

Podpisano nowy układ zbiorowy

LÍV i Islandzka Konfederacja Biznesu (SA) podpisały układ zbiorowy ważny do 31 stycznia 2028 r. Układ zostanie zaprezentowany na spotkaniu członków w przyszły poniedziałek i poddany głosowaniu przez członków, którego zakończenie zaplanowano na 21 marca 2024 r.

Głównymi celami porozumienia jest przyczynienie się do ograniczenia inflacji i obniżenia stóp procentowych. Celem jest także zwiększenie siły nabywczej pracowników, stworzenie przewidywalności w gospodarce, zmniejszenie oczekiwań inflacyjnych i wzmocnienie konkurencyjności islandzkiej gospodarki.

Płace rosną proporcjonalnie, ale minimalnie o 23 750 ISK. Podwyżka wynagrodzeń ma charakter wsteczny, wynagrodzenia wzrosną od 1 lutego 2024 r. o 3,25%, a od 1 stycznia 2025 r., 2026 r. i 2027 r. o 3,5%. Odpowiednio wzrosną pozycje związane z wynagrodzeniami. W okresie obowiązywania umowy wzrosną także premie grudniowe i świąteczne.

Wynegocjowano zwiększenie praw urlopowych. Przykładowo, pracownikowi, który przepracował 6 miesięcy w tej samej firmie i ukończył 22. rok życia lub 6 miesięcy w tej samej firmie po ukończeniu szkoły średniej, przysługuje urlop w wymiarze 25 dni, począwszy od roku urlopowego rozpoczynającego się 1 maja 2025 r. W roku urlopowym rozpoczynającym się 1 maja 2026 r. uprawnienia urlopowe zostaną dodatkowo zwiększone, m.in. przewiduje się, że po 6 latach pracy w tej samej firmie pracownikom będzie przysługiwało 30 dni urlopu.

Specjalny rozdział dotyczący pracy zdalnej stanowi obecnie część układu zbiorowego, którego celem jest zagwarantowanie praw pracowników wykonujących pracę zdalną. Zmienia się także prawo pracowników do uczestniczenia w kursach zawodowych bez obniżki dziennego wynagrodzenia – pracownicy mogą obecnie przeznaczyć na takich kursach do 16 godzin pracy dziennie w ciągu roku.