

# Umowa zbiorowa na lata 2019-2022

## Podwyżki miesięcznego wynagrodzenia osób zarabiających według stawek godzinowych

1 kwietnia 2019	1 kwietnia 2020	1 stycznia 2021	1 stycznia 2022	Łącznie
17 000 kor.	24 000 kor.	24 000 kor.	25 000 kor.	90 000 kor.

## Podwyżki miesięcznego wynagrodzenia osób otrzymujących stałe miesięczne wynagrodzenie

1 kwietnia 2019	1 kwietnia 2020	1 stycznia 2021	1 stycznia 2022	Łącznie
17 000 kor.	18 000 kor.	15 750 kor.	17 250 kor.	68 000 kor.

Umowa zbiorowa przewiduje wzrost innych składników wynagrodzeń (np. premii) o 2,5% w latach 2020-22.

## Gwarancja wypłaty wynagrodzenia minimalnego

W umowie zbiorowej zostanie zachowana tzw. gwarancja wypłaty minimalnego wynagrodzenia (lágmarkstekjutrygging). Zapewnia ona wypłatę minimalnego wynagrodzenia za pracę na pełnym etacie z wliczonymi dodatkami, premiami, dodatkowymi płatnościami, nawet jeśli miesięczna stawka bez dodatków jest niższa. Wynagrodzenie minimalne za pracę na pełnym etacie będzie równe:

1 kwietnia 2019	1 kwietnia 2020	1 stycznia 2021	1 stycznia 2022
317 000 kor.	335 000 kor.	351 000 kor.	368 000 kor.

## Wzrost wynagrodzeń powiązany z rozwojem wzrostu gospodarczego

W latach 2020-2023 zostaną wprowadzone podwyżki płac powiązane z rozwojem wzrostu gospodarczego PKB na każdego mieszkańca. Będą one najbardziej korzystne dla osób zatrudnionych na stawkach godzinowych, a wzrost innych wynagrodzeń osiągnie tylko 75% wzrostu stawek godzinowych. Wzrost wynagrodzeń powiązany ze wzrostem gospodarczym będzie przysługiwał, 1 maja w latach 2020 r., 2021 r., 2022 r. oraz 2023 r. i uzależniony będzie od poziomu rozwoju gospodarczego w roku poprzednim, obliczonego przez Islandzki Urząd Statystyczny (Hagstofa Íslands).

<b>Roczny wzrost gospodarczy PKB na jednego mieszkańca</b>	<b>Podwyżka wynagrodzeń wypłacanych w stawkach godzinowych</b>	<b>Podwyżka stałych wynagrodzeń</b>
1.00-1.50%	3000 kor.	2250 kor.
1.51-2.00%	5500 kor.	4125 kor.
2.01-2.50%	8000 kor.	6000 kor.
2.51-3.00%	10 500 kor.	7875 kor.
Powyżej 3.00%	13 000 kor.	9750 kor.

**Dodatek grudniowy dla osób zatrudnionych na pełny etat W 2018 r. wynosił 89 000 kor.**

<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
92 000 kor.	94 000 kor.	96 000 kor.	98 000 kor.

**Dodatek urlopowy dla osób zatrudnionych na pełny etat W 2018 r. wynosił 48.000 kor.**

<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
50 000 kor.	51 000 kor.	52 000 kor.	53 000 kor.

### **Jednorazowy zwrot za zarobki utracone od stycznia do marca 2019**

Kwota 26.000 kor. zostanie dopłacona jednorazowo do dodatku urlopowego. Kwota ta zostanie wypłacona nie później niż 2 maja 2019.

### **Gwarancja waloryzacji wynagrodzeń**

Jeżeli podwyżki wynagrodzeń na powszechnym rynku pracy, będą procentowo wyższe niż te ustalone w układzie zbiorowym, wówczas umowa gwarantuje wypłatę dodatkowej, określonej w koronach płatności gwarancyjnej, która zostanie dodana do stawki wynagrodzenia.

### **Założenia układu zbiorowego**

Są trzy warunki wstępne do nowych umów zbiorowych. Zakładają one, że siła nabywcza płac wzrośnie w okresie obowiązywania umów zbiorowych; stopy procentowe zostaną znacząco obniżone i pozostaną niskie przez cały okres obowiązywania porozumienia; rząd dotrzyma złożonych obietnic. Te warunki zostaną ocenione we wrześniu 2020 r. oraz we wrześniu 2021 roku. Komitet oceniający będzie składał się z trzech przedstawicieli każdej ze stron porozumienia. Jeśli te warunki nie zostaną spełnione, umowy zbiorowe mogą zostać zerwane.

## **Głosowanie elektroniczne**

Głosowanie nad przyjęciem nowej umowy zbiorowej będzie odbywać się drogą elektroniczną. **Rozpocznie się w piątek 12 kwietnia o godz. 13.00, a zakończy we wtorek 23 kwietnia o godz. 16:00.** Szczegółowe informacje na temat głosowania można znaleźć na stronie internetowej federacji związków zawodowych SGS (Starfsgreinasambands Íslands), [www.sgs.is](http://www.sgs.is), a także na stronach internetowych poszczególnych związków zawodowych. Każdej osobie, która nie będzie mogła zagłosować drogą elektroniczną, zostanie zaoferowana możliwość oddania głosu w biurach poszczególnych związków zawodowych.

**Miej wpływ, użyj swojego głosu!**