið við yfirmenn sína um að fastar greiðslur, sem ekki er hluti af grunnlaunum, séu teknar inn í föst laun,
- launakerfið stuðli að launajafnrétti kynjanna og gætt sé jafnræðis við ákvörðun launa.

2. Starfaflokkar og grunnröðun starfa

Launakerfi stofnunarinnar byggir á flokkun starfa hjá félagsmönnum Starfsgreinasambands Íslands gr. 11.3 í kjarasamningi aðila frá 7. apríl 2004 með breytingum sem gilda frá 1. júní 2011. Raða skal starfsmanni inn í rammann í samræmi við eðli starfsins.

2.1 Grunnröðun launa

Þegar metið er hvernig starfinu skal raðað innan launarammans, skal taka tillit til þess hvers það krefst af starfsmanni. Tekið skal tillit til eftirfarandi:

- Starfsskipulags og /eða skipurits
- Umfangs starfs
- Ábyrgðar

Launakerfi stofnunarinnar byggir á eftirfarandi grunnröðun starfa sem gildir frá 1. mars 2013

2.1.1 Eftirfarandi störf grunnraðast í lfl. 8

- Almenn störf sem eru unnin undir stjórn annarra s.s störf í eldhúsi, ræstingu og býtibúri.
- Vinna á hjúkrunardeildum HSV við umönnun sjúklinga, sem unnin er undir stjórn annarra.

2.1.2 Eftirfarandi störf grunnraðast í lfl. 9

Störf sem fela í sér verkstjórn eða umsjón/ábyrgð með ákveðnum tímabundnum eða viðvarandi verkefnum. Vinna á deildum þar sem starfsmaður vinnur á vöktum og ber ábyrgð með ummönun sjúklinga þar sem fagmenntaðir starfsmenn eru ekki á vakt. Miðað skal við að starfsmaður hafi hið minnsta 1 árs starfsreynslu.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

3. Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

3.1. Starfsreynsla.

Heimilisstörf má meta frá 19 ára aldri til allt að 7 ára starfsreynslu, enda séu önnur störf á sama tíma ekki metin sem starfsreynsla.

Laun skulu hækka vegna starfa hjá stofnuninni eða sambærilegri stofnun samkvæmt eftirfarandi:

1. Um 1 launaflokk eftir 3 ára starf
2. Um 1 launaflokk eftir 6 ára starf
3. Um 1 launaflokk eftir 9 ára starf
4. Um 1 launaflokk eftir 15 ára starf

3.2. Menntun.

Starfsmenn skulu eiga kost á að sækja reglubundna þjálfun, námskeið eða annarskonar fræðslu til að viðhalda og auka þekkingu sína og færni. Samningsaðilar skulu fylgjast með þróun námsframboðs fyrir starfsmenn stofnunarinnar sem gætu leitt til upptöku nýrra starfsheita og tryggja að slíkt nám og störf verði metin í stofnanasamningi.

Við grunnröðun þeirra starfa sem krafist er formlegs náms skal taka tillit til þeirra kröfu við grunnröðun starfsins.

- a) Hafi starfsmaður lokið framhaldsnámi eða lokið viðurkenndu diplómanámi sem nýtist í starfi skal meta það sérstaklega til launaflokkshækkunar. Slík hækkun getur mest orðið 2 launaflokkar..

Meta skal hluta af námi samkvæmt ofangreindu til hækkunar samkvæmt eftirfarandi:

Starfsmaður sem hefur lokið eins til tveggja ára námi, s.s. verknám eða sambærilegu námi, hækki um 1 launaflokk.

Starfsmaður sem hefur lokið 3 - 4 ára námi, s.s. stúdentsprófi eða sambærilegu námi sem nýtist í starfi, hækki um 2 launaflokka.

Stúdentspróf er jafngilt til mats í hvaða starf sem er og veitir alltaf hækkun um 1 launaflokk.

- b) Hækka skal þann sem lokið hefur námskeiði sem nýtist í starfi, með eftirgreindum hætti:

1. Um 1 launaflokk séu námskeið metin að jafngildi a.m.k. 60 stundir (5 eininga)*
2. Um 1 launaflokk séu námskeið metin að jafngildi a.m.k. 120 stundir (10 eininga)*
3. Um 1 launaflokk séu námskeið metin að jafngildi a.m.k. 180 stunda (15 eininga.)*
4. Um 1 launaflokk séu námskeið metin að jafngildi a.m.k. 240 stunda (20 eininga.)*

*Ein eining er 12 kennslustundir eða 1 vika samfelld. Einungis skulu metin samfelld námskeið, eða námskeiðshlutar sem teljast 1/2 eining hið minnsta 6 kennslustundir.

Safna má upp í þessar einingar með áföngum í námi sem nýtist í starfi s.s. sjúkraliðanámi.

Mest er hægt að fá 6 launaflokka hækkun fyrir menntun.

FSW
10

3.4. Mat á einstökum störfum innan ramma:

Við röðun einstakra starfa umfram það sem greint er í fylgiskjali 1, er heimilt að hækka starfsmenn um allt að 3 launaflokka alls ef starfsmaður/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- a) Starfið felur í sér sérstaka stjórnunarlega ábyrgð, 1 launaflokkur.
- b) Starfið felur í sér flókin verkefni eða sérhæfingu, 1 launaflokkur
- c) Starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu og frumkvæði í starfi eða starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið, 1 launaflokkur.
- d) Starfið er umfangsmikið/fjölpætt, 1 launaflokkur.
- e) Starfsmaður á rétt á endurskoðun á röðun einu sinni á ári, óski hann þess.
- f) Starfsmaður á rétt á starfsmannaviðtali einu sinni á ári.

3.5 Deildastjórar:

Deildarstjórar skulu fá 4 launaflokka fyrir stjórnunarlega ábyrgð.

4. Önnur ákvæði

Þegar starfsmenn sinna hreingerningum umfram það sem gert er ráð fyrir í starfslýsingum, skal greiða fyrir það með a.m.k. 33,33% álagi sé verkið framkvæmt á hefðbundnum vinnutíma starfsmanns. Fari hreingerning fram á aukavakt skal greiða yfirvinnu í samræmi við kjarasamning.

5. Endurskoðun

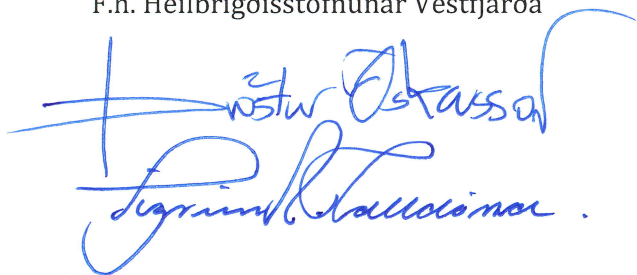
Heimilt er hvorum aðila um sig, stofnun eða fulltrúum stéttarfélags að óska eftir endurskoðun stofnanasamnings verði umtalsverðar breytingar á forsendum hans. Eig sjaldnar en annað hvert ár skal metið hvort forsendur starfaflokkunar hafi breyst þannig að ástæða sé til að gera breytingar á stofnanasamningnum.

6. Gildistími

Aðilar eru sammála um að samningur þessi taki gildi 1. mars 2013. Samningurinn tekur breytingum frá og með þessari dagsetningu að undanskildum því sem kanna að vera skilgreint í einstökum liðum hans.

Ísafirði 24. febrúar 2014

F.h. Heilbrigðisstofnunar Vestfjarða



F.h. Verkalýðsfélags Vestfirðinga



Sérröðun starfsmanna í störfum þar sem gerð er krafa um fagmenntun.

Matartæknar raðast í lfl. samkvæmt eftirfarandi:

- 13 Matartæknir I byrjunarlaun
- 16 Matartæknir II eftir eitt ár í starfi
- 18 Matartæknir III með verkstjórn, eftir 5 ár í starfi

Félagsliði –

Félagsliði sem vinnur á hjúkrunardeildum við umönnun sjúklinga undir stjórn annarra grunnraðast í lfl 15.

Jafnframt gildir eftirfarandi um viðbótarmenntun fyrir félagsliða **eftir útskrift**

Eftir 60 stunda námskeið (5 eininga)*skal starfsmaður hækka um 1 launaflokk

Eftir 120 stunda námskeið (10 eininga)*skal starfsmaður hækka um 1 launaflokk

Eftir 180 stunda námskeið (15 eininga.)*skal starfsmaður hækka um 1 launaflokk

Eftir 240 stunda námskeið (20 eininga.)*skal starfsmaður hækka um 1 launaflokk

*Ein eining er 12 kennslustundir eða 1 vika samfelld. Einungis skulu metin samfelld námskeið, eða námskeiðshlutar sem teljast 1/2 eining hið minnsta 6 kennslustundir.

Safna má upp í þessar einingar með áföngum í námi sem nýtist í starfi s.s. sjúkraliðanámi.

þó
F&V